

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 10 năm 2023

**BÁO CÁO**  
**Về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm**

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện Hướng dẫn số 3141/HD-SNN ngày 26/9/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm; Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả thực hiện cụ thể như sau:

**1. Về tiến độ xây dựng Đề án vị trí việc làm của Chi cục Kiểm lâm**

a) Chi cục Kiểm lâm đang tiến hành xây dựng Đề án vị trí việc làm theo mẫu của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định, xây dựng bản mô tả công việc của từng vị trí việc làm.

b) Tuy nhiên, trong quá trình xây dựng Đề án vị trí việc làm, Chi cục Kiểm lâm gặp phải một số khó khăn, vướng mắc như sau:

- Khối lượng công việc nhiều, nhiều nội dung mới, chưa có tài liệu tương đồng để tham khảo.

- Hiện nay, Ủy ban nhân dân tỉnh chưa ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm theo Thông tư số 30/2022/TT-BNNPTNT ngày 30/12/2022, của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về nông nghiệp và phát triển nông thôn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện.

- Thực hiện Luật Thanh tra số 56/2010/QH12, Chi cục Kiểm lâm là cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành. Tuy nhiên, Luật Thanh tra số 11/2022/QH15 chưa có nghị định hướng dẫn cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành.

- Việc xác định ngạch công chức tương ứng đối với từng vị trí việc làm gặp khó khăn, không có cơ sở để xác định (trước đây xác định ngạch công chức tối thiểu thì thuận lợi hơn).

- Việc xác định ngạch công chức đối với công chức các phòng chuyên môn, nghiệp vụ (Phòng Thanh tra- Pháp chế, Phòng Sử dụng và phát triển rừng, Phòng Tổ chức-Hành chính) thuộc vị trí việc làm chuyên ngành (các ngạch kiểm lâm viên) hoặc vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên môn dùng chung (các ngạch chuyên viên). Trong khi chế độ tiền lương mới chưa được ban hành, nên có ảnh hưởng đến tâm tư của công chức, hiệu quả công việc của các phòng chuyên môn.

## **2. Kiến nghị, đề xuất**

- Sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm, Chi cục Kiểm lâm sẽ tham mưu, trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của 04 phòng chuyên môn, 10 hạt kiểm lâm và Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Trên cơ sở đó, việc xác định số lượng công chức, số lượng ngạch công chức, loại ngạch công chức, tỷ lệ ngạch công chức sẽ thuận lợi hơn.

- Chi cục Kiểm lâm tiếp tục hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc của tất cả các vị trí.

- Cục Lâm nghiệp và Cục Kiểm lâm có các tổ chức tham mưu tương tự như các phòng chuyên môn thuộc Chi cục Kiểm lâm. Tuy nhiên, Cục Lâm nghiệp và Cục Kiểm lâm chưa ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các tổ chức tham mưu thuộc Cục, vì vậy chưa có thông tin về vị trí việc làm. Chi cục Kiểm lâm sẽ tiếp tục tiếp cận, nắm bắt thông tin về vị trí việc làm của Cục Lâm nghiệp và Cục Kiểm lâm để hoàn chỉnh việc xác định ngạch công chức tương ứng đối với từng vị trí việc làm.

Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, gia hạn thời gian trình Đề án vị trí việc làm sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm./.

### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- PCCT phụ trách và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

**Lê Đức Sáu**