

Số: /ĐA-CCKL

Bình Định, ngày tháng 5 năm 2021

ĐỀ ÁN

Sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm

Phần I

THỰC TRẠNG, SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ

I. THỰC TRẠNG VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY VÀ BIÊN CHẾ

1. Đặc điểm chung

1.1. Thực hiện Quyết định số 1776/QĐ-UBND ngày 24/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các phòng chuyên môn và chi cục chuyên ngành trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã ban hành Quyết định số 557/QĐ-SNN ngày 23/7/2019, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế của Chi cục Kiểm lâm.

1.2. Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành tại Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016.

2. Tổ chức bộ máy và biên chế

2.1. Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm được phân bổ 03 biên chế công chức. Hiện có Phó Chi cục trưởng phụ trách và 02 Phó Chi cục trưởng.

2.2. Phòng chuyên môn, nghiệp vụ có 03 phòng, cụ thể:

a) Phòng Tổ chức, hành chính được phân bổ 08 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 09 người. Hiện có mặt 08 người (07 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

b) Phòng Thanh tra, pháp chế được phân bổ 05 biên chế công chức. Hiện có mặt 04 công chức; lãnh đạo có 01 Phó Trưởng phòng (phụ trách).

c) Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng được phân bổ 09 biên chế công chức. Hiện có mặt 09 công chức; lãnh đạo có Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

2.3. Các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm:

a) Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng được phân bổ 07 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP,

tổng cộng là 08 người. Hiện có mặt 07 người (06 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Đội trưởng và 01 Phó Đội trưởng.

b) Hạt Kiểm lâm cấp huyện:

- Hạt Kiểm lâm thị xã An Nhơn được phân bổ 07 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 08 người. Hiện có mặt 08 người (07 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 01 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn được phân bổ 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 11 người. Hiện có mặt 11 người (10 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 01 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Phù Cát được phân bổ 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 11 người. Hiện có mặt 10 người (09 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 02 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Phù Mỹ được phân bổ 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 11 người. Hiện có mặt 11 người (10 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 02 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Tây Sơn được phân bổ 14 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 15 người. Hiện có mặt 15 người (14 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng; có 04 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm liên huyện Tuy Phước – thành phố Quy Nhơn được phân bổ 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 11 người. Hiện có mặt 11 người (10 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 01 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Ân được phân bổ 18 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 19 người. Hiện có mặt 18 người (17 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng; có 03 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện An Lão được phân bổ 20 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 21 người. Hiện có mặt 21 người (20 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số

68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 02 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh được phân bổ 20 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 21 người. Hiện có mặt 20 người (19 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng; có 02 Trạm Kiểm lâm.

- Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh được phân bổ 20 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, tổng cộng là 21 người. Hiện có mặt 21 người (20 công chức, 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP); lãnh đạo có Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng; có 03 Trạm Kiểm lâm.

c) Ngoài ra, Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn thuộc Ban quản lý rừng đặc dụng An Toàn được phân bổ 03 biên chế công chức (sử dụng biên chế của Chi cục Kiểm lâm). Hiện có mặt 02 công chức; lãnh đạo có Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng (Giám đốc Ban quản lý rừng đặc dụng An Toàn đồng thời là Hạt trưởng).

2.4. Biên chế phân bổ năm 2021 là 174 biên chế hành chính, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (lái xe, bảo vệ cơ quan).

Hiện tại, Chi cục Kiểm lâm có 167 công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

2.5. Ngoài ra, hằng năm Chi cục Kiểm lâm được bố trí kinh phí sự nghiệp bảo vệ rừng để hợp đồng lao động hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn xã tham mưu, giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chương trình, kế hoạch, phương án về quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy và chữa cháy rừng, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp. Hiện có 31 người (*địa bàn thị xã Hoài Nhơn 02 người, huyện Phù Cát 02 người, huyện Phù Mỹ 01 người, huyện Tây Sơn 05 người, liên huyện Tuy Phước-TP. Quy Nhơn 01 người, huyện Hoài Ân 05 người, huyện An Lão 04 người, huyện Vân Canh 04 người, huyện Vĩnh Thạnh 07 người*).

3. Chất lượng đội ngũ công chức

a) Trình độ chuyên môn

- Cao học: 28 người, chiếm tỉ lệ 16,7%.
- Đại học: 127 người, chiếm tỉ lệ 76%.
- Cao đẳng: 02 người, chiếm tỉ lệ 1,3%.
- Trung cấp: 10 người, chiếm tỉ lệ 6%.

b) Trình độ lý luận chính trị

- Cao cấp, cử nhân: 09 người, chiếm tỉ lệ 5,4%.
- Trung cấp: 60 người, chiếm tỉ lệ 36%.
- Sơ cấp: 40 người, chiếm tỉ lệ 24%.

II. SỰ CẦN THIẾT

1. Thực hiện Quyết định số 1776/QĐ-UBND ngày 24/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, và Quyết định số 557/QĐ-SNN ngày 23/7/2019 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế của Chi cục Kiểm lâm, thời gian qua có những thuận lợi và khó khăn như sau:

a) Thuận lợi

- Đảm bảo thực hiện đúng tinh thần chỉ đạo của Đảng và Nhà nước (tại Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh, ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”).

- Việc hợp nhất Phòng Tổ chức, tuyên truyền và xây dựng lực lượng với Phòng Hành chính, tổng hợp thành Phòng Tổ chức, hành chính tuy khối lượng công việc tương đối nhiều, nhưng đã đem lại hiệu quả, bộ máy tinh gọn. Qua thời gian thực hiện không phát sinh khó khăn, vướng mắc gì.

b) Khó khăn

- Việc hợp nhất Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên với Phòng Sử dụng và phát triển rừng thành Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng làm phát sinh khối lượng công việc nhiều cho một phòng chuyên môn. Các nhiệm vụ về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng đều do Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng tham mưu thực hiện. Nhiệm vụ bao gồm hai mảng công việc có đặc thù riêng rõ nét, cụ thể: Một là bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, theo dõi diễn biến rừng, bảo tồn thiên nhiên; hai là sử dụng rừng, phát triển rừng, quản lý giống cây lâm nghiệp, giao rừng, cho thuê rừng, chuyên mục đích sử dụng rừng,... Vì vậy, Trưởng phòng điều hành gặp khó khăn, khó đảm bảo công việc đạt yêu cầu chất lượng, hiệu quả.

- Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn thuộc Ban Quản lý rừng đặc dụng An Toàn thực hiện chức năng thừa hành pháp luật về bảo vệ rừng và phát triển rừng, gặp vướng mắc về thẩm quyền ban hành quyết định cưỡng chế thi hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính. Ngoài ra, hiện nay Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn trực thuộc Ban Quản lý rừng đặc dụng An Toàn là không đúng quy định tại khoản 1, Điều 11 của Nghị định số 01/2019/NĐ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ, về Kiểm lâm và Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng.

2. Trước yêu cầu tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, thực hiện tinh giản biên chế, sử dụng hiệu quả đội ngũ công chức theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Nghị

quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy, Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bình Định, triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ, việc xây dựng Đề án là cần thiết, nhằm khắc phục những khó khăn, không phù hợp trong thực hiện nhiệm vụ và quy định của pháp luật hiện hành.

III. CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Căn cứ Nghị định số 158/2018/NĐ-CP ngày 22/11/2018 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể tổ chức hành chính.

2. Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ, quy định tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ.

3. Căn cứ Nghị định số 01/2019/NĐ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về Kiểm lâm và lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng.

4. Căn cứ Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

5. Căn cứ Quyết định số 1776/QĐ-UBND ngày 24/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các phòng chuyên môn và chi cục chuyên ngành trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

6. Căn cứ Quyết định số 2268/QĐ-UBND ngày 06/7/2018 của UBND tỉnh, ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương đảng khóa XII “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

7. Căn cứ Kế hoạch số 98/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bình Định, triển khai thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ.

8. Căn cứ Quyết định số 17/QĐ-SNN ngày 11/01/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế năm 2021; Kế hoạch biên chế công chức năm 2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Phần II PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP, TỔ CHỨC LẠI

I. VỀ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN

1. Vị trí, chức năng

Thực hiện theo Điều 1 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành kèm theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định.

1.1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

1.2. Chi cục Kiểm lâm có tư cách pháp nhân, có con dấu riêng và được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước theo quy định của pháp luật.

1.3. Trụ sở đóng tại 24 Lê Hồng Phong, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định.

2. Nhiệm vụ, quyền hạn

Thực hiện theo Điều 2 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành kèm theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định.

II. SẮP XẾP, TỔ CHỨC LẠI TỔ CHỨC BỘ MÁY

1. Lãnh đạo Chi cục: Chi cục trưởng và 02 Phó Chi cục trưởng.

1.1. Chi cục trưởng: Là người đứng đầu Chi cục; quản lý, điều hành toàn bộ hoạt động của Chi cục; chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở và trước pháp luật về toàn bộ hoạt động của Chi cục và việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc Sở giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý nhà nước về lâm nghiệp trên phạm vi địa bàn tỉnh.

1.2. Phó Chi cục trưởng: Là người giúp Chi cục trưởng phụ trách, chỉ đạo một số lĩnh vực công tác và phụ trách một số phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Chi cục; được ủy quyền giải quyết công việc thuộc trách nhiệm và thẩm quyền của Chi cục trưởng; chịu trách nhiệm trước Chi cục trưởng và trước pháp luật về các lĩnh vực công tác được phân công và quyết định của mình.

1.3. Việc bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, cho từ chức, nghỉ hưu và thực hiện chế độ, chính sách đối với Chi cục trưởng, Phó Chi cục trưởng thực hiện theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý cán bộ, công chức của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Chi cục: Được tổ chức lại thành 04 phòng (giảm 01 phòng chuyên môn) so với quy định tại Khoản 2 Điều 3 Quy

định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành kèm theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định.

2.1. Phòng chuyên môn giữ nguyên trạng

2.1.1. Phòng Tổ chức, hành chính

a) Phòng Tổ chức, hành chính tham mưu cho Chi cục trưởng về tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm; quản lý, sử dụng công chức, lao động hợp đồng; xây dựng lực lượng kiểm lâm; kế hoạch, tài chính, hành chính, cải cách hành chính, quản trị.

b) Biên chế: Bố trí 07 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo phòng: Gồm Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

+ Trưởng phòng: Lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nhiệm vụ của Phòng; tham mưu cho Chi cục trưởng về công tác tổ chức, quản lý, sử dụng biên chế; quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí, điều động, chuyển đổi vị trí công tác, kỷ luật; cải cách hành chính, quy chế làm việc, quy chế dân chủ, dân vận chính quyền.

+ 01 Phó Trưởng phòng: Giúp trưởng phòng về công tác kế hoạch, tài chính, các chế độ chính sách; công tác hành chính, quản trị, xây dựng cơ bản; hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001; kiểm soát thủ tục hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý nhà nước của Chi cục.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 02 biên chế thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng; vũ khí, công cụ hỗ trợ; cải cách hành chính; kê khai tài sản, thu nhập; quản lý hồ sơ công chức; quản lý Trang thông tin điện tử, mạng nội bộ của Chi cục Kiểm lâm, vận hành hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO, lập chương trình, kế hoạch công tác.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ hành chính, quản trị, kiêm lái xe; 01 kế toán; 01 văn thư, lưu trữ, kiêm thủ quỹ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ bảo vệ cơ quan, kiêm tạp vụ.

2.1.2. Phòng Thanh tra, pháp chế

a) Phòng Thanh tra, pháp chế tham mưu cho Chi cục trưởng công tác bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; xử phạt vi phạm hành chính, khởi tố điều tra hình sự, thanh tra chuyên ngành, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng và tổ chức thực hiện công tác pháp chế về lâm nghiệp theo quy định của pháp luật.

b) Biên chế: Bố trí 05 biên chế công chức. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo phòng: Gồm Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

+ Trưởng phòng: Lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nhiệm vụ của Phòng; tham mưu cho Chi cục trưởng về bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; xử phạt vi phạm hành chính, khởi tố điều tra hình sự, thanh tra chuyên ngành.

+ 01 Phó Trưởng phòng: Giúp trưởng phòng về công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng và tổ chức thực hiện công tác pháp chế về lâm nghiệp.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 03 biên chế làm nhiệm vụ tham mưu, đề xuất việc xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm; hướng dẫn nghiệp vụ về công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm; tham mưu công tác xử phạt vi phạm hành chính, khởi tố điều tra hình sự, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; phòng chống tham nhũng.

2.2. Phòng chuyên môn sắp xếp, tổ chức lại

Chia tách chức năng, nhiệm vụ, công chức Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng thành 02 phòng: (1) Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên; (2) Phòng Sử dụng và phát triển rừng.

2.2.1. Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên

a) Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên tham mưu cho Chi cục trưởng về quản lý, bảo vệ rừng; phòng cháy, chữa cháy rừng và bảo tồn tài nguyên, đa dạng sinh học rừng thuộc phạm vi quản lý của Chi cục Kiểm lâm.

b) Biên chế: Bố trí 05 biên chế công chức. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo phòng: Gồm Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

+ Trưởng phòng: Lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nhiệm vụ của Phòng; tham mưu cho Chi cục trưởng về quản lý, bảo vệ rừng.

+ 01 Phó Trưởng phòng: Giúp trưởng phòng về công tác phòng cháy, chữa cháy rừng và bảo tồn thiên nhiên.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 03 biên chế làm nhiệm vụ tham mưu, đề xuất các biện pháp quản lý, bảo vệ rừng; phòng cháy, chữa cháy rừng; bảo tồn thiên nhiên, theo dõi diễn biến rừng, thống kê rừng, kiểm kê rừng, chi trả dịch vụ môi trường rừng; xây dựng chương trình, đề án, dự án, phương án, kế hoạch quản lý, bảo vệ và phòng cháy, chữa cháy rừng, phòng trừ sâu bệnh hại rừng.

2.2.2. Phòng Sử dụng và phát triển rừng

a) Phòng Sử dụng và phát triển rừng tham mưu cho Chi cục trưởng về sử dụng, phát triển rừng thuộc phạm vi quản lý của Chi cục Kiểm lâm.

b) Biên chế: Bố trí 06 biên chế công chức. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo phòng: Gồm Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng.

+ Trưởng phòng: Lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nhiệm vụ của Phòng; tham mưu cho Chi cục trưởng về sử dụng rừng.

+ 01 Phó Trưởng phòng: Giúp trưởng phòng về phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 04 biên chế làm nhiệm vụ tham mưu, đề xuất việc xây dựng kế hoạch hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện các tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, quy phạm, định mức kinh tế - kỹ thuật về trồng rừng, cải tạo rừng, khoanh nuôi xúc tiến tái sinh tự nhiên, nuôi dưỡng và làm giàu rừng, quản lý rừng bền vững, khai thác gỗ, lâm sản khác và chế biến lâm sản, hệ thống vườn giống, rừng giống cây lâm nghiệp; thực hiện các hoạt động quản lý về giao rừng, thuê rừng, thu hồi rừng, chuyển mục đích sử dụng rừng, khoán bảo vệ rừng và canh tác nương rẫy; theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện các dự án bảo vệ và phát triển rừng.

3. Đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm

* Giữ nguyên số lượng, tên gọi các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm theo quy định tại Khoản 3 Điều 3 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Chi cục Kiểm lâm trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn ban hành kèm theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/5/2016 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định; và Quyết định số 1894/QĐ-UBND ngày 19/5/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc đổi tên Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Nhơn thành Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn.

* Sáp nhập Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn vào Hạt Kiểm lâm huyện An Lão thuộc Chi cục Kiểm lâm.

Sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy, biên chế và số lượng cấp phó cụ thể như sau:

3.1. Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng

a) Vị trí, chức năng

- Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm; có chức năng tham mưu và tổ chức thực hiện các hoạt động tuần tra, kiểm tra, ngăn ngừa, ngăn chặn, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp; là lực lượng phòng cháy, chữa cháy rừng chuyên ngành của Chi cục Kiểm lâm.

- Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng; chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp toàn diện của Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm. Trụ sở tại phường Nhơn Phú, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định.

b) Nhiệm vụ và quyền hạn

Thực hiện theo Điều 2 của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng thuộc Chi cục Kiểm lâm ban hành kèm theo Quyết định số 1108/QĐ-SNN ngày 27/12/2019 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

c) Biên chế: Bố trí 07 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Đội: Gồm Đội trưởng và 01 Phó Đội trưởng.

+ **Đội trưởng:** Lãnh đạo, điều hành **Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng** hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ **01 Phó Đội trưởng:** Giúp **Đội trưởng** một số lĩnh vực được **Đội trưởng** giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 03 biên chế thực hiện nhiệm vụ tuần tra, kiểm tra, truy quét bảo vệ rừng; ngăn chặn phá rừng, khai thác rừng trái phép, săn bắt động vật hoang dã, mua, bán, vận chuyển trái phép lâm sản; phòng cháy, chữa cháy rừng. 01 biên chế thực hiện việc lập hồ sơ vi phạm pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp; tham mưu cho cấp có thẩm quyền xử lý vi phạm; tham mưu giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; tham gia tuần tra, kiểm tra, kiểm soát lâm sản.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2. Các hạt kiểm lâm

* Vị trí, chức năng: Hạt Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Chi cục Kiểm lâm, tham mưu cho Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm và Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn huyện, thị xã, thành phố.

* Nhiệm vụ và quyền hạn: Thực hiện theo Điều 5, Nghị định số 01/2019/NĐ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về Kiểm lâm và Lực lượng chuyên trách bảo vệ rừng; và quy định cụ thể của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

* Trạm Kiểm lâm trực thuộc Hạt Kiểm lâm:

- Trạm Kiểm lâm là đơn vị thuộc Hạt Kiểm lâm, giúp Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm và tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn xã, phường, thị trấn thuộc phạm vi địa bàn quản lý.

- Nhiệm vụ của Trạm Kiểm lâm:

+ Tham mưu cho Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm xây dựng kế hoạch bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn; thống kê, kiểm kê rừng, theo dõi diễn biến rừng, đất lâm nghiệp và các hoạt động về lâm nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng; hướng dẫn, vận động cộng đồng dân cư thôn xây dựng và thực hiện quy ước bảo vệ và phát triển rừng tại địa bàn.

+ Tham mưu cho Ủy ban nhân dân cấp xã chủ trì, phối hợp các chủ rừng, các đơn vị tổ chức tuần tra, truy quét các tổ chức, cá nhân phá hoại rừng, khai thác, cất giữ, mua, bán, kinh doanh, vận chuyển lâm sản, săn bắt trái phép động vật

rừng; bảo đảm chấp hành pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng; phòng cháy, chữa cháy rừng.

+ Kiểm tra, ngăn chặn, xử lý hoặc trình cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm trong lĩnh vực lâm nghiệp theo quy định của pháp luật.

+ Xây dựng các tổ, đội quần chúng bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, phòng trừ sâu bệnh hại rừng; xây dựng phương án, kế hoạch bảo vệ và phát triển rừng; hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện sau khi phương án được phê duyệt; tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã huy động lực lượng dân quân địa phương, các lực lượng liên quan và phương tiện khác tham gia bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng trên địa bàn.

+ Chủ trì, phối hợp với các lực lượng bảo vệ rừng, chủ rừng trên địa bàn tổ chức thực hiện bảo vệ rừng, phát triển rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng.

+ Chịu sự chỉ đạo, điều hành, chấp hành chế độ báo cáo, thống kê định kỳ, đột xuất và thực hiện các nhiệm vụ khác về lâm nghiệp theo sự phân công của Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm.

3.2.1. Hạt Kiểm lâm thị xã An Nhơn

a) Hạt Kiểm lâm thị xã An Nhơn có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại phường Nhơn Hòa, thị xã An Nhơn, tỉnh Bình Định. Có 01 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm An Trường).

b) Biên chế: Bố trí 07 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng một số lĩnh vực được Hạt trưởng giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 02 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.2. Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn

a) Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại phường Bồng Sơn, thị xã Hoài Nhơn, tỉnh Bình Định. Có 01 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Hoài Phú).

b) Biên chế: Bố trí 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng một số lĩnh vực được Hạt trưởng giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 05 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.3. Hạt Kiểm lâm huyện Phù Cát

a) Hạt Kiểm lâm huyện Phù Cát có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại xã Cát Hanh, huyện Phù Cát, tỉnh Bình Định. Có 02 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Cát Sơn và Trạm Kiểm lâm Cát Hải).

b) Biên chế: Bố trí 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng một số lĩnh vực được Hạt trưởng giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 05 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.4. Hạt Kiểm lâm huyện Phù Mỹ

a) Hạt Kiểm lâm huyện Phù Mỹ có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn Phù Mỹ, huyện Phù Mỹ, tỉnh Bình Định. Có 02 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Mỹ Trinh-Mỹ Hòa và Trạm Kiểm lâm Tân Phụng).

b) Biên chế: Bố trí 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng một số lĩnh vực được Hạt trưởng giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 05 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.5. Hạt Kiểm lâm huyện Tây Sơn

a) Hạt Kiểm lâm huyện Tây Sơn có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn Phú Phong, huyện Tây Sơn, tỉnh Bình Định. Có 04 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Tây Thuận, Trạm Kiểm lâm Đồng Le, Trạm Kiểm lâm Tây Phú, Trạm Kiểm lâm Bắc Sông Côn).

b) Biên chế: Bố trí 14 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, cải cách hành chính.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, sử dụng và phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng; 08 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.6. Hạt Kiểm lâm liên huyện Tuy Phước – TP. Quy Nhơn

a) Hạt Kiểm lâm liên huyện Tuy Phước – TP. Quy Nhơn có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại xã Phước An, huyện Tuy Phước, tỉnh Bình Định. Có 01 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Long Mỹ).

b) Biên chế: Bố trí 10 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 01 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng một số lĩnh vực được Hạt trưởng giao.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng kiêm nhiệm kiểm lâm phụ trách địa bàn xã; 05 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.7. Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Ân

a) Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Ân có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn Tăng Bạt Hổ, huyện Hoài Ân, tỉnh Bình Định. Có 03 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Ân Mỹ, Trạm Kiểm lâm Ân Tường, Trạm Kiểm lâm Suối Bà Nhỏ).

b) Biên chế: Bố trí 17 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, cải cách hành chính.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, sử dụng và phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng; 11 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.8. Hạt Kiểm lâm huyện An Lão

Sáp nhập Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn vào Hạt Kiểm lâm huyện An Lão.

a) Hạt Kiểm lâm huyện An Lão có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn An Lão, huyện An Lão, tỉnh Bình Định. Có 02 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm An Hòa, Trạm Kiểm lâm An Quang).

b) Biên chế: Bố trí 22 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, cải cách hành chính.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, sử dụng và phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng; 16 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.9. Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh

a) Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn Vân Canh, huyện Vân Canh, tỉnh Bình Định. Có 02 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Canh Hiền, Trạm Kiểm lâm Canh Vinh).

b) Biên chế: Bố trí 20 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, cải cách hành chính.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, sử dụng và phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng; 14 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

3.2.10. Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh

a) Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu và tài khoản riêng. Trụ sở tại thị trấn Vĩnh Thạnh, huyện Vĩnh Thạnh, tỉnh Bình Định. Có 03 trạm kiểm lâm trực thuộc (Trạm Kiểm lâm Vĩnh Sơn, Trạm Kiểm lâm Gò Lủi, Trạm Kiểm lâm Hà Nhe).

b) Biên chế: Bố trí 20 biên chế công chức và 01 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Vị trí việc làm xác định như sau:

- Lãnh đạo Hạt: Gồm Hạt trưởng và 02 Phó Hạt trưởng.

+ Hạt trưởng: Lãnh đạo, điều hành Hạt Kiểm lâm hoạt động đúng chức năng, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, cải cách hành chính.

+ 01 Phó Hạt trưởng: Giúp Hạt trưởng về quản lý, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, sử dụng và phát triển rừng.

- Công việc chuyên môn, nghiệp vụ: 01 biên chế thực hiện công tác thanh tra, pháp chế; 01 biên chế thực hiện công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng, bảo tồn thiên nhiên, sử dụng và phát triển rừng; 14 biên chế làm nhiệm vụ kiểm lâm phụ trách địa bàn xã, bảo vệ rừng, phòng cháy, chữa cháy rừng.

- Công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 biên chế làm nhiệm vụ kế toán, kiêm báo cáo tổng hợp, hành chính, văn thư, lưu trữ.

- Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 người làm nhiệm vụ lái xe, chở người và phương tiện phòng cháy, chữa cháy rừng, tuần tra bảo vệ rừng, kiểm soát lâm sản.

III. PHƯƠNG ÁN CÔNG CHỨC GIỮ CHỨC VỤ LÃNH ĐẠO KHI SẮP XẾP, TÔ CHỨC LẠI TỔ CHỨC BỘ MÁY

1. Đối với việc sáp nhập Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn vào Hạt Kiểm lâm huyện An Lão

a) Giám đốc Ban quản lý rừng đặc dụng An Toàn thôi giữ chức vụ Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn.

b) Điều động Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn đến nhận công tác tại Hạt Kiểm lâm huyện An Lão, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện An Lão.

2. Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên

a) Thực hiện quy trình bổ nhiệm Trưởng phòng.

b) Điều động 01 Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên.

3. Phòng Sử dụng và phát triển rừng

a) Điều động, bổ nhiệm Trưởng phòng Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng giữ chức vụ Trưởng phòng Phòng Sử dụng và phát triển rừng.

b) Điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Phòng Sử dụng và phát triển rừng.

4. Thực hiện quy trình bổ nhiệm Trưởng phòng Phòng Thanh tra, pháp chế; 01 Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh; 01 Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh.

Phần III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm.

2. Ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên và Phòng Sử dụng và phát triển rừng.

3. Bố trí công chức theo vị trí việc làm, đảm bảo các tiêu chuẩn chức danh, ngạch công chức và bố trí cấp phó các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc đúng số lượng theo Đề án đã được phê duyệt.

4. Hằng năm, khi được bố trí kinh phí sự nghiệp bảo vệ rừng, Chi cục Kiểm lâm tiếp tục duy trì số lượng hợp đồng lao động (tương ứng với kinh phí được bố trí) để hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn xã trong công tác bảo vệ rừng, phòng cháy và chữa cháy rừng, bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp ở địa bàn.

5. Chỉ đạo Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện An Lão tiếp nhận hồ sơ, tài liệu được hình thành trong quá trình hoạt động của Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn để tiếp tục xử lý và lưu trữ theo đúng quy định của pháp luật.

6. Thu hồi vũ khí, công cụ hỗ trợ đã trang cấp cho Hạt Kiểm lâm rừng đặc dụng An Toàn để quản lý theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Sở NNPTNT;
- PCCT phụ trách và các PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG

Huỳnh Ngọc Bảo