

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày

tháng 11 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022, phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện văn bản số 1962/SNN-TCCB ngày 25/8/2020 của Sở Nông nghiệp và PTNT, về việc báo cáo định kỳ lĩnh vực nội vụ trên địa bàn tỉnh; Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định báo cáo cụ thể như sau:

#### **Phần thứ nhất**

### **KẾT QUẢ VIỆC XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2022**

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG**

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

2. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm có Chi cục trưởng, 02 Phó Chi cục trưởng, 04 phòng chuyên môn, 10 Hạt Kiểm lâm cấp huyện và 01 Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm được giao 172 biên chế công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; ngoài ra, Chi cục Kiểm lâm còn được UBND tỉnh bố trí kinh phí để hợp đồng lao động làm nhiệm vụ hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn.

3. Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm tiếp tục tổ chức quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ công chức là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước, ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng trong khuôn khổ của Hiến pháp, pháp luật; đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm pháp luật, cản trở việc thi hành công vụ, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan.

## **II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của cấp ủy, chính quyền**

a) Ban hành Kế hoạch số 81/KH-CCKL ngày 19/01/2022, về thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan năm 2022; Kế hoạch số 88/KH-CCKL ngày 19/01/2022, về thực hiện công tác dân vận năm 2022; Quyết định số 02/QĐ-CCKL ngày 13/01/2022, ban hành Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ áp dụng tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2022.

b) Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CĐ-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm; Quyết định số 156/QĐ-CCKL ngày 29/12/2021, ban hành Quy chế tiếp công dân, tiếp nhận, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh trong lĩnh vực lâm nghiệp; Quyết định số 157/QĐ-CCKL ngày 29/12/2021, về việc ban hành Nội quy tiếp công dân tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm; Quyết định số 152/QĐ-CCKL ngày 20/12/2021, ban hành Quy chế văn hóa công sở của Chi cục Kiểm lâm.

c) Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Quyết định số 222/QĐ-CCKL ngày 11/8/2022, ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm; Quyết định 1346/QĐ-CCKL ngày 28/11/2016, ban hành Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Quyết định số 254/QĐ-CCKL ngày 03/10/2022, về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Kế hoạch số 632/KH-CCKL ngày 15/6/2018, thực hiện Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 17/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

d) Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tổ chức tuyên truyền phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thông qua các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ và các buổi sinh hoạt chuyên đề, cụ thể như:

- Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

- Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

- Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 29/7/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh, về việc triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh Bình Định;

- Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030;

- Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ, về đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030;

- Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 -2025;

- Quyết định số 3809/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 -2025;

- Chỉ thị 23/CT-UBND ngày 11/10/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh, tăng cường trách nhiệm người đứng đầu về cải cách hành chính và chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan nhà nước các cấp;

- Quyết định số 662/QĐ-SNN ngày 30/8/2021 của Sở Nông nghiệp và PTNT, ban hành Quy định trách nhiệm người đứng đầu phòng chuyên môn, chi cục quản lý chuyên ngành, đơn vị sự nghiệp công lập trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính thuộc phạm vi Sở Nông nghiệp và PTNT.

đ) Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc ban hành và tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị mình; trong đó, quy định cụ thể trách nhiệm của lãnh đạo, công chức và người lao động. Cụ thể hóa chương trình làm việc, nơi giao tiếp, mối quan hệ, trang phục, tác phong công tác, những việc công chức, lao động hợp đồng được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát kiểm tra... Quy chế được phổ biến, quán triệt đến mọi công chức và người lao động trong đơn vị biết, giám sát.

## **2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ của Chi cục Kiểm lâm**

a) Ban chỉ đạo thường xuyên quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị mình đạt hiệu quả.

b) Ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai, đôn đốc thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị.

c) Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định chủ động tham mưu thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở: Phối hợp chặt chẽ lãnh đạo cơ quan với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở thành viên triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ; thực hiện chức

năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, người lao động trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ chính sách đối với công chức và người lao động theo quy định của pháp luật.

d) Triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể; phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động.

đ) Kịp thời củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của BCD QCDC. Chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức rà soát, bổ sung hoặc ban hành mới Quy chế dân chủ tại đơn vị (nếu có).

e) Thực hiện nghiêm túc việc niêm yết, công khai để công chức và người lao động biết những nội dung phải công khai của cơ quan, đơn vị; những việc được tham gia ý kiến; những việc giám sát, kiểm tra theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP.

g) Chủ trì, phối hợp với Công đoàn cơ sở thành viên tổ chức hội nghị công chức năm 2022 tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm; chỉ đạo các hạt kiểm lâm tổ chức hội nghị công chức năm 2022; thành viên BCD QCDC tham dự hội nghị công chức năm 2022 của các hạt kiểm lâm để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

h) Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp ủy Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

i) Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với nhân dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết kịp thời, đúng pháp luật các đơn, thư của công dân. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

k) Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022 tại các đơn vị trực thuộc; thực hiện chế độ báo cáo theo đúng quy định của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Trách nhiệm của người đứng đầu**

- Xác định người đứng đầu có trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về kết quả hoạt động của đơn vị mình quản lý, vì vậy người đứng đầu trong các tổ chức kiểm lâm đã nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ theo chức năng, nhiệm vụ được giao; gương mẫu về phong cách, lề lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; thường xuyên sâu sát cơ sở để thu thập thông tin, nghe phản ánh của nhân dân trong tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đề ra giải pháp phù hợp, đáp ứng được

quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

- Trong lãnh đạo, điều hành, người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đều phân công nhiệm vụ cho từng thành viên trong ban lãnh đạo, mỗi lãnh đạo phụ trách một số lĩnh vực chuyên môn, đồng thời phụ trách một số địa bàn cụ thể, chịu trách nhiệm trước người đứng đầu về mọi hoạt động trên địa bàn quản lý trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Vì vậy, các hạt kiểm lâm được lãnh đạo Chi cục theo dõi, chỉ đạo thường xuyên, nhất là công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp, vận động quần chúng nhân dân tham gia bảo vệ rừng.

- Với phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả” người đứng đầu các tổ chức kiểm lâm đã thực hiện việc nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, ý thức phục vụ nhân dân của đội ngũ công chức, lao động hợp đồng. Từ đó, mỗi công chức, lao động hợp đồng được nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, phát huy quyền làm chủ của nhân dân.

## **2. Kết quả việc tổ chức Hội nghị công chức**

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã tổ chức hội nghị công chức đúng quy định. Qua hội nghị, công chức và người lao động đã đóng góp nhiều ý kiến cho lãnh đạo Chi cục trong công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ cũng như đề ra nhiều biện pháp cải tiến lề lối làm việc, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công chức và người lao động trong cơ quan trong những năm tiếp theo. Từ đầu năm đến nay, không có công chức, lao động hợp đồng nào có hành vi tham nhũng, sách nhiễu nhân dân, vi phạm quy chế dân chủ.

- Các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng và cơ quan Chi cục Kiểm lâm đều ban hành Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ về khoán biên chế và kinh phí hành chính thực hiện chế độ tự chủ. Định kỳ theo quy định đều có báo cáo công khai tình hình chi tiêu ngân sách, quản lý, sử dụng tài sản của cơ quan để công chức và người lao động nắm rõ để có thể tự kiểm tra, giám sát việc chi tiêu; việc mua sắm phương tiện, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản đều thực hiện đúng theo quy định của Nhà nước, không để xảy ra tình trạng tham nhũng, thất thoát, lãng phí.

## **3. Kết quả thực hiện dân chủ ở cơ quan**

### **a) Dân chủ trong nội bộ cơ quan**

- Trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành hoạt động của lực lượng kiểm lâm, Chi cục trưởng đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ sâu sát, kịp thời; đồng thời quan tâm lắng nghe ý kiến phản ánh từ các đơn vị trực tiếp hoặc thông qua chế độ báo cáo tuần, tháng, quý, năm để có quyết định chỉ đạo phù hợp; mọi công chức và người lao động đều được biết kế hoạch, chương trình công tác của đơn vị mình.

- Thứ Hai hằng tuần, tổ chức giao ban lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, các phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR để đánh giá công việc của

tuần trước, giải quyết những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị, các phòng và đề ra các giải pháp, công việc của tuần.

- Cấp ủy, lãnh đạo Chi cục thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cụ thể hóa vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch đều có sự tham gia của công chức, lao động hợp đồng theo từng vị trí việc làm.

- Công chức và người lao động trong lực lượng được cung cấp đầy đủ thông tin, kế hoạch, được tham gia thảo luận và quán triệt việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm; các cuộc họp, hội nghị liên quan đến công tác tổ chức, giải quyết chế độ chính sách, thi đua khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, tuyển dụng...đều có sự tham gia của các tổ chức đoàn thể theo quy định.

- Các đơn vị trực thuộc đều xây dựng chương trình công tác hằng tháng; Thủ trưởng đơn vị luôn lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình, tham gia góp ý của công chức và người lao động; thực hiện việc đánh giá công chức trên cơ sở tham gia, góp ý của tập thể đơn vị.

- Cơ quan Chi cục Kiểm lâm, Hạt Kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng có bảng nội quy, bảng chỉ dẫn vị trí các phòng làm việc, hòm thư góp ý, đường dây nóng, phòng tiếp dân; thực hiện đầy đủ các quy định về phòng cháy, chữa cháy; không tổ chức thờ, cúng và các hoạt động mê tín dị đoan.

b) Dân chủ trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện các chế độ chính sách

- Công tác quy hoạch công chức giữ chức vụ lãnh đạo được công khai, dân chủ, thực hiện đúng quy định về trình tự, thủ tục. Kết quả: có 71 công chức được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026-2031

- Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý; luân chuyển; điều động thực hiện đảm bảo đúng trình tự, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn quy định. Năm 2022, nâng ngạch 13 công chức; điều động 23 công chức; ban hành quyết định nghỉ hưu 02 công chức; quyết định thôi việc 01 công chức; bổ nhiệm 02 công chức; bổ nhiệm lại 03 công chức.

- Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, Chi cục Kiểm lâm luôn chú trọng và thực hiện nghiêm túc. Việc chọn, cử công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng được tiến hành dân chủ, công khai, đúng điều kiện, tiêu chuẩn. Năm 2022, cử 01 công chức tham gia lớp Cao cấp lý luận chính trị; 01 công chức tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị-hành chính; 01 công chức tham gia lớp bồi dưỡng quốc phòng, an ninh đối tượng 2; 02 công chức tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 3; 02 công chức tham gia lớp bồi dưỡng “Duy trì HTQLCL phù hợp TCVN ISO 9001:2015 cho các cơ quan hành chính nhà nước”; 02 công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên trung cấp; 01 công chức tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên; 01 công chức tham gia lớp đào tạo chuyên môn;

01 công chức tham gia bồi dưỡng kiến thức về hàng rào kỹ thuật trong thương mại; 01 công chức tham gia lớp bồi dưỡng văn hoá công vụ; 04 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức dân tộc; 01 công chức tham gia tập huấn nghiệp vụ thanh tra chuyên ngành; 17 công chức tham gia tập huấn nghiệp vụ về quản lý sử dụng thiết bị ghi âm, ghi hình có âm thanh.

- Việc thực hiện các chế độ chính sách được quan tâm giải quyết kịp thời, đúng quy định, thực hiện công khai cho công chức, người lao động biết và tham gia ý kiến, thực hiện giám sát, kiểm tra nên tạo sự đồng thuận cao trong nội bộ cơ quan, không có trường hợp nào khiếu nại.

- Đầu năm, công khai danh sách công chức và người lao động được nâng lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề để công chức và người lao động theo dõi, giám sát. Đã thực hiện nâng lương thường xuyên cho 36 công chức, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung cho 16 công chức, nâng phụ cấp thâm niên nghề cho 114 công chức, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung 01 công chức, hưởng phụ cấp thâm niên nghề 06 công chức; xét, đề nghị nâng lương trước hạn đợt 2 cho 06 công chức và thực hiện các chế độ chính sách khác theo quy định.

#### c) Phòng chống tham nhũng, lãng phí

- Chi cục Kiểm lâm đã ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng và Bản cam kết về việc không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2022.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến bằng cách lồng ghép phổ biến, quán triệt tại các cuộc họp cơ quan, họp Chi bộ; đăng tải các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên trang Thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm để toàn thể công chức, lao động hợp đồng cập nhật, theo dõi, biết để thực hiện.

- Năm 2022, không có công chức, lao động hợp đồng của Chi cục Kiểm lâm có hành vi tham nhũng.

#### d) Cải cách hành chính

- Chi cục Kiểm lâm đã ban hành và tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch số 20/KH-CCKL ngày 06/01/2022 về cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 57/KH-CCKL ngày 13/01/2022 về cải cách hành chính tại Chi cục Kiểm lâm giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030; Văn bản số 266/CCKL-TCHC ngày 26/02/2022, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn tổ chức thông tin tuyên truyền quan điểm chỉ đạo của Đảng; chính sách, quy định của Nhà nước về cải cách hành chính.

- Thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết các thủ tục hành chính (trực tuyến mức độ 4) thuộc phạm vi tham mưu giải quyết của Chi cục Kiểm lâm tại Công Dịch vụ công tỉnh Bình Định; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách hành chính. Năm 2022 (tính đến 22/11/2022), Chi cục Kiểm lâm đã tiếp nhận 261 hồ sơ trong lĩnh vực lâm nghiệp; đã giải quyết 234 hồ sơ; đang giải quyết 26 hồ sơ; hủy 01 hồ sơ (do công dân nộp nhầm thủ tục).

- Hiện nay có 15 thủ tục hành chính thuộc trách nhiệm tham mưu, giải quyết của Chi cục Kiểm lâm. Các thủ tục hành chính đều đã được UBND tỉnh phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính (09 thủ tục liên thông và 06 thủ tục không liên thông, trong đó có 02 thủ tục cấp huyện) và đã được Chi cục Kiểm lâm triển khai thực hiện tốt. Việc giải quyết thủ tục hành chính kịp thời, nhanh chóng, thuận tiện, đúng pháp luật, công khai, minh bạch. Từ đầu năm 2022 đến thời điểm báo cáo, Chi cục Kiểm lâm chưa tiếp nhận phản ánh, kiến nghị nào của người dân và doanh nghiệp liên quan đến việc giải quyết thủ tục hành chính.

- Chi cục Kiểm lâm đã xây dựng phương án đơn giản hóa 02 thủ tục hành chính trong lĩnh vực lâm nghiệp và đã được UBND tỉnh phê duyệt.

- Tổ chức thực hiện tốt Quyết định số 02/QĐ-CCKL ngày 13/01/2022, về việc ban hành quy chế quản lý chi tiêu nội bộ áp dụng tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2022. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ, về quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Chi cục Kiểm lâm; Quyết định số 30/QĐ-CCKL ngày 14/02/2020, về việc ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

- Tất cả công chức, lao động hợp đồng của lực lượng kiểm lâm đều sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ và văn phòng điện tử để trao đổi công việc. Phần mềm Quản lý văn bản đi, đến (bằng iDesk) được triển khai và các đơn vị trực thuộc Chi cục đáp ứng yêu cầu trao đổi văn bản điện tử và văn bản chỉ đạo điều hành của cấp trên. Thực hiện chứng thư số và chữ ký số trong giải quyết văn bản đi đến theo quy định. Thực hiện giải quyết công việc theo Hệ thống quản lý chất lượng TCVNISO 9001- 2015.

#### **4. Kết quả việc thực hiện công tác tiếp dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo**

- Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc đã ban hành Quy chế tiếp công dân, Nội quy tiếp công dân, bố trí nơi tiếp dân, cử công chức thực hiện việc tiếp dân; thường xuyên tiếp thu, nghiên cứu những yêu cầu, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân để giải quyết công việc ngày càng tốt hơn.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện đúng lịch tiếp công dân. Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm, Bí thư Đảng bộ bộ phận và các Bí thư Chi bộ, các trưởng phòng tổ chức tiếp công dân định kỳ vào ngày thứ 6 của tuần thứ 1 và tuần thứ 3 hằng tháng, tại Phòng Tiếp công dân để tiếp công dân đến trình bày khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh những nội dung liên quan đến lĩnh vực lâm nghiệp.

- Công chức và người lao động được giao nhiệm vụ giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn với tinh thần trách nhiệm cao; không tiếp nhận và giải quyết công việc của công dân, cơ quan và tổ chức tại nhà riêng. Kết quả, không xảy ra quan liêu, hách dịch, gây khó khăn phiền hà cho công dân, cơ quan và tổ chức.

- Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lâm nghiệp của lực lượng kiểm lâm luôn được kịp thời, đúng thời hạn; hồ sơ giải quyết khiếu nại, tố cáo luôn tuân thủ đúng trình tự, thủ tục trong việc giải quyết đơn theo quy

định của pháp luật; công tác xác minh, làm rõ vụ việc trước khi giải quyết đơn được quan tâm, chú trọng, đảm bảo việc giải quyết đúng nội dung tố cáo, khiếu nại, phản ánh không để xảy ra oan, sai, khiếu kiện, khiếu nại kéo dài.

- Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm tiếp nhận 05 đơn phản ánh, kiến nghị, khiếu nại (04 đơn phản ánh, kiến nghị và 01 đơn khiếu nại); đã giải quyết xong 05 đơn.

### **5. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế**

- Các nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương về tổ chức sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế được triển khai, quán triệt nghiêm túc, sâu sắc, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thực hiện đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Chi cục Kiểm lâm đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo Quyết định số 3566/QĐ-UBND ngày 27/8/2021 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và chi cục chuyên ngành trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Quyết định số 682/QĐ-SNN ngày 10/9/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và tương đương thuộc Chi cục Kiểm lâm. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm được tổ chức lại thành 04 phòng chuyên môn, nghiệp vụ và 11 đơn vị trực thuộc.

- Chi cục đã thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, giảm tối đa đầu mỗi bên trong bảo đảm quy mô hợp lý; thực hiện nghiêm túc việc quản lý và sử dụng biên chế công chức. Tách rõ biên chế công chức với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 20/11/2000 của Chính phủ. Chấp hành nghiêm quy định của Nhà nước về tuyển dụng công chức theo quy định gắn với kế hoạch tinh giản biên chế được duyệt. Rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ công chức thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh. Thực hiện nghiêm túc quy định tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo.

- Việc thực hiện quy định về số lượng lãnh đạo tại Chi cục đang triển khai theo Phương án của Sở Nông nghiệp và PTNT. Vị trí Chi cục trưởng: khuyết 01 người; vị trí Phó Chi cục trưởng: quy định 02 người, hiện có 02 người (trong đó có 01 Phó Chi cục trưởng phụ trách).

- Ban hành Quy chế làm việc của Chi cục Kiểm lâm tại Quyết định số 214/QĐ-CCKL ngày 08/8/2022.

- Tổ chức thực hiện vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức theo Quyết định số 4437/QĐ-UBND ngày 28/11/2019 về phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

- Rà soát, đăng ký công chức tham gia lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, kế toán viên đề nghị chuyển xếp ngạch đối với công chức tại các phòng chuyên môn đảm bảo đúng với vị trí việc làm và nhiệm vụ, chức trách của công chức đang đảm nhiệm.

## **6. Kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể trong thực hiện quy chế dân chủ**

a) Ban Thanh tra nhân dân, các đoàn thể đã ban hành kế hoạch giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác năm 2022 của Chi cục Kiểm lâm trong việc triển khai thực hiện công tác bảo vệ, phát triển rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật về lâm nghiệp; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, người lao động theo quy định của pháp luật; việc thu, chi các nguồn tài chính trong cơ quan Chi cục đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích; theo dõi, bảo vệ quyền làm chủ của công chức, người lao động trong việc tham gia các hoạt động của cơ quan, đảm bảo công khai, minh bạch theo quy chế, quy định; việc triển khai thực hiện phong trào thi đua đã được Hội nghị công chức năm 2022 thống nhất thông qua; việc sử dụng kinh phí theo quy chế chi tiêu nội bộ.

b) Qua hoạt động, đã tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo vệ rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật trong lĩnh vực lâm nghiệp; giám sát việc thực hiện dân chủ trong tổ chức, hoạt động cơ quan; kịp thời phát hiện những thiếu sót, sơ hở của pháp luật, các quy định nội bộ để kiến nghị Chi cục trưởng hoặc cấp có thẩm quyền sửa đổi, khắc phục, nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của công chức, người lao động. Tăng cường tinh thần làm chủ, xây dựng và duy trì mỗi đoàn kết nội bộ; nâng cao nhận thức của công chức, người lao động trong việc chấp hành các quy định của pháp luật và các quy định của Chi cục Kiểm lâm, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao trong năm 2022.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

1. Năm 2022, quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Chi cục Kiểm lâm được triển khai thực hiện nghiêm túc, tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của công chức và người lao động, những việc công chức và người lao động phải được biết, những việc được tham gia ý kiến, những việc được giám sát kiểm tra, những việc không được làm...chưa xảy ra tình trạng mất dân chủ trong nội bộ cơ quan, cũng như dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan và tổ chức.

2. Qua triển khai thực hiện, Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đều tổ chức thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo về quy chế dân chủ ở cơ sở.

3. Ý thức trách nhiệm của công chức, lao động hợp đồng trong thực hiện nhiệm vụ được nâng lên, quyền làm chủ của nhân dân được phát huy.

### **Phần thứ hai**

## **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023**

1. Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

**2.** Nêu cao vai trò trách nhiệm cá nhân người đứng đầu, nắm vững và gương mẫu thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, gương mẫu về phong cách, lề lối làm việc, ý thức và trách nhiệm phục vụ nhân dân; tổ chức thực hiện đầy đủ các chính sách, pháp luật về lâm nghiệp để đáp ứng được quyền, lợi ích, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân.

**3.** Tích cực tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương, phối hợp tốt với các tổ chức chính trị-xã hội để vận động nhân dân tham gia bảo vệ, phát triển rừng, không xâm hại đến tài nguyên rừng.

**4.** Tạo điều kiện để công chức nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị; thực hiện tốt các chế độ, chính sách để đội ngũ công chức yên tâm công tác, phục vụ tốt cho sự nghiệp bảo vệ và phát triển rừng.

**5.** Tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp số 1277/QCPH-CQ-ĐU-CD-ĐTN ngày 25/12/2018, phối hợp giữa Chi cục trưởng với cấp uỷ Đảng bộ bộ phận, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thành viên trong các hoạt động của cơ quan Chi cục Kiểm lâm.

**6.** Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nắm bắt và đưa ra các giải pháp ngăn chặn kịp thời khi công chức, người lao động trong đơn vị có dấu hiệu về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm quy chế dân chủ cũng như việc lợi dụng dân chủ làm ảnh hưởng đến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Trên đây là kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, Chi cục Kiểm lâm báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- PCCT phụ trách và PCCT;
- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG  
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

**Lê Đức Sáu**