

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 01 năm 2022

BÁO CÁO
Kiểm điểm, giải trình việc quản lý công chức năm 2021

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện Văn bản số 22/SNN-TCCB ngày 05/01/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc kiểm điểm, giải trình việc quản lý công chức, viên chức; trong đó có nội dung kiểm điểm, giải trình cụ thể việc quản lý công chức, viên chức khi để xảy ra dư luận không tốt tại đơn vị trong năm 2021. Chi cục Kiểm lâm báo cáo kiểm điểm, giải trình cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh.

2. Chi cục Kiểm lâm có 04 phòng chuyên môn và 11 đơn vị trực thuộc.

3. Năm 2021, Chi cục Kiểm lâm được giao 173 biên chế công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Ngoài ra, Chi cục Kiểm lâm còn được UBND tỉnh cấp kinh phí hàng năm để hợp đồng lao động làm nhiệm vụ hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn.

II. CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÔNG CHỨC THEO NHIỆM VỤ, QUYỀN HẠN CỦA CHI CỤC KIỂM LÂM

1. Việc tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với công chức

Chi cục Kiểm lâm đã tổ chức thực hiện kịp thời, đầy đủ chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, các chế độ phụ cấp, chính sách theo đúng quy định.

Năm 2021, nâng bậc lương thường xuyên 43 công chức, nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ 13 công chức, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung 16 công chức, nâng phụ cấp thâm niên nghề 126 công chức, phụ cấp ưu đãi nghề 156 công chức; thực hiện đầy đủ chế độ phụ cấp độc hại, phụ cấp khu vực, và các chính sách theo Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ. Thực hiện chế độ hưu trí cho 01 công chức nghỉ hưu đúng tuổi; thực hiện chế độ trợ cấp cho 03 công chức thôi việc theo nguyện vọng cá nhân.

2. Bố trí, phân công nhiệm vụ và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức

a) Thực hiện Quyết định số 17/QĐ-SNN ngày 11/01/2021 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế năm 2021 và Quyết định số 775/QĐ-SNN ngày 12/10/2021 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc điều chỉnh phân bổ chỉ tiêu biên chế năm 2021, việc bố trí, phân công nhiệm vụ cho công chức tại các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc đảm bảo theo số lượng được phân bổ, phù hợp theo vị trí việc làm tại Quyết định số 4437/QĐ-UBND ngày 28/11/2019 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực các vị trí việc làm của Sở Nông nghiệp và PTNT.

b) Lãnh đạo Chi cục, lãnh đạo các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của công chức thông qua giao việc cụ thể cho công chức, giao ban công tác tuần, đánh giá kết quả hoạt động theo chức trách, nhiệm vụ, kế hoạch được giao đối với công chức hằng tháng, cả năm.

3. Thực hiện việc tuyển dụng công chức theo phân cấp; đề xuất với cơ quan quản lý công chức bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, nâng ngạch, điều động, luân chuyển, biệt phái, đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức

a) Đề xuất Sở Nông nghiệp và PTNT bổ nhiệm lại 13 công chức giữ chức vụ lãnh đạo cấp trưởng phòng và tương đương, phó trưởng phòng và tương đương (05 trưởng phòng và tương đương; 08 phó trưởng phòng và tương đương) đảm bảo đúng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm lại.

b) Đề xuất Sở Nông nghiệp và PTNT điều động 05 công chức lãnh đạo cấp phòng và tương đương; điều động 04 công chức giữa các đơn vị thuộc Chi cục, chuyển 02 công chức đến nhận công tác tại Sở Nông nghiệp và PTNT.

c) Việc đào tạo, bồi dưỡng thực hiện theo kế hoạch. Năm 2021, cử 02 công chức trong quy hoạch chức danh lãnh đạo cấp phòng và tương đương học trung cấp lý luận chính trị; 03 công chức lãnh đạo bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng; 10 công chức bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch kiểm lâm viên; 01 lãnh đạo bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 2.

4. Đánh giá công chức

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng công chức thực hiện đảm bảo theo trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 90/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 801/QĐ-SNN ngày 20/11/2020 của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức Sở Nông nghiệp và PTNT.

Năm 2021, đánh giá, xếp loại công chức theo thẩm quyền của Chi cục trưởng là 161 người (30 người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 130 người hoàn thành tốt nhiệm vụ, 01 người không hoàn thành nhiệm vụ). Kết quả đã được thông báo đến công chức biết.

5. Đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng, kỷ luật

a) Việc xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng đối với công chức đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, đảm bảo đầy đủ hồ sơ, đúng điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được. Năm 2021, đề nghị công nhận Danh hiệu Lao động tiên tiến: 01 tập thể và 163 cá nhân; Danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở: 06 cá nhân; đề nghị tặng Giấy khen cho 01 tập thể và 53 cá nhân; đề nghị tặng Bằng khen cho 20 cá nhân.

b) Thực hiện công tác xử lý kỷ luật đảm bảo theo trình tự, thủ tục quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

Năm 2021, xử lý kỷ luật 01 công chức với hình khiển trách (vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan).

6. Thực hiện việc lập hồ sơ và lưu giữ hồ sơ cá nhân của công chức

- Hồ sơ công chức kiểm lâm được quản lý tập trung tại Chi cục Kiểm lâm, do Phòng Tổ chức - Hành chính tham mưu cho Chi cục trưởng quản lý.

- Tất cả công chức trong lực lượng kiểm lâm đều được mở hồ sơ theo mẫu quy định của Bộ Nội vụ. Hồ sơ thường xuyên được cập nhật, sắp xếp, lưu trữ, bảo quản cẩn thận.

7. Thống kê và báo cáo về tình hình đội ngũ công chức thuộc phạm vi quản lý

Chi cục Kiểm lâm thực hiện chế độ thống kê, báo cáo đúng quy định tại Quyết định số 56/2020/QĐ-UBND ngày 12/8/2020 của UBND tỉnh Bình Định, quy định chế độ báo cáo định kỳ lĩnh vực nội vụ trên địa bàn tỉnh Bình Định.

8. Giải quyết khiếu nại, tố cáo

a) Trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm có tiếp nhận: 02 đơn (01 đơn tố cáo và 01 đơn kiến nghị, phản ánh) có nội dung tố cáo, kiến nghị, phản ánh công chức của lực lượng kiểm lâm tỉnh.

b) Kết quả xử lý:

- Không thụ lý đơn tố cáo. Lý do: Đơn tố cáo không có ghi họ, tên, địa chỉ, chữ ký hoặc điểm chỉ của người viết đơn; đơn không có cơ sở để xác minh, xác định hành vi vi phạm. Đơn không đủ điều kiện thụ lý giải quyết theo quy định. Tuy nhiên, nội dung đơn có liên quan đến công chức của Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh; Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Vân Canh theo dõi, nắm bắt tình hình theo nội dung đơn tố cáo; nếu phát hiện có dấu hiệu tiêu cực thì phải kịp thời báo cáo để Chi cục Kiểm lâm có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật.

- Không thụ lý đơn kiến nghị, phản ánh. Lý do: Đơn nặc danh, không đủ điều kiện thụ lý giải quyết.

9. Đánh giá chung

Qua triển khai thực hiện các nội dung về quản lý công chức theo quy định của pháp luật, Chi cục Kiểm lâm cơ bản đã thực hiện đầy đủ nhiệm vụ và quyền hạn của cơ quan sử dụng công chức. Các nội dung thực hiện đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan.

III. KIỂM ĐIỂM, GIẢI TRÌNH KHI ĐỀ XÃY RA DƯ LUẬN KHÔNG TỐT TẠI ĐƠN VỊ

1. Thông tin về dư luận không tốt tại đơn vị

- Ngày 07/9/2021, Báo Người Lao động có đưa tin về đơn tố cáo đối với ông H.Ng.B đang công tác tại Chi cục Kiểm lâm Bình Định.

- Việc xác minh đơn tố cáo, thông tin nội dung đơn tố cáo (đơn nặc danh) thuộc thẩm quyền của Sở Nông nghiệp và PTNT.

2. Xử lý thông tin về dư luận không tốt tại đơn vị

- Với trách nhiệm giải trình, tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, cá nhân ông Huỳnh Ngọc Bảo, Phó Chi cục trưởng phụ trách đã chỉ đạo các phòng chuyên môn thông tin chính xác, cung cấp trung thực các hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nội dung đơn tố cáo cho UBKT Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét; đồng thời ông Huỳnh Ngọc Bảo cũng đã làm việc và có báo cáo giải trình cụ thể cho UBKT Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT.

- Để hoàn thành tốt nhiệm vụ giúp Giám đốc Sở tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh, tập thể lãnh đạo Chi cục đã luôn quán triệt đoàn kết, thống nhất quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Với trách nhiệm người đứng đầu Chi cục Kiểm lâm, cá nhân ông Huỳnh Ngọc Bảo đã thông tin việc Báo Người Lao động đưa tin về đơn tố cáo đến lãnh đạo các phòng chuyên môn, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, đề nghị quán triệt đến công chức trong đơn vị yên tâm công tác, không để kẻ xấu lợi dụng gây mất đoàn kết, mất niềm tin vào người đứng đầu. Khẳng định tập thể lãnh đạo Chi cục luôn thực hiện đúng các nguyên tắc về tập trung dân chủ, cá nhân phụ trách, luôn nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu.

- Qua nắm bắt thông tin báo chí, hiện có Báo Người Lao động đưa thêm thông tin về kiểm điểm, giải trình cụ thể việc quản lý công chức, viên chức khi đề xảy ra dư luận không tốt tại đơn vị trong năm 2021. Và từ ngày Báo Người Lao động đưa tin (ngày 07/9/2021) cho đến nay, Chi cục Kiểm lâm không nhận được phản ánh, kiến nghị nào của tổ chức, cá nhân liên quan đến nội dung đưa tin của Báo Người Lao động và các hoạt động của Chi cục Kiểm lâm.

3. Kiểm điểm, giải trình việc quản lý công chức, viên chức khi để xảy ra dư luận không tốt tại đơn vị trong năm 2021

Thực hiện Văn bản số 22/SNN-TCCB ngày 05/01/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, ngày 11/01/2021, Chi cục Kiểm lâm đã tổ chức họp kiểm điểm. Thành phần gồm: Tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, Đảng ủy bộ phận Chi cục Kiểm lâm, Chủ tịch Công đoàn cơ sở thành viên Chi cục Kiểm lâm, Bí thư Chi đoàn thanh niên Chi cục Kiểm lâm, Hạt trưởng các hạt kiểm lâm, Đội trưởng Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng chuyên môn thuộc Chi cục Kiểm lâm. Kết quả kiểm điểm, giải trình như sau:

a) Trong công tác quản lý công chức trong năm 2021

- Công tác quản lý công chức của Chi cục Kiểm lâm, các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Chi cục đều đảm bảo theo quy định; các đơn tố cáo, phản ánh, kiến nghị đến việc thực thi nhiệm vụ của công chức đều được kiểm tra, xác minh, xử lý đúng quy định; nội bộ các đơn vị đoàn kết, tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành phân, công công việc của cấp trên.

- Hằng năm, kết quả kiểm điểm trách nhiệm đối với người đứng đầu Chi cục Kiểm lâm đều được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (năm 2019, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; năm 2020, hoàn thành tốt nhiệm vụ; và năm 2021, hoàn thành tốt nhiệm vụ); người đứng đầu có phẩm chất, đạo đức, tác phong tốt, tận tâm, tinh thần trách nhiệm trong công việc, đủ năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành Chi Kiểm lâm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Đối với người đứng đầu Chi cục Kiểm lâm còn tồn tại nội dung là: Việc tham mưu thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý năm 2022 cho Sở Nông nghiệp và PTNT còn chậm, chưa đảm bảo theo tiến độ thời gian kế hoạch đề ra; chỉ đạo công tác diễn đạt còn dài, cần chỉ đạo gọn, tránh kéo dài thời gian.

b) Quản lý công chức khi để xảy ra dư luận không tốt tại đơn vị trong năm 2021

- Về thông tin bài viết trên Báo Người Lao động (ngày 07/9/2021) liên quan đến ông Huỳnh Ngọc Bảo, Phó Chi cục trưởng phụ trách Chi cục Kiểm lâm; và sau khi nghe Báo cáo số 01-BC/UBKT ngày 15/9/2021 của UBKT Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT về kết quả nắm tình hình đối với đảng viên bị tố cáo, và Thông báo số 09-TB/ĐU ngày 21/9/2021 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và PTNT, thông báo ý kiến kết luận của đồng chí Bí thư Đảng ủy Sở tại cuộc họp lãnh đạo Sở và Ban Thường vụ Đảng ủy Sở được trình bày tại cuộc họp, các đại biểu tham dự cuộc họp đều có ý kiến thống nhất theo nội dung tại Báo cáo số 01-BC/UBKT và Thông báo số 09-TB/ĐU; toàn bộ nội dung tố cáo là chưa có cơ sở.

- Lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc đều nhận thấy trách nhiệm, ít nhiều chịu ảnh hưởng của dư luận, thể hiện thông qua kết quả lấy phiếu giới thiệu nhân sự bổ nhiệm Chi cục trưởng không đạt yêu cầu.

(Có Biên bản cuộc họp kèm theo).

IV. GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC

- Để không xảy ra dư luận không tốt trong thời gian tới, Đảng ủy bộ phận Chi cục Kiểm lâm, tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm tiếp tục tăng cường công tác phổ biến, quán triệt trong toàn đảng bộ bộ phận, các đơn vị trực thuộc thực hiện đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý công chức; thực hiện đúng trình tự, thủ tục cung cấp thông tin; nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, cơ quan, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế dân chủ, thực hiện tự phê bình và phê bình, phát huy tính tiên phong gương mẫu của người đứng đầu. Cấp ủy, lãnh đạo Chi cục phải là đầu tàu đoàn kết, xây dựng tập thể đoàn kết, thường xuyên nắm bắt tinh tư tưởng của đảng viên để kịp thời giáo dục, chấn chỉnh nếu có biểu hiện sai phạm.

- Chi cục Kiểm lâm nghiêm túc tiếp thu các ý kiến tham gia của các đơn vị và ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Sở tại cuộc họp ngày 11/01/2022; và quyết tâm khắc phục tồn tại: người đứng đầu Chi cục chỉ đạo ngắn gọn, tránh không lặp lại; việc chuyển đổi vị trí công chức năm 2022: tham mưu cho Sở Nông nghiệp và PTNT phê duyệt trong thời gian sớm nhất.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Việc đưa tin không khách quan của Báo Người Lao động (ngày 07/9/2021 và ngày 09/01/2022) đã gây ảnh hưởng xấu đến lực lượng kiểm lâm Bình Định, kính đề nghị cấp có thẩm quyền điều tra, xử lý đối tượng cung cấp và đưa thông tin sai sự thật, làm mất uy tín đối với lực lượng kiểm lâm và công chức lãnh đạo.

Trên đây là kết quả kiểm điểm, giải trình việc quản lý công chức, viên chức; trong đó có nội dung kiểm điểm, giải trình cụ thể việc quản lý công chức, viên chức khi để xảy ra dư luận không tốt tại đơn vị trong năm 2021, Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo CCKL;
- Lưu: VT, TCHC.

**KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG**

Huỳnh Ngọc Bảo