

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, nhiệm vụ trọng tâm năm 2021**

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện văn bản số 2567/SNN-TCCB ngày 04/11/2020 của Sở Nông nghiệp và PTNT, về việc báo cáo kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020; Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định báo cáo cụ thể như sau:

#### **Phần thứ nhất**

### **KẾT QUẢ VIỆC XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2020**

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

2. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm có Chi cục trưởng, 02 Phó Chi cục trưởng, 03 phòng chuyên môn, 10 Hạt Kiểm lâm cấp huyện và 01 Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Tổng số công chức và lao động hợp đồng được giao là 229 người, gồm: biên chế công chức 177 người, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ là 12 người, hợp đồng lao động kiểm lâm địa bàn là 40 người.

3. Năm 2020, Chi cục Kiểm lâm tiếp tục tổ chức quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ công chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng trong khuôn khổ của Hiến pháp, pháp luật; đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm pháp luật, cản trở việc thi hành công vụ, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan.

## **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của cấp ủy, chính quyền**

a) Đảng ủy bộ phận Chi cục Kiểm lâm đã có Nghị quyết số 23-NQ/ĐU ngày 02/6/2020, chỉ đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

b) Ban hành Kế hoạch số 36/KH-CCKL ngày 13/01/2020, về thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2020; Kế hoạch số 37/KH-CCKL ngày 13/01/2020, về thực hiện công tác dân vận năm 2020; Kế hoạch số 43/KH-CCKL ngày 13/01/2020, về kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ năm 2020.

c) Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm; Quy chế tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lâm nghiệp (ban hành theo Quyết định số 243/QĐ-CCKL ngày 26/11/2019 của Chi cục Kiểm lâm).

d) Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Quyết định số 953/QĐ-CCKL ngày 12/9/2016, ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Quyết định 1346/QĐ-CCKL ngày 28/11/2016, ban hành Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Quyết định số 62/QĐ-CCKL ngày 21/5/2018, về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Kế hoạch số 632/KH-CCKL ngày 15/6/2018, thực hiện Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

đ) Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ và các buổi sinh hoạt chuyên đề, cụ thể như:

- Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ, về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan nhà nước các cấp; Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 29/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng

cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp, xã, phường, thị trấn và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định; Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2029 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền trong tiếp dân; Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ...

- Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Chương trình hành động số 17-CTr/TU của Tỉnh ủy về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”; Quyết định số 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Quyết định số 1514-QĐ/TU ngày 10/6/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Kết luận 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương (khóa XI), về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp”; Chỉ thị 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ, về “Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; văn bản số 1092-CV/TU ngày 29/9/2015 của Tỉnh ủy, về việc nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp...

e) Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc ban hành và tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị mình; trong đó, quy định cụ thể trách nhiệm của lãnh đạo, công chức và người lao động. Cụ thể hóa chương trình làm việc, nơi giao tiếp, mối quan hệ, trang phục, tác phong công tác, những việc công chức, lao động hợp đồng được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát kiểm tra... Quy chế được phổ biến, quán triệt đến mọi công chức và người lao động trong đơn vị biết, giám sát.

## **2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ của Chi cục Kiểm lâm**

a) Ban chỉ đạo thường xuyên quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị mình đạt hiệu quả.

b) Ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai, đôn đốc thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị.

c) Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định chủ động tham mưu thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở: Phối hợp chặt chẽ lãnh đạo cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên Chi cục Kiểm lâm triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ; thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, người lao động trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ chính sách đối với công chức và người lao động theo quy định của pháp luật.

d) Triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động.

đ) Kịp thời củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của BCD QCDC. Chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức rà soát, bổ sung hoặc ban hành mới Quy chế dân chủ tại đơn vị (nếu có).

e) Thực hiện nghiêm túc việc niêm yết, công khai để công chức và người lao động biết những nội dung phải công khai của cơ quan, đơn vị; những việc được tham gia ý kiến; những việc giám sát, kiểm tra theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

g) Chủ trì, phối hợp với Công đoàn cơ sở thành viên tổ chức hội nghị công chức năm 2020 tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm; chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức hội nghị công chức năm 2020; thành viên BCD QCDC tham dự hội nghị công chức năm 2020 của các hạt kiểm lâm để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

h) Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTĐN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

i) Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với nhân dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các đơn, thư của công dân. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

k) Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2020 tại các đơn vị trực thuộc; thực hiện chế độ báo cáo theo đúng quy định của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Trách nhiệm của người đứng đầu**

- Xác định người đứng đầu có trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về kết quả hoạt động của đơn vị mình quản lý, vì vậy người đứng đầu trong các tổ chức kiểm lâm đã nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; gương mẫu về phong cách, lề lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; thường xuyên sâu sát cơ sở để thu thập thông tin, nghe phản ánh của nhân dân trong tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đề ra giải pháp phù hợp, đáp ứng được quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

- Trong lãnh đạo, điều hành, người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đều phân công nhiệm vụ cho từng thành viên trong ban lãnh đạo, mỗi lãnh đạo phụ trách một số lĩnh vực chuyên môn, đồng thời phụ trách một số địa bàn cụ thể, chịu trách nhiệm trước người đứng đầu về mọi hoạt động trên địa bàn quản lý trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Vì vậy, các hạt kiểm lâm được lãnh đạo Chi cục theo dõi, chỉ đạo thường xuyên, nhất là công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp, vận động quần chúng nhân dân tham gia bảo vệ rừng.

- Với phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả” người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đã thực hiện việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ công chức, lao động hợp đồng. Từ đó, mỗi công chức, lao động hợp đồng được nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực hiện hiện nhiệm vụ, phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

## **2. Kết quả việc tổ chức Hội nghị công chức**

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã tổ chức hội nghị công chức đúng quy định. Qua hội nghị, công chức và người lao động đã đóng góp nhiều ý kiến cho lãnh đạo Chi cục trong công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ cũng như đề ra nhiều biện pháp cải tiến lề lối làm việc, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức và người lao động trong cơ quan trong những năm tiếp theo. Từ đầu năm đến nay, không có công chức, lao động hợp đồng nào có hành vi tham nhũng, sách nhiễu nhân dân, vi phạm quy chế dân chủ.

- Các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng và cơ quan Chi cục Kiểm lâm đều ban hành Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ về khoán biên chế và kinh phí hành chính thực hiện chế độ tự chủ. Định kỳ theo quy định đều có báo cáo công khai tình hình chi tiêu ngân sách, quản lý, quản lý, sử dụng tài sản của cơ quan để công chức và người lao động nắm rõ để có thể tự kiểm tra, giám sát việc chi tiêu; việc mua sắm phương tiện, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản đều thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước, không để xảy ra tình trạng tham nhũng, thất thoát, lãng phí.

## **3. Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ quan**

### **a) Dân chủ trong nội bộ cơ quan**

- Trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành hoạt động của lực lượng kiểm lâm, Chi cục trưởng đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ sâu sát, kịp thời; đồng thời quan tâm lắng nghe ý kiến phản ánh từ các đơn vị trực tiếp hoặc thông qua chế độ báo cáo tuần, tháng, quý, năm để có quyết định chỉ đạo phù hợp; mọi công chức và người lao động đều được biết kế hoạch, chương trình công tác của đơn vị mình.

- Thứ Hai hằng tuần, tổ chức giao ban lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, các phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR để đánh giá công việc của tuần trước, giải quyết những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị, các phòng và đề ra các giải pháp, công việc của tuần.

- Cấp ủy, lãnh đạo Chi cục thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cụ thể hóa vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch đều có sự tham gia của công chức, lao động hợp đồng theo từng vị trí việc làm.

- Công chức và người lao động trong lực lượng được cung cấp đầy đủ thông tin, kế hoạch, được tham gia thảo luận và quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm; các cuộc họp, hội nghị liên quan đến công tác tổ chức, giải quyết chế độ chính sách, thi đua khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, tuyển dụng... đều có sự tham gia của các tổ chức đoàn thể theo quy định.

- Các đơn vị trực thuộc đều xây dựng chương trình công tác hằng tháng; Thủ trưởng đơn vị luôn lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình, tham gia góp ý của công chức và người lao động; thực hiện việc đánh giá công chức trên cơ sở tham gia, góp ý của tập thể đơn vị.

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm, Hạt Kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng có bảng nội quy, bảng chỉ dẫn vị trí các phòng làm việc, hòm thư góp ý, đường dây nóng, phòng tiếp dân; thực hiện đầy đủ các quy định về phòng cháy, chữa cháy; không tổ chức thờ, cúng và các hoạt động mê tín dị đoan.

b) Dân chủ trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện các chế độ chính sách

- Công tác quy hoạch công chức giữ chức vụ lãnh đạo được công khai, dân chủ, thực hiện đúng quy định về trình tự, thủ tục. Đã triển khai thực hiện rà soát điều kiện, tiêu chuẩn đưa ra khỏi quy hoạch những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện và quy hoạch bổ sung các chức danh lãnh đạo trình Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, phê duyệt danh sách công chức quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025.

- Việc bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo cũng được công khai, dân chủ, thực hiện đúng quy định về trình tự, thủ tục; kết quả bổ nhiệm mới 01 Đội trưởng, 01 Phó Hạt trưởng, 01 Trạm trưởng; bổ nhiệm lại 01 Hạt trưởng, 02 Phó Hạt trưởng, 01 Trạm trưởng; kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo đến thời điểm nghỉ hưu đối với 01 Hạt trưởng.

- Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, Chi cục Kiểm lâm luôn chú trọng và thực hiện nghiêm túc. Năm 2020, cử 04 công chức học lớp Trung cấp lý luận chính trị-hành chính; 02 công chức tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng; 20 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên; 03 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên trung cấp; 02 công chức tham gia lớp tập huấn đánh giá nội bộ HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVNISO 9001:2015; 42 công chức, lao động hợp đồng tham gia huấn luyện sử dụng và quản lý, công cụ hỗ trợ..

- Việc thực hiện các chế độ chính sách đều được thực hiện công khai cho công chức, người lao động biết và tham gia ý kiến, thực hiện giám sát, kiểm tra

nên tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ cơ quan, không có trường hợp nào khiếu nại.

- Đầu năm, công khai danh sách công chức và người lao động được nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề để công chức và người lao động theo dõi, giám sát.

c) Phòng chống tham nhũng, lãng phí

- Chi cục Kiểm lâm đã ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng và Bản cam kết về việc không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2020

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng cách lồng ghép phổ biến, quán triệt tại các cuộc họp cơ quan, họp Chi bộ; đăng tải các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên trang Thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm để toàn thể công chức, lao động hợp đồng cập nhật, theo dõi, biết để thực hiện.

- Năm 2020, không có công chức, lao động hợp đồng của Chi cục Kiểm lâm có hành vi tham nhũng.

d) Cải cách hành chính

- Chi cục Kiểm lâm thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động theo đúng quy định của Nhà nước; đồng thời, áp dụng thực hiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015, công khai các quy trình thực hiện thủ tục hành chính theo tiêu chuẩn ISO.

- Thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Chi cục Kiểm lâm, tại Cổng Dịch vụ công tỉnh Bình Định; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính.

- Nhằm đảm bảo giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời cho các tổ chức, cá nhân, Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo các phòng chuyên môn, các hạt kiểm lâm cập nhật đầy đủ các thủ tục, hồ sơ và tổ chức giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

- Từ ngày 01/4/2019, các thủ tục hành chính của Chi cục Kiểm lâm thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Bình Định; qua thực hiện đều đảm bảo thời gian quy định, chất lượng phục vụ tốt, chưa có phản ánh, kiến nghị về việc chưa hài lòng của tổ chức, cá nhân. Năm 2020, Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng Phương án đơn giản hóa 01 thủ tục hành chính và đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1725 ngày 08/5/2020.

**4. Kết quả việc thực hiện công tác tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo**

a) Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã ban hành Quy chế tiếp công dân, Nội quy tiếp công dân, bố trí nơi tiếp dân, cử công chức thực hiện việc tiếp dân; thường xuyên tiếp thu, nghiên cứu những yêu cầu, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân để giải quyết công việc ngày càng tốt hơn.

b) Xây dựng và tổ chức thực hiện đúng lịch tiếp công dân. Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm, Bí thư Đảng bộ bộ phận và các Bí thư Chi bộ, các trưởng phòng tổ chức tiếp công dân định kỳ vào ngày thứ 6 của tuần thứ 1 và tuần thứ 3 hằng tháng tại Phòng Tiếp công dân để tiếp công dân đến trình bày khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh những nội dung liên quan đến lĩnh vực lâm nghiệp.

c) Công chức và người lao động được giao nhiệm vụ giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn với tinh thần trách nhiệm cao; không tiếp nhận và giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức tại nhà riêng. Kết quả, không xảy ra quan liêu, hách dịch, gây khó khăn phiền hà cho công dân, cơ quan và tổ chức.

d) Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lâm nghiệp của lực lượng kiểm lâm luôn được kịp thời, đúng thời hạn; hồ sơ giải quyết khiếu nại, tố cáo luôn tuân thủ đúng trình tự, thủ tục trong việc giải quyết đơn theo quy định của pháp luật; công tác xác minh, làm rõ vụ việc trước khi giải quyết đơn được quan tâm, chú trọng, đảm bảo việc giải quyết đúng nội dung tố cáo, khiếu nại, phản ánh không để xảy ra oan, sai, khiếu kiện, khiếu nại kéo dài.

đ) Năm 2020, Chi cục Kiểm lâm tiếp nhận 06 đơn thư khiếu nại, kiến nghị, tố cáo, phản ánh của công dân. Đã giải quyết xong 02 đơn và đang xác minh giải quyết 01 đơn thuộc thẩm quyền giải quyết; 03 đơn không thuộc thẩm quyền đã chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

- Mặc dù, các Đơn tố cáo, kiến nghị phản ánh mà Chi cục Kiểm lâm nhận được đa số là đơn đơn nặc danh, mượn danh, đơn không có tên, địa chỉ cụ thể nhưng nội dung đơn phản ánh có liên quan đến công chức kiểm lâm do Chi cục Kiểm lâm quản lý nên tất cả đơn thư khiếu nại, tố cáo đều được Chi cục Kiểm lâm phối hợp với các cơ quan chức năng có liên quan, tổ chức xác minh (nếu phát hiện sai phạm thì có biện pháp xử lý nghiêm). Đối với các trường hợp đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh sau khi kiểm tra, xác minh làm rõ và kết luận là mạo tên, mạo danh, nặc danh; căn cứ theo Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo không đủ điều kiện giải quyết, đã lưu đơn, vào sổ theo dõi để lưu trữ đúng quy định.

## **5. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với đại hội chi đảng bộ cơ quan; gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế**

a) Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với đại hội chi đảng bộ cơ quan

- Các chi bộ đã triển khai, quán triệt Công văn số 265-CV/ĐU ngày 24/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, về gửi đề án nhân sự chuẩn bị đại hội; Hướng dẫn số 09-HD/ĐU ngày 23/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, hướng dẫn một số nội dung về đại hội chi, đảng bộ trực thuộc; Kế hoạch số 62-KH/ĐU ngày 20/12/2019 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về theo dõi, nắm bắt tình hình và tổng hợp ý kiến của cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động đối với đại hội Đảng các cấp và đóng góp vào các dự thảo Văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Văn kiện Đại hội lần thứ XIV Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh, Văn kiện đại hội lần thứ VII Đảng bộ Sở Nông nghiệp và PTNT; Kế hoạch số 61-KH/ĐU ngày 20/12/2019 của

Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Qua theo dõi, nắm tình hình đối với công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý của Chi cục Kiểm lâm, nhận thấy công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tin tưởng vào mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng; tin tưởng qua đại hội đảng các cấp, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên được tiếp tục nâng cao, củng cố, tăng cường hơn nữa khối đại đoàn kết dân tộc và niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Qua tổng hợp, chưa có ý kiến nào của công chức, đảng viên, đoàn viên và người lao động đối với đại hội Đảng các cấp.

b) Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế

- Đến nay, các Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã được triển khai, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc, tạo sự chuyên biến mạnh mẽ, tích cực trong thực hiện đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy: Chi cục Kiểm lâm đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

- Tổ chức thực hiện tốt các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu của 03 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Chi cục Kiểm lâm; chưa phát sinh vướng mắc trong thực hiện.

- Tổ chức thực hiện tốt các quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng; chưa phát sinh vướng mắc trong thực hiện.

- Tổ chức thực hiện vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức theo Quyết định số 4437/QĐ-UBND ngày 28/11/2019 về phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Xây dựng kế hoạch chuyên xếp ngạch đối với công chức tại các phòng chuyên môn đảm bảo đúng với vị trí việc làm và nhiệm vụ, chức trách của công chức đang đảm nhiệm.

- Bổ nhiệm Đội trưởng Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng, đảm bảo 11 đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm có người đứng đầu để lãnh đạo đơn vị.

- Năm 2020, Chi cục Kiểm lâm đã thực hiện tinh giản 04 biên chế đúng theo Quyết định số 1916/QĐ-UBND ngày 07/06/2016 của UBND tỉnh, về phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

## **6. Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể trong thực hiện quy chế dân chủ**

a) Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể đã ban hành kế hoạch giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác năm 2020 của Chi cục Kiểm lâm trong việc triển khai thực hiện công tác bảo vệ, phát triển rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, người lao động theo quy định của pháp luật; việc thu, chi các nguồn tài chính trong cơ quan Chi cục đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích; theo dõi, bảo vệ quyền làm chủ của công chức, người lao động trong việc tham gia các hoạt động của cơ quan, đảm bảo công khai, minh bạch theo quy chế, quy định; việc triển khai thực hiện phong trào thi đua đã được Hội nghị công chức năm 2020 thống nhất thông qua; việc sử dụng kinh phí theo quy chế chi tiêu nội bộ.

b) Qua hoạt động, đã tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo vệ rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp; giám sát việc thực hiện dân chủ trong tổ chức, hoạt động cơ quan; kịp thời phát hiện những thiếu sót, sơ hở của pháp luật, các quy định nội bộ đề kiến nghị Chi cục trưởng hoặc cấp có thẩm quyền sửa đổi, khắc phục, nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công chức, người lao động. Tăng cường tinh thần làm chủ, xây dựng và duy trì mối đoàn kết nội bộ; nâng cao nhận thức của công chức, người lao động trong việc chấp hành các quy định của pháp luật và các quy định của Chi cục Kiểm lâm, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao trong năm 2020.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Ưu điểm**

a) Năm 2020, quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh được triển khai thực hiện nghiêm túc, tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của công chức và người lao động, những việc công chức và người lao động phải được biết, những việc được tham gia ý kiến, những việc được giám sát kiểm tra, những việc không được làm...chưa xảy ra tình trạng mất dân chủ trong nội bộ cơ quan, cũng như dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan và tổ chức.

b) Qua triển khai thực hiện, Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đều tổ chức thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo về quy chế dân chủ ở cơ sở.

c) Ý thức trách nhiệm của công chức, lao động hợp đồng trong thực hiện nhiệm vụ được nâng lên, quyền làm chủ của nhân dân được phát huy.

### **2. Hạn chế**

a) Chi cục Kiểm lâm có rất nhiều đơn vị trực thuộc với số lượng công chức và lao động hợp đồng nhiều, địa bàn hoạt động rộng mà chủ yếu nằm ở cơ sở, nên việc triển khai các văn bản về quy chế dân chủ ở cơ sở đôi khi chưa kịp thời.

b) Một số Hạt Kiểm lâm, do đặc thù công việc nên công tác tuyên truyền, phổ biến về quy chế dân chủ ở cơ sở có lúc, có nơi chưa thường xuyên.

**Phần thứ hai**  
**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2021**

1. Ban hành Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2021; kế hoạch kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ năm 2021.

2. Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

2. Nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân người đứng đầu, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gương mẫu về phong cách, lề lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; tổ chức thực hiện đầy đủ các chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đáp ứng được quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

3. Tích cực tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương, phối hợp tốt với các tổ chức chính trị-xã hội để vận động nhân dân tham gia bảo vệ, phát triển rừng, không xâm hại đến tài nguyên rừng.

4. Tạo điều kiện để công chức nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị; thực hiện tốt các chế độ, chính sách để đội ngũ công chức yên tâm công tác, phục vụ tốt cho sự nghiệp bảo vệ và phát triển rừng.

5. Tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp uỷ Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên và Chi đoàn Thanh niên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

Trên đây là kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, Chi cục Kiểm lâm báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn biết, chỉ đạo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị trực thuộc;
- PCCT phụ trách và các PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG**  
**PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

**Huỳnh Ngọc Bảo**