

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 4 năm 2021

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”**

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện Văn bản số 761/SNN-TCCB ngày 09/4/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016; Chi cục Kiểm lâm báo cáo cụ thể như sau:

### **Phần thứ nhất**

## **TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 120-KL/TW (tính đến 31/12/2020)**

### **I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH**

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

2. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm được cấp có thẩm quyền phê duyệt gồm: Chi cục trưởng, 02 Phó Chi cục trưởng, 03 phòng chuyên môn, 10 Hạt Kiểm lâm cấp huyện và 01 Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Tổng số công chức và lao động hợp đồng được cấp có thẩm quyền giao là 186 người; gồm: 174 công chức, 12 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ (11 lái xe và 01 bảo vệ).

3. Từ khi Kết luận số 120-KL/TW được ban hành cho đến nay, Chi cục Kiểm lâm thường xuyên quán triệt, triển khai sâu rộng các quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ công chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng trong khuôn khổ của Hiến pháp, pháp luật; đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm pháp luật, cản trở việc thi hành công vụ, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan.

## II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 120-KL/TW

### 1. Kết quả tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 120-KL/TW

Chỉ thị số 30-CT/TW, Kết luận số 120-KL/TW và các văn bản quy phạm pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc tập trung quan tâm chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng đến công chức, đảng viên, người lao động thông qua các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ và các buổi sinh hoạt chuyên đề, cụ thể như:

- Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ, về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan nhà nước các cấp; Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 29/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp, xã, phường, thị trấn và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định...

- Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Chương trình hành động số 17-CTr/TU của Tỉnh ủy về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Quyết định số 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quyết định số 1514-QĐ/TU ngày 10/6/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Kết luận 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương (khóa XI), về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp”; Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về “Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; Văn bản số 1092-CV/TU ngày 29/9/2015 của Tỉnh ủy, về việc nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp...

- Thông qua việc phổ biến, đã tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động, nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức, lao động hợp đồng trong thực hiện nhiệm vụ, phát huy quyền làm chủ của nhân dân. Từ đó hiểu rõ, nắm vững các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; có ý thức phục vụ nhân dân theo phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”; “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”; tích cực phát huy quyền làm chủ trong thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tích cực tham gia thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương nền nếp, tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ và thái độ phục vụ nhân dân; góp phần xây dựng đội ngũ công chức, người lao động có đủ phẩm chất chính trị, năng

lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình hiện nay.

## **2. Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở**

### **2.1. Kết quả ban hành các văn bản chỉ đạo**

- Quyết định số 953/QĐ-CCKL ngày 12/9/2016, ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định.

- Quyết định số 955/QĐ-CCKL ngày 12/9/2016, về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định

- Quyết định số 1346/QĐ-CCKL ngày 28/11/2016, ban hành Quy chế làm việc của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định.

- Kế hoạch số 05A/KH-CCKL ngày 02/01/2018, thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2018.

- Kế hoạch số 72A/KH-CCKL ngày 15/01/2018, kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ năm 2018.

- Quyết định số 62/QĐ-CCKL ngày 21/5/2018, về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định.

- Kế hoạch số 632/KH-CCKL ngày 15/6/2018, thực hiện Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Văn bản số 587/CCKL-TC ngày 05/6/2018, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CĐ-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

- Thông báo số 11/TB-CCKL ngày 03/1/2019, phân công ông Huỳnh Ngọc Bảo, Phó Chi cục trưởng phụ trách công tác dân vận của Chi cục Kiểm lâm.

- Kế hoạch số 07/KH-CCKL ngày 02/01/2019, về thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2019.

- Kế hoạch số 10/KH-CCKL ngày 02/01/2019, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ năm 2019.

- Văn bản số 48/CCKL-TC ngày 11/1/2019 về việc phân công lãnh đạo trực tiếp phụ trách công tác dân vận

- Kế hoạch số 36/KH-CCKL ngày 13/01/2020, về thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2020.

- Kế hoạch số 43/KH-CCKL ngày 13/01/2020, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ năm 2020.

## **2.2. Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu**

- Cấp ủy luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, tập trung dân chủ, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt theo chức năng, nhiệm vụ được giao; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch các nội dung theo quy định. Nâng cao vai trò, trách nhiệm trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Xác định người đứng đầu có trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về kết quả hoạt động của đơn vị mình quản lý, vì vậy người đứng đầu trong các tổ chức kiểm lâm đã nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; gương mẫu về phong cách, lễ lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; thường xuyên sâu sát cơ sở để thu thập thông tin, nghe phản ánh của nhân dân trong tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đề ra giải pháp phù hợp, đáp ứng được quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

- Trong lãnh đạo, điều hành, người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đều phân công nhiệm vụ cho từng thành viên trong ban lãnh đạo, mỗi lãnh đạo phụ trách một số lĩnh vực chuyên môn, đồng thời phụ trách một số địa bàn cụ thể, chịu trách nhiệm trước người đứng đầu về mọi hoạt động trên địa bàn quản lý trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Vì vậy, các hạt kiểm lâm được lãnh đạo Chi cục theo dõi, chỉ đạo thường xuyên, nhất là công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp, vận động quần chúng nhân dân tham gia bảo vệ rừng.

- Với phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả” người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đã thực hiện việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ công chức, lao động hợp đồng. Từ đó, mỗi công chức, lao động hợp đồng được nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

## **3. Vai trò, trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể trong thực hiện quy chế dân chủ**

- Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể đã ban hành kế hoạch giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác hằng năm của Chi cục Kiểm lâm trong việc triển khai thực hiện công tác bảo vệ, phát triển rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, người lao động theo quy định của pháp luật; việc thu, chi các nguồn tài chính trong cơ quan Chi cục đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích; theo dõi, bảo vệ quyền làm chủ của công chức, người lao động trong việc tham gia các hoạt

động của cơ quan, đảm bảo công khai, minh bạch theo quy chế, quy định; việc triển khai thực hiện phong trào thi đua đã được Hội nghị công chức hằng năm thống nhất thông qua; việc sử dụng kinh phí theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Qua hoạt động, đã tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo vệ rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp; giám sát việc thực hiện dân chủ trong tổ chức, hoạt động cơ quan; kịp thời phát hiện những thiếu sót, sơ hở của pháp luật, các quy định nội bộ đề kiến nghị Chi cục trưởng hoặc cấp có thẩm quyền sửa đổi, khắc phục, nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công chức, người lao động. Tăng cường tinh thần làm chủ, xây dựng và duy trì mối đoàn kết nội bộ; nâng cao nhận thức của công chức, người lao động trong việc chấp hành các quy định của pháp luật và các quy định của Chi cục Kiểm lâm, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao trong giai đoạn 2016-2020.

#### **4. Công tác kiểm tra, giám sát; công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình, mô hình xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở**

- Chi cục Kiểm lâm đã ban hành kế hoạch kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ; đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các hạt kiểm lâm trong triển khai, thực hiện thực hiện quy chế dân chủ ở đơn vị. Đánh giá những ưu, khuyết điểm trong thực hiện quy chế dân chủ, trên cơ sở đó phát huy ưu điểm, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm, đưa việc thực hiện quy chế dân chủ vào nền nếp, phát huy quyền làm chủ của công chức, người lao động trong việc tham gia xây dựng Đảng, chính quyền, nhằm tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị thuộc trong thời gian tới.

- Hình thức kiểm tra, giám sát: Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ Chi cục Kiểm lâm cử thành viên của Ban chỉ đạo dự hội nghị công chức của các hạt kiểm lâm để thực hiện việc kiểm tra, giám sát. Qua tham dự hội nghị công chức tại các hạt kiểm lâm và cơ quan Chi cục Kiểm lâm, nhận thấy các nội dung về thực hiện nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bảo vệ và phát triển rừng; Nghị quyết hội nghị công chức, thực hiện dân chủ, trách nhiệm người đứng đầu trong hoạt động của đơn vị; thực hiện phong trào thi đua; thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ...đều được triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc.

- Qua nắm bắt thông tin của các cuộc họp giao ban, làm việc tại cơ sở và báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của các hạt kiểm lâm, nhận thấy hoạt động đều được công khai, dân chủ. Chưa xảy ra tình trạng mất dân chủ trong hoạt động của lực lượng kiểm lâm.

- Chi cục Kiểm lâm thường xuyên phối hợp với các ban, ngành, hội, đoàn thể để thực hiện nhiệm vụ chính trị, đồng thời công khai các hoạt động, qua đó để các tổ chức chính trị-xã hội và nhân dân thực hiện việc giám sát. Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đều mở hòm thư góp ý để tiếp nhận các thông tin phản ánh, kịp thời khắc phục những hạn chế, khuyết điểm (nếu có). Đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc phối hợp với công đoàn, đoàn thanh niên tiếp nhận và trả lời kịp thời

theo thẩm quyền những kiến nghị, phản ánh, góp ý về thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

### **5. Công tác thành lập, kiện toàn và đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ**

- Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ Chi cục Kiểm lâm thường xuyên được củng cố, kiện toàn kịp thời khi có thay đổi về nhân sự (tại các Quyết định số 955/QĐ-CCKL ngày 12/9/2016; Quyết định số 62/QĐ-CCKL ngày 21/5/2018)

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, ban hành quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ các thành viên, xây dựng chương trình, kế hoạch công tác; gắn thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức rà soát, bổ sung hoặc ban hành mới Quy chế dân chủ tại đơn vị (nếu có)

- Ban chỉ đạo thường xuyên quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị mình đạt hiệu quả. Ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai, đôn đốc thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị. Phối hợp chặt chẽ lãnh đạo cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên Chi cục Kiểm lâm triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ; thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, người lao động trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ chính sách đối với công chức và người lao động theo quy định của pháp luật.

- Triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc việc niêm yết, công khai để công chức và người lao động biết những nội dung phải công khai của cơ quan, đơn vị; những việc được tham gia ý kiến; những việc giám sát, kiểm tra theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

- Chủ trì, phối hợp với Công đoàn cơ sở thành viên tổ chức hội nghị công chức hằng năm tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm; chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức hội nghị công chức hằng năm; thành viên BCD QCDC tham dự hội nghị công chức của các hạt kiểm lâm để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

- Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

- Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với nhân dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các đơn, thư của công dân. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, không để xảy ra việc quan liêu,

hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

- Ngoài ra, Ban Chỉ đạo đã chủ động tham mưu cho cấp ủy về tiêu chí đánh giá, xếp loại việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đối với các đơn vị trực thuộc; tham mưu đưa nội dung thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”, gắn với triển khai Nghị quyết đại hội Đảng các cấp, Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII” Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

## **6. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở các loại hình cơ sở từ khi ban hành Kết luận số 120-KL/TW đến nay**

### **6.1. Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ quan**

#### a) Dân chủ trong nội bộ cơ quan

- Trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành hoạt động của lực lượng kiểm lâm, Chi cục trưởng đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ sâu sát, kịp thời; đồng thời quan tâm lắng nghe ý kiến phản ánh từ các đơn vị trực tiếp hoặc thông qua chế độ báo cáo tuần, tháng, quý, năm để có quyết định chỉ đạo phù hợp; mọi công chức và người lao động đều được biết kế hoạch, chương trình công tác của đơn vị mình.

- Thứ Hai hằng tuần, tổ chức giao ban lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, các phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR để đánh giá công việc của tuần trước, giải quyết những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị, các phòng và đề ra các giải pháp, công việc của tuần.

- Cấp ủy, lãnh đạo Chi cục thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cụ thể hóa vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch đều có sự tham gia của công chức, lao động hợp đồng theo từng vị trí việc làm.

- Công chức và người lao động trong lực lượng được cung cấp đầy đủ thông tin, kế hoạch, được tham gia thảo luận và quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm; các cuộc họp, hội nghị liên quan đến công tác tổ chức, giải quyết chế độ chính sách, thi đua khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, tuyển dụng...đều có sự tham gia của các tổ chức đoàn thể theo quy định.

- Các đơn vị trực thuộc đều xây dựng chương trình công tác hằng tháng; Thủ trưởng đơn vị luôn lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình, tham gia góp ý của công chức và người lao động; thực hiện việc đánh giá công chức trên cơ sở tham gia, góp ý của tập thể đơn vị.

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm, Hạt Kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng có bảng nội quy, bảng chỉ dẫn vị trí các phòng làm việc, hòm thư góp ý, đường dây nóng, phòng tiếp dân; thực hiện đầy đủ các quy định về phòng cháy, chữa cháy; không tổ chức thờ, cúng và các hoạt động mê tín dị đoan.

b) Dân chủ trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện các chế độ chính sách

- Công tác quy hoạch công chức giữ chức vụ lãnh đạo được công khai, dân chủ, thực hiện đúng quy định về trình tự, thủ tục. Hiện đang triển khai thực hiện rà soát điều kiện, tiêu chuẩn đưa ra khỏi quy hoạch những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện và quy hoạch bổ sung các chức danh lãnh đạo để trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, phê duyệt danh sách công chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025.

- Công tác quản lý nguồn nhân lực, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý đảm bảo thực hiện đúng trình tự, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Thực hiện tốt việc đổi mới công tác quản lý công chức theo quy định của pháp luật trong các khâu tuyển dụng, thi nâng ngạch công chức theo nguyên tắc cạnh tranh, chính sách thu hút người tài vào bộ máy hành chính, đánh giá, phân loại công chức, viên chức. Kết quả: Trong giai đoạn từ năm 2016 đến năm 2020, đã tuyển dụng 36 công chức vào các vị trí kiểm lâm viên, kiểm lâm viên trung cấp, kế toán viên và kế toán viên cao đẳng thông qua hình thức thi tuyển; 02 kiểm lâm viên nâng lên ngạch kiểm lâm viên chính; 13 kiểm lâm viên trung cấp nâng lên ngạch kiểm lâm viên; bổ nhiệm lại 12 công chức, bổ nhiệm mới 06 công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và năng lực làm việc của công chức và lao động hợp đồng trong lực lượng kiểm lâm luôn được quan tâm, chú trọng, đã có những chuyển biến rõ nét. Kết quả, cử 11 công chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý học trung cấp lý luận chính trị-hành chính; đồng ý cho 04 công chức học trung cấp lý luận chính trị - hành chính do Huyện ủy tổ chức tại địa phương; 9 công chức học lớp quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên chính; 76 công chức học lớp quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên; 6 công chức học lớp đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng và tương đương; 03 công chức tham dự lớp Bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo quản lý, nghiệp vụ và kiểm tra, đánh giá chất lượng Hạt trưởng và tương đương; 08 lao động hợp đồng tham dự lớp bồi dưỡng nghiệp vụ kế toán trưởng; cử công chức thuộc đối tượng 3 tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh; cử công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng do Sở Nội vụ và Kiểm lâm Vùng IV tổ chức hằng năm. Ngoài ra, Chi cục Kiểm lâm tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ theo dõi diễn biến rừng cho công chức tại các hạt kiểm lâm, phổ biến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 cho công chức cơ quan Chi cục Kiểm lâm...

- Việc thực hiện các chế độ chính sách đều được thực hiện công khai cho công chức, người lao động biết và tham gia ý kiến, thực hiện giám sát, kiểm tra

nên tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ cơ quan, không có trường hợp nào khiếu nại.

- Đầu năm, công khai danh sách công chức và người lao động được nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề để công chức và người lao động theo dõi, giám sát.

c) Phòng chống tham nhũng, lãng phí

- Hằng năm, Chi cục Kiểm lâm đều ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng và Bản cam kết về việc không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng cách lồng ghép phổ biến, quán triệt tại các cuộc họp cơ quan, họp Chi bộ; đăng tải các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên trang Thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm để toàn thể công chức, lao động hợp đồng cập nhật, theo dõi, biết để thực hiện.

- Từ năm 2016-2020, không có công chức, lao động hợp đồng của Chi cục Kiểm lâm có hành vi tham nhũng.

## **6.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với đại hội chi đảng bộ cơ quan; gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế**

a) Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với đại hội chi đảng bộ cơ quan

- Các chi bộ đã triển khai, quán triệt Công văn số 265-CV/ĐU ngày 24/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, về gửi đề án nhân sự chuẩn bị đại hội; Hướng dẫn số 09-HD/ĐU ngày 23/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, hướng dẫn một số nội dung về đại hội chi, đảng bộ trực thuộc; Kế hoạch số 62-KH/ĐU ngày 20/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về theo dõi, nắm bắt tình hình và tổng hợp ý kiến của cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động đối với đại hội Đảng các cấp và đóng góp vào các dự thảo Văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Văn kiện Đại hội lần thứ XIV Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh, Văn kiện đại hội lần thứ VII Đảng bộ Sở Nông nghiệp và PTNT; Kế hoạch số 61-KH/ĐU ngày 20/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng;

- Qua theo dõi, nắm tình hình đối với công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý của Chi cục Kiểm lâm, nhận thấy công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tin tưởng vào mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng; tin tưởng qua đại hội đảng các cấp, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên được tiếp tục nâng cao, củng cố, tăng cường hơn nữa khối đại đoàn kết dân tộc và niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Qua tổng hợp, chưa có ý kiến nào của công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động đối với đại hội Đảng các cấp.

b) Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế

- Đến nay, các Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII đã được triển khai, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc, tạo sự chuyên môn mạnh mẽ, tích cực trong thực hiện đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

- Ngày 01/01/2016, hợp nhất Chi cục Kiểm lâm và Chi cục Lâm nghiệp thành Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Chi cục Kiểm lâm đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, thực hiện tinh giản biên chế, sử dụng hiệu quả đội ngũ công chức theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy, Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh. Đảm bảo bộ máy tinh gọn, thống nhất, không trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ

- Tổ chức thực hiện tốt các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu của 03 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Chi cục Kiểm lâm; chưa phát sinh vướng mắc trong thực hiện;

- Tổ chức thực hiện tốt các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng; chưa phát sinh vướng mắc trong thực hiện;

- Tổ chức thực hiện vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức theo Quyết định số 4437/QĐ-UBND ngày 28/11/2019 về phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;

- Xây dựng kế hoạch chuyển xếp ngạch đối với công chức tại các phòng chuyên môn đảm bảo đúng với vị trí việc làm và nhiệm vụ, chức trách của công chức đang đảm nhiệm;

- Bổ nhiệm Đội trưởng Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng, đảm bảo 11 đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm có người đứng đầu để lãnh đạo đơn vị;

- Giai đoạn 2016-2020, Chi cục Kiểm lâm đã thực hiện tinh giản 20 biên chế đúng theo Quyết định số 1916/QĐ-UBND ngày 07/06/2016 của UBND tỉnh, về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

### **6.3. Kết quả việc thực hiện công tác tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo**

- Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã ban hành Quy chế tiếp công dân, Nội quy tiếp công dân, bố trí nơi tiếp dân, cử công chức thực hiện việc tiếp dân; thường xuyên tiếp thu, nghiên cứu những yêu cầu, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân để giải quyết công việc ngày càng tốt hơn.

- Công chức và người lao động được giao nhiệm vụ giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn với tinh thần trách nhiệm cao; không tiếp nhận và giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức tại nhà riêng.

- Hằng năm, Chi cục Kiểm lâm có Thông báo lịch tiếp công dân và được đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm; đồng thời phân công 01 công chức Phòng Thanh tra, pháp chế tiếp công dân thường xuyên; Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm tổ chức tiếp công dân định kỳ vào ngày thứ 6 của tuần thứ 3 hằng tháng tại Phòng Tiếp công dân của Chi cục Kiểm lâm để tiếp công dân đến trình bày khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh những nội dung liên quan đến lĩnh vực lâm nghiệp. Bố trí phòng tiếp công dân tại trụ sở làm việc và tổ chức tiếp công dân đúng quy định. Xây dựng Quy chế tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh trong lĩnh vực lâm nghiệp.

- Trong 05 năm qua, Chi cục Kiểm lâm đã tiếp nhận 01 phản ánh, kiến nghị của công dân về thái độ làm việc của cán bộ kiểm lâm và hướng xử lý như thế nào đối với việc làm đó. Kết quả giải quyết: Chi cục Kiểm lâm tổ chức xác minh làm rõ nội dung phản ánh, kiến nghị và có văn bản trả lời phản ánh, kiến nghị của công dân theo đúng quy định. Công tác đối thoại của người đứng đầu cơ quan, đơn vị với người dân và cán bộ, công chức đảm bảo đúng quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, văn hóa công sở. Không xảy ra quan liêu, hách dịch, gây khó khăn phiền hà cho công dân, cơ quan và tổ chức; không xảy ra các vụ khiếu kiện đông người, phức tạp, kéo dài.

#### **6.4. Cải cách hành chính**

- Chi cục Kiểm lâm thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động theo đúng quy định của Nhà nước; đồng thời, áp dụng thực hiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001 : 2015, công khai các quy trình thực hiện thủ tục hành chính theo tiêu chuẩn ISO.

- Thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Chi cục Kiểm lâm, tại Cổng Dịch vụ công tỉnh Bình Định; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính.

- Nhằm đảm bảo giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời cho các tổ chức, cá nhân, Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, các hạt kiểm lâm cập nhật đầy đủ các thủ tục, hồ sơ và tổ chức giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

- Từ ngày 01/4/2019, các thủ tục hành chính của Chi cục Kiểm lâm thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Bình Định; qua thực hiện đều đảm bảo thời gian quy định, chất lượng phục vụ tốt, chưa có phản ánh, kiến nghị về việc chưa hài lòng của tổ chức, cá nhân. Kết quả, từ ngày 01/04/2019 đến ngày 12/4/2021, Chi cục Kiểm lâm đã tiếp nhận 190 hồ sơ trong lĩnh vực lâm nghiệp (gồm 155 hồ sơ nhận trực tiếp và 35 hồ

sơ nhận trực tuyến); đã giải quyết 159 hồ sơ (gồm 157 hồ sơ trước hạn, 02 hồ sơ đúng hạn), không có hồ sơ trễ hạn, tỉ lệ giải quyết đúng hạn là 100%.

- Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Phương án đơn giản hóa 01 thủ tục hành chính và đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1725/QĐ-UBND ngày 08/5/2020.

### **6.5. Kết quả việc tổ chức Hội nghị công chức**

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã tổ chức hội nghị công chức đúng quy định. Qua hội nghị, công chức và người lao động đã đóng góp nhiều ý kiến cho lãnh đạo Chi cục trong công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ cũng như đề ra nhiều biện pháp cải tiến lề lối làm việc, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức và người lao động trong cơ quan trong những năm tiếp theo. Từ đầu năm đến nay, không có công chức, lao động hợp đồng nào có hành vi tham nhũng, sách nhiễu nhân dân, vi phạm quy chế dân chủ.

- Các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng và cơ quan Chi cục Kiểm lâm đều ban hành Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ về khoán biên chế và kinh phí hành chính thực hiện chế độ tự chủ. Định kỳ theo quy định đều có báo cáo công khai tình hình chi tiêu ngân sách, quản lý, quản lý, sử dụng tài sản của cơ quan để công chức và người lao động nắm rõ để có thể tự kiểm tra, giám sát việc chi tiêu; việc mua sắm phương tiện, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản đều thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước, không để xảy ra tình trạng tham nhũng, thất thoát, lãng phí.

## **III. ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG CỦA VIỆC THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 120-KL**

1. Việc triển khai và thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh đã làm chuyển biến nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ trong công chức, lao động hợp đồng. Ý thức về quyền và nghĩa vụ công dân, năng lực làm chủ, tham gia quản lý xã hội của nhân dân, ý thức về dân chủ trong xã hội được nâng lên. Tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của công chức và người lao động, những việc công chức và người lao động phải được biết, những việc được tham gia ý kiến, những việc được giám sát kiểm tra, những việc không được làm... Từ năm 2016-2020, chưa xảy ra tình trạng mất dân chủ trong nội bộ cơ quan, cũng như dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan và tổ chức.

2. Qua triển khai thực hiện, Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đều tổ chức thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo về quy chế dân chủ ở cơ sở. Đã làm tốt công tác giáo dục tư tưởng, chính trị cho công chức, lao động hợp đồng. Phát huy được quyền làm chủ, phát huy được tính năng động, sáng tạo, đề cao vai trò và trách nhiệm của mỗi công chức, lao động hợp đồng trong thực thi công vụ.

3. Các chính sách trong lĩnh vực lâm nghiệp được triển khai đầy đủ, góp phần thực hiện chính sách an sinh xã hội, tăng thu nhập, nâng cao đời sống cho

đồng bào dân tộc thiểu số. Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức chính trị-xã hội và nhân dân thực hiện việc giám sát, góp ý.

#### **IV. NHỮNG HẠN CHẾ, YẾU KÉM**

1. Chi cục Kiểm lâm có rất nhiều đơn vị trực thuộc với số lượng công chức và lao động hợp đồng nhiều, địa bàn hoạt động rộng mà chủ yếu nằm ở cơ sở, nên việc cập nhật các văn bản về quy chế dân chủ ở cơ sở đôi khi chưa kịp thời.

2. Một số Hạt Kiểm lâm, do đặc thù công việc nên công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về quy chế dân chủ ở cơ sở có lúc, có nơi chưa đạt hiệu quả.

#### **V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

1. *Thứ nhất*, nơi nào người đứng đầu cấp ủy đảng, cơ quan, đơn vị nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tác dụng của việc thực hiện dân chủ, coi đó là mục tiêu, động lực phát triển của đơn vị, thì nơi đó dân chủ được thực hiện tốt, đảm bảo thực chất, hiệu quả.

2. *Thứ hai*, phải thường xuyên gắn thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo thực hiện và vận động công chức, người lao động thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị. Phát huy dân chủ đi đôi với đề cao kỷ cương, tránh dân chủ hình thức.

3. *Thứ ba*, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý điều hành của cơ quan; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức; xử lý nghiêm minh đối với các vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

4. *Thứ tư*, trong quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ phải gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị và cuộc vận động phong trào “Dân vận khéo” trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

5. *Thứ năm*, Ban chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ phải chủ động tham mưu cho cấp ủy trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; ban hành kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; chú trọng công tác tổng kết đánh giá kết quả.

#### **Phần thứ hai**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI**

#### **I. PHƯƠNG HƯỚNG**

1. Tập trung công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp tỉnh Bình Định và Nghị quyết đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII gắn với Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII) về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Kết luận số 120- KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”.

2. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị cho phù hợp với quy định của pháp luật, gắn việc thực hiện Quy chế

dân chủ ở cơ sở với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; giải quyết dứt điểm đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân. Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết thủ tục hành chính, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân; công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến quyền và nghĩa vụ của công chức và người lao động. Xây dựng phong cách, lề lối làm việc của công chức trong giao tiếp, ứng xử với dân trong giải quyết các công việc theo yêu cầu nhiệm vụ được giao, xem đây là tiêu chí để đánh giá, xếp loại công chức, đảng viên hàng năm.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI, Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 29/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định.

2. Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; thực hiện tốt phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”

3. Nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân người đứng đầu, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gương mẫu về phong cách, lề lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; tổ chức thực hiện đầy đủ các chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đáp ứng được quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân; thường xuyên kiểm tra việc chấp hành điều lệ của hội, đoàn thể, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt Nghị quyết của Chi bộ, Nghị quyết của Hội nghị công chức và thực hiện tốt phong trào thi đua.

4. Tích cực tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương, phối hợp tốt với các tổ chức chính trị-xã hội để vận động nhân dân tham gia bảo vệ, phát triển rừng, không xâm hại đến tài nguyên rừng.

5. Tạo điều kiện để công chức nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị; thực hiện tốt các chế độ, chính sách để đội ngũ công chức yên tâm công tác, phục vụ tốt cho sự nghiệp bảo vệ và phát triển rừng.

6. Tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

7. Xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy chế dân chủ cũng như việc lợi dụng dân chủ làm ảnh hưởng đến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

8. Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt chức năng giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ công tác hằng năm; việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách nhà nước, sử dụng các quỹ, chấp hành chế độ quản lý tài chính; thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức và người lao động; việc tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn, thư khiếu nại, tố cáo và những việc khác theo quy định của pháp luật.

Trên đây là báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” của Chi cục Kiểm lâm, kính báo Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- PCCT phụ trách và các PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

**Huỳnh Ngọc Bảo**