

Số: /KH-CCKL

Bình Định, ngày tháng 3 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức**  
**không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP;

Căn cứ Văn bản số 982/UBND-NC ngày 28/02/2023 của UBND tỉnh Bình Định, và Văn bản số 364/SNN-TCCB ngày 21/02/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức;

Chi cục Kiểm lâm xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Thực hiện có hiệu quả Nghị định của Chính phủ, chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về chuyển đổi vị trí công tác.

b) Ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, thân quen, chống biểu hiện bảo thủ, trì trệ khi làm một công việc, công tác lâu năm tại một vị trí.

c) Tạo điều kiện cho công chức được rèn luyện thực tiễn, phù hợp với chuyên môn được đào tạo.

**2. Yêu cầu**

a) Đảm bảo vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng bộ bộ phận Chi cục Kiểm lâm, nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu Chi cục Kiểm lâm, người đứng đầu các hạt kiểm lâm.

b) Đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công tâm, dân chủ và khoa học.

c) Chuyển đổi vị trí gắn liền với bố trí vị trí hợp lý.

d) Giải quyết tốt mối quan hệ giữa chuyển đổi vị trí với ổn định theo nguyên tắc hoán vị.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác**

a) Công chức kiểm lâm hiện đang công tác tại địa bàn cấp xã đủ 36 tháng trở lên.

b) Công chức chưa thực hiện chuyển đổi vị trí từ địa bàn cấp xã này đến địa bàn cấp xã khác hoặc đã thực hiện chuyển đổi địa bàn công tác nhưng hiện đang công tác tại địa bàn cấp xã đủ 36 tháng trở lên.

### **2. Phạm vi chuyển đổi vị trí công tác**

Chuyển đổi vị trí công tác (chuyển đổi địa bàn quản lý) đối với công chức kiểm lâm không giữ chức vụ lãnh đạo trong phạm vi của Hạt Kiểm lâm cấp huyện.

### **3. Đối tượng chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác**

Những trường hợp chưa chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo Điều 38 Nghị định 59/2019/NĐ-CP; cụ thể là:

a) Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

b) Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

c) Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; công chức đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, công chức đang biệt phái.

d) Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; công chức nam nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác.

### **4. Công chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác**

Cấp ủy Đảng bộ bộ phận Chi cục Kiểm lâm, tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm thống nhất danh sách công chức không giữ chức vụ lãnh đạo chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 là 27 công chức.

Danh sách cụ thể tại Phụ lục kèm theo.

Có Biên bản cuộc họp kèm theo.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các hạt kiểm lâm thông báo công khai Kế hoạch này cho công chức thuộc đối tượng chuyển đổi biết.

**2.** Sau khi Kế hoạch được Giám đốc Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn phê duyệt (kèm danh sách), Hạt trưởng các hạt kiểm lâm đề xuất địa bàn chuyển đổi, trình Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm ban hành quyết định.

**3.** Hạt trưởng các hạt kiểm lâm và công chức phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền.

Yêu cầu Hạt trưởng các hạt kiểm lâm triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả./.

***Nơi nhận:***

- Sở NNPTNT (báo cáo);
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các phòng chuyên môn;
- PCCT phụ trách và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC(02b).

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

**Lê Đức Sáu**