

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO
Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022
phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định

Thực hiện Văn bản số 3289/SNN-TCCB ngày 24/11/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022, Chi cục Kiểm lâm báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023, cụ thể như sau:

Phần I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC
THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức hành chính trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, giúp Giám đốc Sở tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

2. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm có Chi cục trưởng, 02 Phó Chi cục trưởng, 04 phòng chuyên môn, 10 Hạt Kiểm lâm cấp huyện và 01 Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Năm 2022, Chi cục Kiểm lâm được giao 172 biên chế công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; ngoài ra, Chi cục Kiểm lâm còn được UBND tỉnh bố trí kinh phí để hợp đồng lao động làm nhiệm vụ hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn.

3. Sự thống nhất về tổ chức từ cấp tỉnh đến cấp huyện của lực lượng kiểm lâm đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác thi đua, khen thưởng; trong hội nghị công chức hằng năm, Chi cục Kiểm lâm đều đánh giá, tổng kết phong trào thi đua của năm trước và phát động Phong trào thi đua, tạo khí thế cho các đơn vị tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị có hiệu quả.

4. Nhận thức của công chức, người lao động về công tác thi đua, khen thưởng đã được nâng lên rõ rệt; đó là, phong trào thi đua đã gắn liền với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của ngành; thi đua trong đó có mục tiêu xây dựng con người, thi đua là để cho công việc hằng ngày được tốt hơn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

a) Nhằm triển khai thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định năm 2022 theo các mục tiêu, nhiệm vụ đã được Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đề ra năm 2022; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày thành lập lực lượng Kiểm lâm Việt Nam (21/5/1973-21/5/2023); đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước với tinh thần “Kiểm lâm Việt Nam-Kỷ cương đoàn kết - Đổi mới sáng tạo - Hành động quyết liệt”, Chi cục Kiểm lâm đã triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng năm 2022¹.

b) Ngày 25/3/2022, tổ chức Hội nghị công chức năm 2022, tổng kết phong trào thi đua năm 2021 và phát động phong trào thi đua năm 2022 trong toàn lực lượng kiểm lâm tỉnh.

c) Ban hành Nghị quyết số 447/NQ-HNCC ngày 12/4/2022 và bản giao ước thi đua năm 2022, triển khai đến các đơn vị thực hiện.

d) Xây dựng tiêu chí thi đua và triển khai đến các đơn vị thực hiện; công chức, lao động hợp đồng đã bám sát tiêu chí để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao.

2. Kết quả tổ chức các phong trào thi đua

2.1. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động:

a) Việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”

- Từ đầu năm 2022, Chi cục Kiểm lâm đã quán triệt cho công chức, người lao động thực hiện nghiêm các ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về phòng chống đại dịch COVID-19.

- Thường xuyên tăng cường phối hợp, tuyên truyền và thực hiện tốt các quy định hướng dẫn của Bộ Y tế về diễn biến tình hình dịch, về lợi ích của việc

¹ Chi cục Kiểm lâm đã triển khai thực hiện:

- Tiếp tục thực hiện tốt Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 22/02/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh, phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác thi đua.

- Thực hiện tốt Quyết định số 84/QĐ-SNN ngày 11/02/2022, ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Quyết định số 1110/QĐ-BNN-TCLN ngày 28/3/2022, ban hành Kế hoạch thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày thành lập lực lượng Kiểm lâm Việt Nam (21/5/1973-21/5/2023)

- Thực hiện Kế hoạch số 29/KH-SNN ngày 25/10/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phát động thi đua bảo vệ rừng 03 tháng cuối năm 2021 và đợt cao điểm trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần, năm 2022. Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền, phổ biến, phát động đến toàn thể công chức người lao động trong đơn vị và nhân dân biết, tích cực hưởng ứng tham gia kế hoạch thi đua bảo vệ rừng 03 tháng cuối năm 2021 và đợt cao điểm trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần, năm 2022.

- Chi cục đã ban hành Kế hoạch số 471/KH-CCKL ngày 15/4/2022, tổ chức phong trào thi đua yêu nước năm 2022.

tiêm vắc xin đến từng công chức, người lao động và người dân để nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia tiêm chủng, bảo vệ sức khỏe bản thân, gia đình và cộng đồng. Đến nay, công chức, người lao động và người thân trong gia đình của công chức, người lao động trong lực lượng kiểm lâm đều đã tự nguyện tham gia tiêm chủng theo quy định của Bộ Y tế.

b) Phong trào thi đua “Vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”

Hưởng ứng phong trào thi đua "Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau" do Thủ tướng Chính phủ phát động, Chi cục Kiểm lâm đã tổ chức triển khai trong toàn lực lượng và xác định đây là Chương trình hướng đến việc nâng cao nhận thức, hành động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị và toàn xã hội nhằm góp phần tạo ra nguồn lực chăm lo cho người nghèo, thực hiện mục tiêu bảo đảm an sinh xã hội, phát triển bền vững. Kết quả, trong năm 2022 toàn lực lượng Kiểm lâm đã ủng hộ Quỹ vì người nghèo là 22.421.992 đồng.

c) Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

- Chi cục Kiểm lâm có Quyết định số 152/QĐ-CCKL ngày 20/12/2021, ban hành Quy chế văn hóa công sở.

- Công chức chấp hành tốt các quy định về văn hóa công vụ, điển hình như:

+ Sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; giải quyết yêu cầu, công việc của người dân, đại diện tổ chức đúng quy định, quy trình; chấp hành nghiêm các quy định về việc phải làm và không được làm khi thi hành nhiệm vụ, công vụ; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc và các quy chế nội bộ của cơ quan, đơn vị.

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, chấp hành nghiêm Luật An ninh mạng, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

+ Có thái độ chuẩn mực, tuân thủ thứ bậc hành chính, xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp lành mạnh, trong sáng, có lý, có tình; Giải quyết yêu cầu, công việc của người dân đúng quy định, quy trình, không gây khó khăn, phiền hà, vôi vĩnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân.

+ Trong khi làm việc, thực thi nhiệm vụ đều mặc đồng phục đúng quy định.

+ Trụ sở làm việc được sắp xếp, bài trí phòng làm việc gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ, khoa học, hợp lý, thuận tiện trong công việc.

2.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Ủy ban nhân dân tỉnh phát động

a) Phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính: Chi cục Kiểm lâm đã ban hành các kế hoạch về cải cách hành chính, tuyên truyền cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính, danh mục hồ sơ công việc năm 2022²

² Chi cục Kiểm lâm đã ban hành và tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch số 20/KH-CCKL ngày 06/01/2022 về cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 57/KH-CCKL ngày 13/01/2022 về cải cách hành chính tại Chi cục Kiểm lâm giai đoạn 2021-2025 và định hướng

+ Kịp thời triển khai các văn bản về công tác cải cách hành chính; tuyên truyền đến toàn thể công chức, người lao động các văn bản về cải cách thủ tục hành chính; thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính; giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính cho tổ chức và cá nhân; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chuyên môn; duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động Trang thông tin điện tử của Chi cục.

+ Chi cục Kiểm lâm hiện đang ứng dụng công nghệ thông tin cảnh báo cháy rừng của Cục Kiểm lâm; phần mềm phòng cháy rừng trực tuyến tỉnh Bình Định; phần mềm hệ thống quản lý các vụ vi phạm Luật Lâm nghiệp; phần mềm cập nhật diễn biến rừng; phần mềm kế toán,...đem lại hiệu quả cao.

+ Thực hiện Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư, công tác xử lý hồ sơ, lập hồ sơ công việc qua môi trường mạng bước đầu đã được triển khai thực hiện. Hiện nay, Chi cục Kiểm lâm đã ban hành văn bản điện tử, thực hiện chữ ký số, quản lý văn bản dưới dạng điện tử thông qua Văn phòng điện tử. Thực hiện gửi văn bản cho Sở Nông nghiệp và PTNT, các đơn vị trực thuộc hoàn toàn dưới dạng điện tử.

+ Phần mềm Quản lý văn bản đi, đến (IDESK) được triển khai và ứng dụng có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu trao đổi văn bản điện tử và văn bản chỉ đạo điều hành của cấp trên. Thực hiện chứng thư số và chữ ký số trong giải quyết văn bản đi đến theo quy định. Thực hiện giải quyết công việc theo Hệ thống quản lý chất lượng TCVNISO 9001- 2015.

+ Việc cung cấp thông tin và dịch vụ công trực tuyến cho người dân và doanh nghiệp, triển khai các hệ thống một cửa điện tử được đăng tải trên cổng dịch vụ công trực tuyến địa chỉ <https://dichvucong.binhdingh.gov.vn/> và được tích hợp trên Trang thông tin điện tử của Chi cục.

+ Năm 2022, Chi cục có sáng kiến đơn giản hóa 02 thủ tục như sau:

Thủ tục “Phê duyệt, điều chỉnh, thiết kế dự toán công trình lâm sinh (đối với công trình lâm sinh thuộc dự án do Chủ tịch cấp tỉnh quyết định đầu tư)” : Đã cắt giảm thời gian giải quyết từ 19 ngày làm việc xuống còn 12,5 ngày làm việc (giảm 6,5 ngày làm việc) kể từ ngày nhận được hồ sơ hợp lệ; Chi phí tiết kiệm: 11.522.368 đồng/năm; Tỷ lệ cắt giảm thời gian thực hiện: 34,21%.

đến năm 2030; Văn bản số 266/CCKL-TCHC ngày 26/02/2022, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn tổ chức thông tin tuyên truyền quan điểm chỉ đạo của Đảng; chính sách, quy định của Nhà nước về cải cách hành chính; Kế hoạch áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của Chi cục Kiểm lâm năm 2022; Kế hoạch công tác văn thư lưu trữ năm 2022; Danh mục hồ sơ năm 2022. Chi cục Kiểm lâm có 13 thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Bình Định. Toàn bộ các thủ tục hành chính được công khai trên Trang thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm tại địa chỉ <http://kiemlambinhdingh.snmptnt.binhdingh.gov.vn> để thuận lợi cho tổ chức, cá nhân liên hệ làm việc. Kết quả, năm 2022 (tính đến ngày 07/12/2022) đã tiếp nhận 276 hồ sơ, đã giải quyết 242 hồ sơ.

Thủ tục “Nộp tiền trồng rừng thay thế về Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng của tỉnh (*Trường hợp UBND cấp tỉnh bố trí đất để trồng rừng thay thế*): Đã cắt giảm thời gian giải quyết từ 47 ngày làm việc xuống còn 40,5 ngày làm việc (giảm 6,5 ngày làm việc) kể từ ngày nhận được hồ sơ hợp lệ; Chi phí tiết kiệm: 18.723.848 đồng/năm.

b) Phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030

- Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-SNN ngày 28/02/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông về tổ chức phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030, Chi cục đã ban hành Kế hoạch số 496/KH-CCKL ngày 19/4/2022, phát động phong trào thi đua thực hiện chương trình phát triển thanh niên Chi cục Kiểm lâm giai đoạn 2021-2023 và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

- Chi cục Kiểm lâm, các đơn vị trực thuộc đã lồng ghép tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp luật liên quan đến công tác thanh niên thông qua các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ và các buổi sinh hoạt chuyên đề... đến toàn thể công chức và người lao động của đơn vị. Cụ thể: Luật Thanh niên năm 2020; Quyết định số 1331/QĐ-TTg ngày 24/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 3067/QĐ-UBND ngày 21/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định từ nay đến năm 2030; Quyết định số 4729/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 10/2/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phát động phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030. Kết quả: 100% thanh niên là công chức, lao động hợp đồng được tuyên truyền, phổ biến, học tập nghị quyết của các cấp ủy Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, từ đó, nâng cao nhận thức của công chức và người lao động về vị trí, vai trò của thanh niên và công tác thanh niên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Chi cục Kiểm lâm thường xuyên chú trọng, quan tâm đến đội ngũ công chức là thanh niên, tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ năng lực chuyên môn; xem xét, đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý đối với những công chức là thanh niên đủ điều kiện theo quy định để phát huy sức mạnh trí tuệ của đội ngũ thanh niên trong cơ quan. Kết quả: có 03 công chức trong độ tuổi thanh niên được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026-2031.

- Chi đoàn thanh niên các hạt kiểm lâm phát động phong trào và huy động thanh niên trong đơn vị hưởng ứng, tham gia các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng, xã hội; khắc phục hậu quả thiên tai, dịch bệnh; bảo vệ môi trường; giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, quốc phòng, an ninh quốc gia.

2.3. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

a) Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị năm 2022 (Kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2022 được giao theo QĐ số 84/QĐ-SNN ngày 11/02/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT)

- Xây dựng chính sách hỗ trợ phát triển rừng trồng sản xuất cây gỗ lớn trên địa bàn tỉnh³;

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược Phát triển Lâm nghiệp Việt Nam giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Bình Định⁴;

- Xây dựng Chương trình phát triển lâm nghiệp bền vững giai đoạn 2021-2025⁵;

b) Thi đua bảo vệ rừng, phát triển rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng

- Hoàn thành tốt và kịp thời trong việc tham mưu cho cấp có thẩm quyền về bảo vệ rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng. Tham mưu cho Sở Nông nghiệp và PTNT chỉ đạo, giao nhiệm vụ các đơn vị chủ rừng và hướng dẫn chính quyền cấp cơ sở nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách hiện hành.

- Tổ chức chỉ đạo tốt việc bảo vệ rừng tại địa phương

- + Chỉ đạo các hạt kiểm lâm tăng cường các biện pháp cấp bách trong công tác bảo vệ rừng năm 2022; tăng cường công tác tuần tra, kiểm soát lâm sản, kiểm tra truy quét các tụ điểm khai thác, mua, bán, vận chuyển lâm sản trái pháp luật; tăng cường kiểm tra, giám sát khai thác, vận chuyển gỗ rừng trồng; phối hợp với các cơ quan chức năng, chính quyền địa phương tổ chức kiểm tra, ngăn chặn việc phá rừng, lấn, chiếm đất lâm nghiệp trái phép; tổ chức lực lượng chốt chặn tại Trạm kiểm lâm, Trạm Quản lý, bảo vệ rừng và các chốt để ngăn chặn tình trạng

³ Chi cục Kiểm lâm đã ban hành Quyết định số 131/QĐ-CCKL ngày 30/11/2021 về việc thành lập Tổ xây dựng Chính sách khuyến khích phát triển rừng trồng sản xuất cây gỗ lớn trên địa bàn tỉnh Bình Định. Tham mưu cho Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Quyết định số 1054/QĐ-SNN ngày 30/12/2021 về việc thành lập Tổ Xây dựng chính sách khuyến khích phát triển rừng trồng sản xuất cây gỗ lớn trên địa bàn tỉnh Bình Định theo ý kiến góp ý của các sở, ngành, UBND cấp huyện và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh để báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua tại kỳ họp thường kỳ giữa năm 2022.

⁴ Chi cục Kiểm lâm đã hoàn chỉnh dự thảo Kế hoạch thực hiện Chiến lược Phát triển Lâm nghiệp Việt Nam giai đoạn 2021- 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Bình Định trên cơ sở góp ý của các sở, UBND các huyện và Tổng cục Lâm nghiệp, đề nghị Sở Nông nghiệp và PTNT xem xét, trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược Phát triển Lâm nghiệp Việt Nam giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Bình Định.

⁵ Ngày 12/7/2022, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 809/QĐ-TTg về việc phê duyệt Chương trình phát triển lâm nghiệp bền vững giai đoạn 2021-2025. Trên cơ sở nội dung Quyết định số 809/QĐ-TTg, Chi cục Kiểm lâm đã tham mưu Sở Nông nghiệp và PTNT trình UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2760/QĐ-UBND ngày 25/8/2022 về việc phê duyệt Chương trình phát triển Lâm nghiệp bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Bình Định.

Chi cục Kiểm lâm đã tham mưu Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Quyết định số 580/QĐ-SNN ngày 16/9/2022 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2760/QĐ-UBND ngày 25/8/2022 của UBND tỉnh phê duyệt Chương trình phát triển Lâm nghiệp bền vững giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Bình Định; văn bản số 2680/SNN-KL ngày 12/10/2022 về việc xây dựng Dự án Bảo vệ và Phát triển rừng giai đoạn 2021-2025.

khai thác, vận chuyển lâm sản trái pháp luật. Xây dựng kế hoạch phối hợp tổ chức tuần tra, kiểm tra bảo vệ rừng vùng giáp ranh giữa các huyện trong và ngoài tỉnh⁶.

- Từ đầu năm đến nay, không xảy ra cháy rừng. So với cùng kỳ năm 2021 giảm 04 vụ, diện tích giảm 25,87 ha.

- Pháp chế trong lĩnh vực lâm nghiệp được giữ vững. Các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đều xử lý đúng thẩm quyền, trình tự, thời hạn được pháp luật quy định; không có trường hợp nào xử lý không đúng thẩm quyền, quá thời hiệu hoặc gây khó khăn, những nhiễu hoặc bao che, dung túng⁷.

- Thu nộp vào Ngân sách nhà nước: 1.807.112.422 đồng, gồm: 656.732.822 đồng tiền phạt và 1.150.379.600 đồng tiền bán tang vật vi phạm.

- Sử dụng và phát triển rừng:

+ Khoán bảo vệ rừng, khoán khoán nuôi xúc tiến tái sinh rừng: Đã tổ chức bảo vệ tốt 164.156,03 ha rừng giao khoán bảo vệ cho hộ gia đình, cộng đồng địa phương và 377,8 ha đất lâm nghiệp giao khoán khoán nuôi xúc tiến tái sinh tự nhiên.

+ Các chính sách về sử dụng và phát triển rừng được triển khai đầy đủ, kịp thời. Các tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, quy phạm, định mức kinh tế-kỹ thuật về trồng rừng, khai thác rừng, chăm sóc rừng, sản xuất giống cây trồng lâm nghiệp được kiểm tra, giám sát thực hiện nghiêm túc⁸.

+ Xây dựng Phương án Quản lý rừng bền vững:

Chi cục đã tham mưu Sở Nông nghiệp và PTNT trình UBND tỉnh phê duyệt Phương án quản lý rừng bền vững giai đoạn 2021-2030 cho các Ban quản lý rừng phòng hộ huyện: Hoài Ân, Phù Cát, Phù Mỹ và Ban Quản lý rừng đặc dụng An Toàn; Ban Quản lý rừng phòng hộ An Lão, Hoài Nhơn, Vân Canh đang phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai lập phương án; Ban Quản lý rừng phòng hộ Tây Sơn, Vĩnh Thạnh đã được UBND tỉnh phê duyệt Đề cương nhiệm vụ nhưng UBND huyện chưa phê duyệt kinh phí nên chưa triển khai thực hiện.

+ Kết quả thực hiện Trồng rừng cây gỗ lớn: Đến nay, tổng diện tích trồng rừng cây gỗ lớn là 6.667 ha.

⁶ Kết quả, từ đầu năm đến nay đã tổ chức 2.817 đợt tuần tra, truy quét bảo vệ rừng, phá bỏ 46 bẫy động vật rừng, 14 lán trại, 8.737 kg than và 46 lò than hầm trái phép

⁷ Từ đầu năm đến nay, lập biên bản 183 vụ vi phạm (28 vụ phá rừng, 8 vụ khai thác rừng trái pháp luật, 147 vụ mua, bán, vận chuyển lâm sản trái pháp luật, trong đó có 117 vụ vô chủ). Đã xử lý 82 vụ vi phạm (hình sự 7 vụ, hành chính 75 vụ) tịch thu: 39.713 m³ gỗ các loại, 69,7 tấn thực vật rừng ngoài gỗ là củi, 17 xe máy, 01 xe độ chế 04 bánh, 01 cửa xăng cầm tay; trả lại 11 xe ô tô, 03 xe máy, 01 máy cày kéo rơ mooc, 01 xe lôi 3 bánh, 12,6 tấn thực vật rừng ngoài gỗ là củi và 6,0 m³ gỗ keo.

⁸ Chăm sóc rừng trồng: Kế hoạch năm 2022, diện tích rừng trồng đưa vào chăm sóc 19.500 ha (phòng hộ, đặc dụng 750 ha; sản xuất 18.750 ha). Các chủ rừng đã triển khai chăm sóc lần 1 đạt 100% kế hoạch; chăm sóc lần 2 được 13.438,34 ha. Diện tích còn lại đang tiếp tục chăm sóc. Sản xuất cây giống: Đến nay, toàn tỉnh đã sản xuất được 192.421.000 cây giống, gồm: Keo lai hom 177.105.000 cây; Keo lai mô 12.165.000 cây; Keo lá tràm mô: 130.000 cây; Keo lá tràm trong bầu: 129.000 cây; Keo lá tràm giâm hom trong bầu: 120.000 cây; Bạch đàn mô: 1.752.000 cây; Bạch đàn mô trong bầu: 390.000 cây; Bạch đàn hom: 20.000 cây; Sao đen: 410.000 cây; Lim xanh: 80.000 cây; Thông: 120.000 cây;

Trồng rừng: Kế hoạch năm 2022, trồng rừng tập trung 8.000 ha. Đến nay, đã trồng được 8.339,72 ha.

Khai thác rừng trồng: Kế hoạch 9.160 ha. Đến nay, đã khai thác được 9.357,75 ha, sản lượng 1.122.930 tấn

+ Diện tích rừng được cấp chứng chỉ rừng (FSC): Đến nay, diện tích được cấp chứng chỉ FSC 16.613,48 ha.

+ Quy hoạch lâm nghiệp Quốc gia thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050:

Tham mưu UBND tỉnh cung cấp thông tin phục vụ lập Quy hoạch lâm nghiệp Quốc gia thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 cho Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Phối hợp với các đơn vị liên quan cung cấp số liệu quy hoạch lâm nghiệp theo cơ cấu 3 loại rừng tích hợp Quy hoạch tỉnh Bình Định thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050; Đang phối hợp với đơn vị chức năng lập đề cương dự toán rà soát, điều chỉnh quy hoạch lâm nghiệp theo cơ cấu 3 loại rừng tỉnh Bình Định giai đoạn năm 2021 – 2030, tầm nhìn năm 2050 .

+ Chuyển mục đích sử dụng rừng sang mục đích khác: Công tác chuyển mục đích sử dụng rừng sang mục đích khác được thực hiện đúng quy định của luật Lâm nghiệp và các Nghị định hướng dẫn của Chính phủ. Từ đầu năm đến nay, đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành 35 Quyết định chuyển mục đích sử dụng rừng sang mục đích khác với tổng diện tích 285,47 ha (dự án khai thác khoáng sản: 25 dự án, diện tích 158,94 ha; dự án phát triển kinh tế xã hội: 10 dự án, diện tích 126,53 ha).

+ Tình hình thực hiện Chương trình trồng mới một tỷ cây xanh giai đoạn 2021-2025:

Chi cục Kiểm lâm đã tham mưu Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành văn bản số 2247/SNN-KL ngày 30/8/2022 gửi UBND các huyện, thị xã, thành phố đề nghị tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện Kế hoạch trồng mới một tỷ cây xanh giai đoạn 2021-2025.

Đến nay, toàn tỉnh đã trồng được 665.380 cây, tương đương với 665,38 ha, đạt 33,41% so với kế hoạch. Trong đó: Trồng cây phân tán 510.240 cây; trồng rừng phòng hộ và trồng mới rừng sản xuất 155.140 cây.

- Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền trong lĩnh vực lâm nghiệp. Chi cục Kiểm lâm đã phối hợp với Đài Phát thanh-Truyền hình Bình Định tổ chức tuyên truyền công tác phòng cháy, chữa cháy ở các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh. Các hạt kiểm lâm đã tổ chức 1.670 lượt tuyên truyền qua Đài Truyền thanh cấp xã, 01 đợt truyền truyền lưu động và phối hợp với các ban, mặt trận và hội đoàn thể ở địa phương tổ chức 219 đợt tuyên truyền pháp luật về bảo vệ rừng và PCCCR, có 13.744 lượt người tham dự, 751 hộ gia đình ký cam kết bảo vệ rừng.

c) Thi đua thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tệ nạn xã hội

- Xây dựng Bản cam kết về việc không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2022; ban hành Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2022.

- Quyết định công bố công khai dự toán ngân sách năm 2021 của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Bình Định; Quyết định giao Dự toán ngân sách nhà nước năm 2022; Quyết định Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ áp dụng tại cơ quan Chi cục Kiểm lâm năm 2022. Kết quả, qua báo cáo quyết toán, chưa phát hiện đơn vị nào chi tiêu vượt định mức, tiêu chuẩn so với quy định.

- Triển khai cho công chức thực hiện kê khai tài sản, thu nhập năm 2021; tổ chức công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định. Kết quả, không có tố cáo, phản ánh về kê khai tài sản, thu nhập không trung thực của công chức

- Trong sinh hoạt chi bộ, cơ quan thường xuyên quán triệt, tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Hội nghị lần thứ 5 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XI) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo, nội dung cơ bản của Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng và Kế hoạch thực thi Công ước của Việt Nam; các văn bản quy phạm pháp luật khác có liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng; chú trọng tuyên truyền, phổ biến các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của công chức và lao động hợp đồng trong phòng, chống tham nhũng cho toàn lực lượng kiểm lâm tỉnh;

- Năm 2022, không xảy ra tình trạng tham nhũng, lãng phí trong lực lượng kiểm lâm.

d) Thi đua xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, tổ chức Công đoàn vững mạnh, xây dựng cơ quan văn hóa

- Toàn thể đảng viên tham dự Hội nghị học tập, quán triệt, thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025; Đảng bộ bộ phận đã chỉ đạo các chi bộ học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX và hướng dẫn cho đảng viên viết bài thu hoạch học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX. Kết quả, 100 % đảng viên viết bài và nộp cho chi bộ.

- Công chức, người lao động là đảng viên, đoàn viên tích cực tham gia xây dựng tổ chức vững mạnh, điển hình như: Tham gia sinh hoạt đầy đủ, tự giác chấp hành điều lệ của tổ chức mình tham gia, chấp hành tốt nội quy, quy chế, ứng xử văn hóa, xây dựng môi trường làm việc thân thiện, giữ gìn vệ sinh môi trường, đảm bảo an ninh trật tự cơ quan, phòng, chống cháy nổ...

đ) Thi đua học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Công chức, người lao động thực hiện nghiêm túc Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Công chức, người lao động là đảng viên, trong sinh hoạt chi bộ tham gia kể chuyện về phong cách Hồ Chí Minh và rút ra bài học cho bản thân.

- Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ngày càng rõ hơn, công chức, người lao động tích cực trong công tác, lè lỏi làm

việc của đơn vị được nâng lên; chất lượng phục vụ nhân dân của công chức, lao động hợp đồng chuyên biến tích cực.

- Công chức, người lao động được quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; công chức, người lao động là đảng viên xây dựng bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu và thực hiện tốt những việc đã cam kết. Thường xuyên nghiên cứu, vận dụng quan điểm, nghị quyết của Đảng vào công tác nhiệm vụ được giao phù hợp với tình hình cụ thể của từng cá nhân tại từng thời điểm. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống và các tệ tham nhũng, tiêu cực góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ bảo vệ rừng. Qua kiểm điểm tự phê bình về đấu tranh, ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, trong năm 2022, chưa phát hiện công chức, người lao động có biểu hiện phai nhạt lý tưởng cách mạng hoặc mơ hồ, mất phương hướng cũng như không có phản ánh nào từ các cấp, các ngành và quần chúng nhân dân về sự suy thoái chính trị, đạo đức, lối sống.

3. Công tác khen thưởng

a) Công tác thi đua, khen thưởng chỉ mang lại hiệu quả khi cấp ủy, chính quyền, công đoàn đều chủ động, tích cực tham gia vào công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào. Công tác thi đua, khen thưởng phải gắn với việc nâng cao đạo đức, thái độ, trách nhiệm thực thi công vụ, gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII của Đảng.

b) Phong trào thi đua phải có nội dung, mục tiêu rõ ràng, thiết thực gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan. Bên cạnh đó, cần phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề, tiếp tục đổi mới toàn diện, sáng tạo trong tổ chức các phong trào thi đua để công tác này đi vào hiệu quả thực chất.

c) Phong trào thi đua phải được tuyên truyền sâu rộng và vận động toàn thể công chức và người lao động tích cực tham gia. Phải thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; kịp thời phát hiện, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng của phong trào.

d) Công tác khen thưởng phải gắn liền với phong trào thi đua, và thi đua là cơ sở của việc khen thưởng, dựa trên nền tảng của phong trào thi đua yêu nước sôi nổi mới có thể lựa chọn những cá nhân tiêu biểu nhất, xứng đáng nhất, đầy đủ và kịp thời nhất để khen thưởng; khen thưởng phải chính xác, công bằng, công khai

và kịp thời mới có tác dụng động viên, nêu gương và thúc đẩy phong trào thi đua phát triển liên tục.

đ) Kết quả khen thưởng năm 2021⁹

Việc thực hiện khen thưởng cho tập thể và cá nhân trong lực lượng kịp thời, chính xác, đúng đối tượng; bám sát nhiệm vụ trọng tâm; qua đó, đã góp phần thúc đẩy phong trào thi đua và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị trong lĩnh vực bảo vệ và phát triển rừng.

4. Công tác tuyên truyền, tôn vinh và nhân rộng điển hình tiên tiến

a) Chi cục Kiểm lâm chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong công tác thi đua, khen thưởng, xem đây là phần việc quan trọng của quá trình bồi dưỡng, lựa chọn hạt nhân của phong trào thi đua. Hội đồng thi đua khen thưởng Chi cục đã lựa chọn cá nhân có thành tích xuất sắc để xây dựng và nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến, cổ vũ, động viên công chức, người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo nêu cao tinh thần trách nhiệm khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

b) Chi cục Kiểm lâm đã ban hành Văn bản số 588/CCKL-TCHC ngày 16/5/2022, triển khai cho toàn thể công chức, lao động hợp đồng đăng ký sáng kiến năm 2022. Kết quả, có 06 sáng kiến đề nghị công nhận cấp cơ sở và 01 sáng kiến đề nghị công nhận cấp tỉnh.

c) Điển hình, ông Nguyễn Xuân Vũ, kiểm lâm viên Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và Bảo tồn thiên nhiên, từ năm 2015 đến nay có sáng kiến đều được công nhận, năm 2021 được UBND tỉnh tặng Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh vì đã có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước từ năm 2019 đến năm 2021.

5. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; công tác tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

a) Với nguyên tắc khen thưởng kịp thời, lấy thành tích thi đua làm căn cứ khen thưởng, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó, chống bệnh thành tích và khen thưởng mang tính hình thức; công tác khen thưởng của Chi cục đã đi vào nề nếp, việc rà soát, đề nghị khen thưởng của các đơn vị trực thuộc đảm bảo thực hiện theo đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

⁹ - Giám đốc Sở tặng Giấy khen cho 63 cá nhân; tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở cho 06 cá nhân; tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” cho 01 tập thể và 205 cá nhân;

- Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho 12 cá nhân; tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho 01 cá nhân.

- Công đoàn cơ sở Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng Giấy khen cho 02 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; công nhận danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc cho 07 đoàn viên; CĐCSTV Chi cục Kiểm lâm đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở thành viên hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

- Giám đốc Sở tặng Giấy khen cho 08 tập thể và 20 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua bảo vệ rừng 03 tháng cuối năm 2021 và đợt cao điểm trước, trong và sau tết Nguyên đán Nhâm Dần, năm 2022.

b) Hội đồng thi đua, khen thưởng Chi cục Kiểm lâm được kiện toàn; trong đó, lãnh đạo phụ trách Chi cục là Chủ tịch Hội đồng, Chủ tịch Công đoàn cơ sở là Phó Chủ tịch Hội đồng, lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc là thành viên.

c) Trong năm qua, Hội đồng Thi đua, khen thưởng đã làm tốt công tác tham mưu cho lãnh đạo Chi cục phát động các phong trào thi đua theo thẩm quyền; giám sát các phong trào thi đua và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng; tham mưu kịp thời cho lãnh đạo Chi cục khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo quy định.

d) Chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua khen thưởng từng bước được nâng cao, kịp thời kiện toàn bổ sung khi có sự điều chỉnh, thay đổi; phân công trách nhiệm cụ thể của từng thành viên, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác thi đua khen thưởng.

6. Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo về công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, đúng người, đúng việc, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn làm thước đo khen thưởng. Năm 2022, không có trường hợp nào khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng.

7. Việc trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng theo quy định.

Theo quy định Chi cục Kiểm lâm không thực hiện trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

a) Công tác thi đua, khen thưởng được quan tâm và tổ chức thực hiện đúng quy định; nhận thức về vị trí, vai trò của công tác thi đua khen thưởng được nâng lên rõ rệt, tạo động lực cho công chức, lao động hợp đồng trong lực lượng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

b) Việc phát động thi đua, đăng ký và bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thực hiện đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn và kịp thời, có tác dụng động viên, biểu dương các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

c) Qua phong trào thi đua, chất lượng công việc được nâng lên; công chức và người lao động đều ý thức được thực hiện tốt công việc là nền tảng thi đua, vì vậy đã tạo động lực thúc đẩy cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với tinh thần tự nguyện, tự giác, đoàn kết, hợp tác.

2. Hạn chế

Việc không xét khen thưởng cho tập thể các đơn vị hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy chữa, cháy rừng đã ảnh hưởng nhiều đến việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước ở cơ sở, nhất là đối với những đơn vị có nhiều thành tích trong công tác quản lý, bảo vệ và phát triển triển rừng.

Phần II
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA,
KHEN THƯỞNG NĂM 2023

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về quan điểm, đường lối của Đảng, tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác thi đua yêu nước trong giai đoạn mới. Phổ biến, quán triệt thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua, khen thưởng.

2. Đề ra phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức phong trào thi đua yêu nước theo tinh thần Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Công tác thi đua, khen thưởng phải bám sát các cuộc vận động, các phong trào thi đua lớn của tỉnh, của ngành.

3. Các đồng chí lãnh đạo Chi cục, thủ trưởng, cấp ủy, công đoàn cơ sở thành viên phải thường xuyên quan tâm, kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở công chức và người lao động thực hiện các nội dung thi đua nêu trên; phải cụ thể hóa các nội dung đó thành kế hoạch thi đua, chỉ đạo cụ thể công việc hằng ngày, hằng tuần, hằng tháng tại đơn vị.

4. Phòng Tổ chức-Hành chính phải theo dõi sát việc thực hiện kế hoạch thi đua của từng đơn vị, tham mưu cho lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm tổng kết phong trào thi đua, kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, phát hiện các nhân tố mới, những gương người tốt, việc tốt trong công tác bảo vệ rừng; đồng thời khắc phục, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, hành vi tiêu cực trong công tác và sinh hoạt, lối sống của công chức và người lao động. Có kế hoạch xây dựng và bồi dưỡng những điển hình tiên tiến, xuất sắc để làm hạt nhân thúc đẩy phong trào thi đua của từng đơn vị.

5. Mỗi công chức và người lao động tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua về bảo vệ và phát triển rừng; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt việc học tập và làm theo, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cuộc vận động xây dựng người công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; căn cứ nhiệm vụ cụ thể của mình đề ra kế hoạch, biện pháp thực hiện và đăng ký thi đua có nội dung, chất lượng công việc và danh hiệu của năm.

Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- PCCT phụ trách và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC.

KT. CHI CỤC TRƯỞNG
PHÓ CHI CỤC TRƯỞNG

Lê Đức Sáu