

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác quản lý công chức năm 2022

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện Kế hoạch số 33/KH-SNN ngày 12/10/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định, về kiểm tra việc thực hiện công tác quản lý công chức, viên chức năm 2022; Chi cục Kiểm lâm báo cáo kết quả thực hiện công tác quản lý công chức năm 2022, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh.

2. Chi cục Kiểm lâm có 04 phòng chuyên môn và 11 đơn vị trực thuộc.

3. Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm được giao 172 biên chế công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

4. Số lượng, chất lượng công chức như sau:

a) Số lượng công chức hiện có mặt tại thời điểm báo cáo là 158 người.

b) Chất lượng công chức:

- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ: 28 người; đại học: 121 người; cao đẳng: 2 người; trung cấp: 07 người.

- Ngạch công chức: Kiểm lâm viên chính: 11 người; Kiểm lâm viên và tương đương: 131 người; Kiểm lâm viên trung cấp và tương đương: 15 người; Nhân viên và tương đương: 01 người.

II. CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÔNG CHỨC THEO NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

a) Chi cục tiếp tục triển khai các văn bản liên quan đến công tác quản lý công chức như: Luật Cán bộ, công chức; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Thông tư số 08/2022/TT-BNNPTNT ngày 11/8/2022 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn; Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ, về đánh giá, xếp loại chất lượng

cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 135/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ, quy định tuổi nghỉ hưu...

b) Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung về quản lý công chức theo chỉ đạo của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, cụ thể: Thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với công chức; bố trí, phân công nhiệm vụ và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức; thực hiện việc tuyển dụng theo phân cấp; đề xuất bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nâng ngạch, điều động, đào tạo bồi dưỡng; đánh giá công chức; đề xuất khen thưởng, kỷ luật; lập hồ sơ và lưu giữ hồ sơ công chức; thống kê và báo cáo tình hình đội ngũ công chức theo đúng quy định.

2. Kết quả thực hiện

a) Về công tác bổ nhiệm

Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm đã đề xuất Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

- Bổ nhiệm: Trưởng phòng Thanh tra - Pháp chế và Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn.

- Bổ nhiệm lại: Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện An Lão, Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Ân và Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm thị xã An Nhơn.

- Đang thực hiện: Bổ nhiệm 01 Trưởng phòng; 01 Phó Trưởng phòng, 08 Phó Hạt trưởng.

b) Về công tác quản lý hồ sơ công chức

- Hồ sơ công chức được quản lý tập trung tại Chi cục Kiểm lâm, do Phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu cho Chi cục trưởng quản lý.

- Tất cả công chức trong lực lượng kiểm lâm đều được mở hồ sơ theo mẫu quy định của Bộ Nội vụ. Hồ sơ thường xuyên được cập nhật, sắp xếp, lưu trữ, bảo quản cẩn thận.

c) Về thực hiện văn hóa công sở

- Chi cục Kiểm lâm có Quyết định số 152/QĐ-CCKL ngày 20/12/2021, ban hành Quy chế văn hóa công sở.

- Công chức chấp hành tốt các quy định về văn hóa công vụ, điển hình như:

+ Sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; giải quyết yêu cầu, công việc của người dân, đại diện tổ chức đúng quy định, quy trình; chấp hành nghiêm các quy định về việc phải làm và không được làm khi thi hành nhiệm vụ, công vụ; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc và các quy chế nội bộ của cơ quan, đơn vị.

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, chấp hành nghiêm Luật An ninh mạng, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

+ Có thái độ chuẩn mực, tuân thủ thứ bậc hành chính, xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp lành mạnh, trong sáng, có lý, có tình; Giải quyết yêu cầu, công việc của người dân đúng quy định, quy trình, không gây khó khăn, phiền hà, vôi vãnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân.

+ Trong khi làm việc, thực thi nhiệm vụ đều mặc đồng phục đúng quy định.

+ Trụ sở làm việc được sắp xếp, bài trí phòng làm việc gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ, khoa học, hợp lý, thuận tiện trong công việc.

d) Về cung cấp thông tin triển khai cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm công chức, viên chức của tỉnh

Thực hiện Văn bản số 2095/SNN-TCCB ngày 16/8/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về triển khai thực hiện một số nhiệm vụ về lĩnh vực công chức, viên chức nhằm nâng cao Chỉ số cải cách hành chính, Chi cục Kiểm lâm đã cung cấp đầy đủ các thông tin của công chức kiểm lâm, theo mẫu Sơ yếu lý lịch số 2C/TCTW-98 cho Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, để nhập vào cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức trên phần mềm công chức, viên chức của tỉnh.

đ) Về công tác tuyển dụng

Năm 2022, không có tuyển dụng công chức.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Chi cục Kiểm lâm cơ bản thực hiện tốt các nội dung về quản lý công chức, cụ thể là: Thực hiện tốt các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với công chức; bố trí, phân công nhiệm vụ cho công chức phù hợp theo vị trí việc làm; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức; thực hiện việc tuyển dụng theo phân cấp; đề xuất bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nâng ngạch, điều động, đào tạo bồi dưỡng đúng quy định; đánh giá công chức đúng quy định; đề xuất khen thưởng, kỷ luật đúng quy định; lập hồ sơ và lưu giữ hồ sơ công chức đầy đủ; thống kê và báo cáo tình hình đội ngũ công chức kịp thời, đúng quy định.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác quản lý công chức năm 2022, Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn biết, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- PCCT phụ trách và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

Lê Đức Sáu