

Số: /TB-CCKL

Bình Định, ngày tháng 10 năm 2022

THÔNG BÁO

Về việc làm hồ sơ thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng phụ cấp thâm niên nghề, hưởng phụ cấp thâm niên nghề quý IV năm 2022 và nâng bậc lương trước thời hạn đợt 2 năm 2022

Thực hiện Hướng dẫn số 851/HD-SNN ngày 27/4/2018 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định, về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề và nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động; Công văn số 1820/SNV-CCVC ngày 17/11/2020 của Sở Nội vụ, về việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; Chi cục Kiểm lâm yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thông báo cho công chức có tên trong Phụ lục đính kèm, làm hồ sơ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, hưởng phụ cấp thâm niên nghề quý IV năm 2022 và nâng bậc lương trước hạn 6 tháng đợt 2 năm 2022, cụ thể như sau:

- Bản kiểm điểm cá nhân đề nghị nâng bậc lương (*mẫu số 01*);
- Bản kiểm điểm cá nhân đề nghị nâng phụ cấp thâm niên vượt khung (*mẫu số 02*);
- Bản kiểm điểm cá nhân đề nghị nâng phụ cấp thâm niên nghề (*mẫu số 03*);
- Bản cáo cáo thành tích đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đợt 2 năm 2022 (*mẫu số 04*);
- Đối tượng thuộc diện hưởng phụ cấp thâm niên nghề:
 - + Bản kiểm điểm cá nhân đề nghị hưởng phụ cấp thâm niên nghề (*mẫu số 05*);
 - + Bản khai diễn biến lương (*mẫu số 06*);
 - + Bản ghi quá trình đóng bảo hiểm xã hội;
 - + Bản nhận xét, đánh giá quá trình công tác của thủ trưởng đơn vị đối với công chức nơi đang công tác (*mẫu số 07*);
 - + Bản photo quyết định tuyển dụng công chức; quyết định bổ nhiệm ngạch công chức; quyết định lương hiện hưởng của từng cá nhân (bản sao có chứng thực);

Hồ sơ làm thành 01 bộ, gửi về Chi cục trước ngày 25/10/2022.

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị triển khai thực hiện, những nội dung chưa rõ thì liên hệ với Phòng Tổ chức, hành chính để được hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Phó CCT phụ trách và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

Lê Đức Sáu

BẢN KIỂM ĐIỂM
Đề nghị nâng bậc lương thường xuyên

Họ và tên:.....

Chức vụ, chức danh:.....

Đơn vị công tác:.....

Ngạch công chức:.....Bậc.....Hệ số lương.....

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC, TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN (từ ngày...tháng...năm... đến ngày...tháng...năm...)

1. Chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước:

.....

2. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lề lối làm việc:

.....

3. năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:

.....

4. Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ:

.....

5. Tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ:

.....

6. Thái độ phục vụ nhân dân:

.....

II. TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Đánh giá ưu điểm:.....

2. Đánh giá nhược điểm:.....

III. KẾT QUẢ PHÂN LOẠI

1. Năm...

2. Năm...

IV. KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu thi đua

a) Năm...(ghi rõ hình thức, quyết định số, ngày tháng năm, của cấp có thẩm quyền)

b) Năm...

c) Năm...

2. Khen thưởng

a) Năm.....(Ghi rõ hình thức, quyết định số, ngày tháng năm, của cấp có thẩm quyền)

b) Năm.....

V. KỶ LUẬT

Hình thức, quyết định số, ngày tháng năm, cấp có thẩm quyền (nếu có)

Qua kiểm điểm, bản thân tự nhận thấy đủ điều kiện để nâng bậc lương năm 2022./.

**XÁC NHẬN CỦA HẠT TRƯỞNG
(ĐỘI TRƯỞNG)**

.....ngày.....tháng.....năm 2022
Người viết

XÁC NHẬN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

BẢN KIỂM ĐIỂM
Đề nghị nâng phụ cấp thâm niên vượt khung

Họ và tên:.....

Chức vụ, chức danh:.....

Đơn vị công tác:.....

Ngạch công chức:.....Bậc.....Hệ số lương.....

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC, TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN (từ ngày...tháng...năm... đến ngày.....tháng..... năm.....)

1. Chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước:

2. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lề lối làm việc:.....

3. năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:.....

4. Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ:.....

5. Tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ:.....

6. Thái độ phục vụ nhân dân:.....

II. TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Đánh giá ưu điểm:.....

2. Đánh giá nhược điểm:.....

III. KẾT QUẢ PHÂN LOẠI NĂM 2021

IV. KÝ LUẬT

Hình thức, quyết định số , ngày tháng năm, cấp có thẩm quyền (nếu có)

Qua kiểm điểm, bản thân tự nhận thấy đủ điều kiện để nâng phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2022.

XÁC NHẬN CỦA HẠT TRƯỞNG
(ĐỘI TRƯỞNG)

.....ngày.....tháng.....năm 2022
Người viết

XÁC NHẬN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

BẢN KIỂM ĐIỂM
Đề nghị nâng phụ cấp thâm niên nghề

Họ và tên:.....

Chức vụ, chức danh:.....

Đơn vị công tác:.....

Ngạch công chức:.....Bậc.....Hệ số lương.....

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC, TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN (từ ngày...tháng...năm... đến ngày.....tháng..... năm.....)

1. Chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của Nhà nước:.....

2. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lễ lới làm việc:.....

3. Năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:.....

4. Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ:.....

5. Tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ:.....

6. Thái độ phục vụ nhân dân:.....

II. TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Đánh giá ưu điểm:.....

2. Đánh giá nhược điểm:.....

Qua kiểm điểm, bản thân tự nhận thấy đủ điều kiện để nâng phụ cấp thâm niên nghề năm 2022./.

XÁC NHẬN CỦA HẠT TRƯỞNG
(ĐỘI TRƯỞNG)

.....ngày.....tháng.....năm 2022
Người viết

XÁC NHẬN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

TÓM TẮT THÀNH TÍCH

Đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn đợt 2 năm 2022
do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH

Họ và tên:.....Giới tính.....

Sinh ngày, tháng, năm:

Chức vụ hiện nay:.....

Đơn vị công tác:.....

Ngạch công chức:.....

Mã ngạch:Bậc.....Hệ số lương.....

Thời điểm tính nâng lương lần sau:.....

II. TÓM TẮT THÀNH TÍCH

1. Tóm tắt thành tích công tác trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng
2. Biện pháp, giải pháp, sáng kiến đem lại hiệu quả công tác
3. Chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước

III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2017		
2018		
2019		
2020		
2021		

2. Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2017		
2018		
2019		
2020		
2021		

**XÁC NHẬN CỦA HẠT TRƯỞNG
(ĐỘI TRƯỞNG)**

.....ngày.....tháng.....năm 2022
Người viết

XÁC NHẬN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

Mẫu số 06

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bình Định, ngày tháng năm 2022

BẢN KHAI DIỄN BIẾN LƯƠNG CỦA CÔNG CHỨC
ĐỀ NGHỊ XÉT HƯỞNG THÂM NIÊN NGHỀ

I. Tự thuật về bản thân

Tôi tên:; giới tính:

Ngày tháng năm sinh:.....

Trình độ chuyên môn đào tạo:

Chức vụ:

Ngạch:; mã số ngạch:.....

Hệ số lương hiện hưởng:; kể từ ngày:

II. Diễn biến lương

Từ tháng năm đến tháng năm	Cơ quan đơn vị công tác	Chức vụ hoặc chức danh công tác	Mã số ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	Ghi chú

Xác nhận của thủ trưởng đơn vị

Người tự khai

CHI CỤC KIỂM LÂM BÌNH ĐỊNH
HẠT, ĐỘI, PHÒNG.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bình Định, ngày tháng 10 năm 2022

NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÔNG CHỨC

Căn cứ Thông tư liên tịch số 04/2009/TTLT-BNV-BTC ngày 24/12/2009 của Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính, về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức đã được xếp lương theo các ngạch hoặc chức danh chuyên ngành toà án, kiểm sát, kiểm toán, thanh tra, thi hành án dân sự và kiểm lâm

Hạt trưởng/ Đội trưởng/ Trưởng phòng..... nhận xét, đánh giá quá trình rèn luyện, kết quả công tác đối với công chức được hưởng phụ cấp thâm niên nghề từ ngày / / đến nay.

I. SƠ LƯỢC VỀ LÝ LỊCH

- Họ và tên:
- Ngày tháng năm sinh:
- Quê quán:
- Chỗ ở hiện nay:
- Ngày vào Đảng Cộng sản Việt Nam:; chính thức:
- Trình độ chuyên môn đào tạo:
- Lý luận chính trị:
- Quản lý nhà nước:
- Trình độ tin học:
- Trình độ ngoại ngữ:

II. NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ VỀ QUÁ TRÌNH RÈN LUYỆN VÀ KẾT QUẢ CÔNG TÁC

1. Ưu điểm

- a) Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống
- b) Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:
- c) Năng lực công tác

2. Khuyết điểm:

- a) Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống
- b) Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:
- c) Năng lực công tác

III. KẾT LUẬN

Hạt trưởng/Đội trưởng/ trưởng phòngnhận thấy ông/bà
..... đủ điều kiện hưởng phụ cấp thâm niên nghề ngành kiểm lâm./.

**HẠT TRƯỞNG/ĐỘI
TRƯỞNG/TRƯỞNG PHÒNG**