

Số: /BC-CCKL

Bình Định, ngày tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2020-2025, phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030

Kính gửi: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Thực hiện Văn bản số 197/SNN-TCCB ngày 21/01/2025 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (giai đoạn 2020-2025); Chi cục Kiểm lâm báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030, cụ thể như sau:

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO ĐUA GIAI ĐOẠN 2020-2025

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Chi cục Kiểm lâm là tổ chức thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, có chức năng tham mưu giúp Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước chuyên ngành và tổ chức thực thi pháp luật về lâm nghiệp trên địa bàn tỉnh.

2. Thực hiện Quyết định số 3566/QĐ-UBND ngày 28/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định, về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và các chi cục chuyên ngành trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Tổ chức bộ máy của Chi cục Kiểm lâm có Chi cục trưởng, 02 Phó Chi cục trưởng, 04 phòng chuyên môn, 10 Hạt Kiểm lâm cấp huyện và Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy, chữa cháy rừng. Hiện nay, Chi cục Kiểm lâm được giao 167 biên chế công chức, 12 lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; ngoài ra, Chi cục Kiểm lâm còn được UBND tỉnh bố trí kinh phí để hợp đồng lao động làm nhiệm vụ hỗ trợ cho kiểm lâm địa bàn.

3. Sự thống nhất về tổ chức từ cấp tỉnh đến cấp huyện của lực lượng kiểm lâm đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác thi đua, khen thưởng; trong hội nghị công chức hằng năm, Chi cục Kiểm lâm đều đánh giá, tổng kết phong trào thi đua của năm trước và phát động Phong trào thi đua, tạo khí thế cho các đơn vị tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị có hiệu quả.

4. Nhận thức của công chức, người lao động về công tác thi đua, khen thưởng đã được nâng lên rõ rệt; đó là, phong trào thi đua đã gắn liền với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của ngành; thi đua trong đó có mục tiêu xây dựng con người, thi đua là để cho công việc hằng ngày được tốt hơn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện phong trào thi đua

a) Từ sau Hội nghị điển hình tiên tiến năm 2020, tiếp tục thực hiện lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: “Thi đua, khen thưởng là động lực phát triển và là biện pháp quan trọng để xây dựng con người mới, thi đua yêu nước phải được tiến hành thường xuyên, liên tục hằng ngày”, với phương châm “ thi đua là yêu nước, yêu nước phải thi đua”; lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm đã chỉ đạo việc quán triệt đến công chức, người lao động các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa IX.

b) Hằng năm, tại Hội nghị công chức, Chi cục Kiểm lâm phát động phong trào thi đua yêu nước trên cơ sở kế hoạch của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, gắn với việc thực hiện các Chỉ thị của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; Kế hoạch của UBND tỉnh về việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước; Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 29/4/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026; Kế hoạch số 74/KH-UBND ngày 14/7/2021 của UBND tỉnh về tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Định; Quyết định 4080/QĐ-UBND ngày 06/10/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua đặc biệt “Tỉnh Bình Định đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 18/10/2021 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

c) Các đợt thi đua như: kỷ niệm 50 năm ngày thành lập lực lượng Kiểm lâm Việt Nam (21/5/1973-21/5/2023), thi đua bảo vệ rừng trước, trong và sau tết Nguyên đán, đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; sau khi kết thúc đợt thi đua, Chi cục Kiểm lâm đã tiến hành tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm; đồng thời, đề nghị biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

d) Trong tổ chức phong trào thi đua yêu nước do cấp trên và Chi cục Kiểm lâm phát động, các đơn vị đều hưởng ứng, triển khai xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

đ) Triển khai, khuyến khích công chức, lao động hợp đồng trong toàn lực lượng tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Bình Định. Hằng năm, ban hành văn bản triển khai cho công chức, lao động hợp đồng đăng ký sáng kiến với Chi cục Kiểm lâm.

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua giai đoạn 2020-2025

2.1. Phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị

a) Hoàn thành tốt và kịp thời trong việc tham mưu cho cấp có thẩm quyền về bảo vệ rừng và bảo đảm chấp hành pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng ở địa phương:

- Chi cục Kiểm lâm đã tham mưu giúp Sở Nông nghiệp và PTNT trình UBND tỉnh ban hành kịp thời các quyết định, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, điều hành chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan về công tác bảo vệ và phát triển rừng trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu cho Sở Nông nghiệp và PTNT chỉ đạo, giao nhiệm vụ các đơn vị chủ rừng và hướng dẫn chính quyền cấp cơ sở nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế, chính sách hiện hành, đặc biệt là thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án trọng tâm của ngành.

- Các hạt kiểm lâm đã tham mưu cho UBND cấp huyện và kiểm lâm địa bàn tham mưu cho UBND cấp xã ban hành Kế hoạch bảo vệ rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng hằng năm.

- Hằng tháng, tổ chức họp giao ban công tác bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng và phát triển rừng để đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ trong tháng và triển khai nhiệm vụ tháng đến; tổ chức giao ban các đơn vị vùng giáp ranh để bàn biện pháp bảo vệ rừng vùng giáp ranh theo yêu cầu tình hình thực tế địa phương.

b) Tổ chức chỉ đạo tốt việc bảo vệ rừng tại địa phương:

- Chỉ đạo các hạt kiểm lâm tăng cường các biện pháp cấp bách trong công tác bảo vệ rừng; tăng cường công tác tuần tra, kiểm soát lâm sản, kiểm tra truy quét các tụ điểm khai thác, mua, bán, vận chuyển lâm sản trái pháp luật; tăng cường kiểm tra, giám sát khai thác, vận chuyển gỗ rừng trồng; phối hợp với các cơ quan chức năng, chính quyền địa phương tổ chức kiểm tra, ngăn chặn việc phá rừng, lấn, chiếm đất lâm nghiệp trái phép; tổ chức lực lượng chốt chặn tại các Trạm Kiểm lâm, Trạm Quản lý, bảo vệ rừng và các chốt để ngăn chặn tình trạng khai thác, vận chuyển lâm sản trái pháp luật.

- Đã tổ chức 14.496 đợt tuần tra, kiểm tra rừng vùng giáp ranh giữa các huyện trong và ngoài tỉnh; hủy tại rừng 338 lò than hầm, 37 lán trại, cùng một số vật dụng khác như: cuốc, xẻng, máy nổ dùng để phát điện, xe máy độ chế dùng để tời, kéo gỗ và phao làm bằng ruột xe ô tô dùng để kéo gỗ trái pháp luật.

c) Việc thực thi pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm đều xử lý đúng thẩm quyền, trình tự, thời hạn được pháp luật quy định; không có trường hợp nào xử lý không đúng thẩm quyền, quá thời hiệu hoặc gây khó khăn, những nhiễu hoặc bao che, dung túng: Đã lập biên bản 1.150 vụ vi phạm (182 vụ phá rừng, 48 vụ khai thác rừng trái pháp luật, 920 vụ mua, bán, vận chuyển lâm sản trái pháp luật, tịch thu: 797 m³ gỗ các loại, 189 kg gốc cây xá xị, 2.144 kg Hương tía, 1.730 kg gốc Cà

te, 139.638 kg thực vật rừng ngoài gỗ, 56 kg động vật thông thường, 200 xe máy, 93 xe ô tô, xe máy cày kéo rơ mooc, xe lôi độ chế, xe máy độ chế...

d) Thu nộp vào Ngân sách nhà nước 8.823 triệu đồng (tiền phạt 2.519 triệu đồng; tiền bán phương tiện, lâm sản bị tịch thu 6.304 triệu đồng).

đ) Các chính sách về sử dụng và phát triển rừng được triển khai đầy đủ, kịp thời. Các tiêu chuẩn, quy chuẩn, quy trình, quy phạm, định mức kinh tế-kỹ thuật về trồng rừng, cải tạo rừng, khai thác rừng, khoanh nuôi xúc tiến tái sinh tự nhiên, nuôi dưỡng, làm giàu, sản xuất giống cây trồng lâm nghiệp được kiểm tra, giám sát thực hiện nghiêm túc. Công tác khoán bảo vệ rừng, khoán khoanh nuôi tái sinh sản xuất giống, chăm sóc rừng trồng, khai thác rừng trồng, trồng rừng đều đạt và vượt kế hoạch hàng năm.

e) Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền trong lĩnh vực lâm nghiệp. Chi cục Kiểm lâm đã phối hợp với Đài Phát thanh-Truyền hình Bình Định tổ chức tuyên truyền công tác phòng cháy, chữa cháy ở các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh. Các hạt kiểm lâm đã phối hợp với các ngành, hội đoàn thể, chính quyền địa phương tổ chức 3.341 đợt tuyên truyền, có 107.354 lượt người tham dự.

2.2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do cấp trên, đơn vị phát động

a) Phong trào thi đua “Vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”

Hưởng ứng phong trào thi đua "Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau" do Thủ tướng Chính phủ phát động, Chi cục Kiểm lâm đã tổ chức triển khai trong toàn lực lượng và xác định đây là Chương trình hướng đến việc nâng cao nhận thức, hành động của các tổ chức, cơ quan, đơn vị và toàn xã hội nhằm góp phần tạo ra nguồn lực chăm lo cho người nghèo, thực hiện mục tiêu bảo đảm an sinh xã hội, phát triển bền vững. Kết quả, giai đoạn 2020-2025 toàn lực lượng Kiểm lâm đã ủng hộ Quỹ vì người nghèo hơn 169 triệu đồng.

b) Phong trào thi đua “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

- Chi cục Kiểm lâm có Quyết định số 152/QĐ-CCKL ngày 20/12/2021, ban hành Quy chế văn hóa công sở.

- Công chức chấp hành tốt các quy định về văn hóa công vụ, điển hình như:

+ Sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; giải quyết yêu cầu, công việc của người dân, đại diện tổ chức đúng quy định, quy trình; chấp hành nghiêm các quy định về việc phải làm và không được làm khi thi hành nhiệm vụ, công vụ; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc và các quy chế nội bộ của cơ quan, đơn vị.

+ Tuân thủ kỷ luật phát ngôn, chấp hành nghiêm Luật An ninh mạng, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

+ Có thái độ chuẩn mực, tuân thủ thứ bậc hành chính, xây dựng mối quan hệ đồng nghiệp lành mạnh, trong sáng, có lý, có tình; Giải quyết yêu cầu, công việc

của người dân đúng quy định, quy trình, không gây khó khăn, phiền hà, vò vãnh, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân.

+ Trong khi làm việc, thực thi nhiệm vụ đều mặc đồng phục đúng quy định.

+ Trụ sở làm việc được sắp xếp, bài trí phòng làm việc gọn gàng, ngăn nắp, sạch sẽ, khoa học, hợp lý, thuận tiện trong công việc.

Kết quả, công chức, người lao động Chi cục Kiểm lâm thực hiện tốt về văn hóa công sở.

c) Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

- Chi cục đã triển khai thực hiện Kế hoạch số 37/KH-SNN ngày 04/7/2023 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”.

- Việc phát động, triển khai thực hiện Phong trào thi đua là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên; gắn với đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện. Phong trào thi đua được triển khai sâu rộng trong toàn lực lượng, với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, phù hợp với thực tiễn đơn vị nhằm góp phần huy động, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng, đảm bảo phát triển kinh tế - xã hội; thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong sử dụng vốn, tài sản, tài nguyên và sức lao động.

d) Phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh giai đoạn 2021-2025

- Chi cục Kiểm lâm đã ban hành các kế hoạch về cải cách hành chính, tuyên truyền cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính, danh mục hồ sơ công việc năm 2024.

- Hàng năm, Chi cục Kiểm lâm đã ban hành và tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch về cải cách hành chính; Kế hoạch áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của Chi cục Kiểm lâm; Kế hoạch công tác văn thư lưu trữ; Danh mục hồ sơ. Đến nay, Chi cục Kiểm lâm có 21 thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh Bình Định. Toàn bộ các thủ tục hành chính được công khai trên Trang thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm tại địa chỉ <http://cckl.snnptnt.binhdinhh.gov.vn> để thuận lợi cho tổ chức, cá nhân liên hệ làm việc.

- Kịp thời triển khai các văn bản về công tác cải cách hành chính; tuyên truyền đến toàn thể công chức, người lao động các văn bản về cải cách thủ tục hành chính; thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính; giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính cho tổ chức và cá nhân; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chuyên môn; duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động Trang thông tin điện tử của Chi cục.

- Chi cục Kiểm lâm hiện đang ứng dụng công nghệ thông tin cảnh báo cháy rừng của Cục Kiểm lâm; phần mềm phòng cháy rừng trực tuyến tỉnh Bình Định; phần mềm hệ thống quản lý các vụ vi phạm Luật Lâm nghiệp; phần mềm cập nhật diễn biến rừng; phần mềm kế toán,...đem lại hiệu quả cao.

- Thực hiện Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư, công tác xử lý hồ sơ, lập hồ sơ công việc qua môi trường mạng bước đầu đã được triển khai thực hiện. Hiện nay, Chi cục Kiểm lâm đã ban hành văn bản điện tử, thực hiện chữ ký số, quản lý văn bản dưới dạng điện tử thông qua Văn phòng điện tử. Thực hiện gửi văn bản cho Sở Nông nghiệp và PTNT, các đơn vị trực thuộc hoàn toàn dưới dạng điện tử.

- Phần mềm Quản lý văn bản đi, đến (IDESK) được triển khai và ứng dụng có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu trao đổi văn bản điện tử và văn bản chỉ đạo điều hành của cấp trên. Thực hiện chứng thư số và chữ ký số trong giải quyết văn bản đi đến theo quy định. Thực hiện giải quyết công việc theo Hệ thống quản lý chất lượng TCVNISO 9001- 2015.

- Việc cung cấp thông tin và dịch vụ công trực tuyến cho người dân và doanh nghiệp, triển khai các hệ thống một cửa điện tử được đăng tải trên cổng dịch vụ công trực tuyến địa chỉ <https://dichvucong.binhdinhh.gov.vn> và được tích hợp trên Trang thông tin điện tử của Chi cục.

e) Phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030

- Chi cục Kiểm lâm triển khai thực hiện Kế hoạch số 07/KH-SNN ngày 28/02/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông, về tổ chức phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 496/KH-CCKL ngày 19/4/2022, phát động phong trào thi đua thực hiện chương trình phát triển thanh niên Chi cục Kiểm lâm giai đoạn 2021-2023 và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện.

- Chi cục Kiểm lâm, các đơn vị trực thuộc đã lồng ghép tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản pháp luật liên quan đến công tác thanh niên thông qua các cuộc họp cơ quan, họp chi bộ và các buổi sinh hoạt chuyên đề... đến toàn thể công chức và người lao động của đơn vị. Cụ thể: Luật Thanh niên năm 2020; Quyết định số 1331/QĐ-TTg ngày 24/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 3067/QĐ-UBND ngày 21/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định từ nay đến năm 2030; Quyết định số 4729/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 10/2/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Phát động phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 07/KH-SNN ngày 28/02/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông về tổ chức phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 16/3/2024 của Ủy ban

nhân dân tỉnh Bình Định về thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Bình Định năm 2024. Kết quả: 100% thanh niên là công chức, lao động hợp đồng được tuyên truyền, phổ biến, học tập nghị quyết của các cấp ủy Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, từ đó, nâng cao nhận thức của công chức và người lao động về vị trí, vai trò của thanh niên và công tác thanh niên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Chi cục Kiểm lâm thường xuyên chú trọng, quan tâm đến đội ngũ công chức là thanh niên, tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ năng lực chuyên môn; xem xét, đưa vào quy hoạch và bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý đối với những công chức là thanh niên đủ điều kiện theo quy định để phát huy sức mạnh trí tuệ của đội ngũ thanh niên trong cơ quan.

- Chi đoàn thanh niên các hạt kiểm lâm phát động phong trào và huy động thanh niên trong đơn vị hưởng ứng, tham gia các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng, xã hội; khắc phục hậu quả thiên tai, dịch bệnh; bảo vệ môi trường; giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, quốc phòng, an ninh quốc gia.

g) Phong trào thi đua thực hiện chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh Bình Định giai đoạn 2023 - 2025

- Chi cục Kiểm lâm tiếp tục phổ biến, tuyên truyền Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 20/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XX) về chuyển đổi số tỉnh Bình Định đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 đến công chức, người lao động và người dân.

- Tiếp tục thực hiện chuyển đổi số tại đơn vị các nội dung đã đề ra theo Kế hoạch số 22/KH-SNN ngày 01/8/2022 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về Chuyển đổi số Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Bình Định đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030;

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 58/KH-SNN ngày 22/12/2023 của Sở Nông nghiệp và PTNT, về chuyển đổi số năm 2024. Chi cục Kiểm lâm đã đạt mục tiêu 100% công chức trong lực lượng kiểm lâm được cấp tài khoản văn phòng điện tử để tiếp cận tài liệu triển khai thực hiện về chuyển đổi số; sử dụng hiệu quả phần mềm quản lý văn bản điện tử; sử dụng thư điện tử công vụ phục vụ công tác chuyên môn.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành thuộc lĩnh vực lâm nghiệp; triển khai sử dụng, khai thác có hiệu quả các nền tảng số quốc gia, các hệ thống thông tin dùng chung trên phạm vi tỉnh Bình Định.

- Tiếp tục sử dụng hiệu quả phần mềm quản lý văn bản điện tử và lập hồ sơ công việc trên môi trường điện tử; 100% văn bản đi của Chi cục Kiểm lâm (trao đổi với các cơ quan nhà nước) được thực hiện dưới dạng điện tử, được ký số bởi chữ ký số chuyên dùng (trừ văn bản mật theo quy định của pháp luật).

- 100% thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực lâm nghiệp được cung cấp dịch vụ công trực tuyến (toàn trình và một phần) và được cung cấp trên nhiều phương tiện truy cập khác nhau, bao gồm cả thiết bị di động.

- Tổ chức các hoạt động nhằm tăng cường hiệu lực, hiệu quả việc tác nghiệp trên môi trường mạng, đảm bảo an toàn thông tin; lấy tổ chức, công dân là trung tâm phục vụ.

- Xác định cụ thể các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm của Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Chi cục trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của Nghị quyết số 05-NQ/TU; gán nhiệm vụ triển khai kế hoạch chuyển đổi số của tỉnh, của Sở Nông nghiệp và PTNT năm 2024, định hướng đến năm 2025 và Kế hoạch này với quá trình thực hiện kế hoạch, chương trình công tác của Chi cục Kiểm lâm năm 2024 và các năm tiếp theo.

- 100% công chức được tiếp cận tài liệu triển khai thực hiện về chuyển đổi số.

- 100% công chức (có tài khoản thư điện tử công vụ) thường xuyên sử dụng thư điện tử công vụ để phục vụ công tác chuyên môn.

- Trang thông tin điện tử của Chi cục Kiểm lâm đảm bảo liên kết cổng dịch vụ công tỉnh Bình Định và đăng tải các tin, bài, hoạt động liên quan đến chuyển đổi số của Bộ Nông nghiệp và PTNT, UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT, Chi cục Kiểm lâm.

3. Kết quả khen thưởng

Trong giai đoạn 2020-2025, các chỉ tiêu về thi đua khen thưởng đề ra trong Hội nghị công chức hằng năm đều đạt và vượt, nhiều lượt cá nhân được các cấp có thẩm quyền khen tặng Bằng khen, giấy khen, điển hình như:

a) Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 02 cá nhân; Tổng Cục trưởng Cục Kiểm lâm tặng Giấy khen cho 02 tập thể và 03 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua kỷ niệm 50 năm thành lập lực lượng kiểm lâm Việt Nam.

b) UBND tỉnh khen tặng:

- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh cho ông Nguyễn Xuân Vũ, kiểm lâm viên Phòng Quản lý, bảo vệ và phát triển rừng.

- Bằng khen cho 42 cá nhân.

c) Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn khen tặng:

- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 74 lượt cá nhân;

- Giấy khen cho 267 lượt cá nhân.

Việc thực hiện khen thưởng cho tập thể và cá nhân trong lực lượng kịp thời, chính xác, đúng đối tượng; bám sát nhiệm vụ trọng tâm; qua đó, đã góp phần thúc đẩy phong trào thi đua và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị trong lĩnh vực bảo vệ và phát triển rừng.

4. Công tác tuyên truyền, tôn vinh và nhân rộng điển hình tiên tiến

a) Chi cục Kiểm lâm chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong công tác thi đua, khen thưởng, xem đây là phần việc quan trọng của quá trình

bồi dưỡng, lựa chọn hạt nhân của phong trào thi đua. Hội đồng thi đua khen thưởng Chi cục đã lựa chọn cá nhân có thành tích xuất sắc để xây dựng và nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến, cổ vũ, động viên công chức, người lao động phát huy tính chủ động, sáng tạo nêu cao tinh thần trách nhiệm khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

b) Trong 05 năm qua, nhiều cá nhân đã phát huy kết quả thành tích đạt được của nhiều năm trước, xây dựng đơn vị vững mạnh, duy trì và phát triển phong trào thi đua yêu nước có nhiều khởi sắc, biết chọn lọc những cái mới, cái tốt để áp dụng trong điều kiện cụ thể của đơn vị mình một cách linh hoạt, sáng tạo mang lại kết quả công tác ngày càng cao.

c) Từ kết quả các phong trào thi đua đã thấy nhiều cá nhân tiêu biểu, thường xuyên đầu tư nghiên cứu kỹ, có giải pháp mới mang lại hiệu quả trong công tác như:

Ông Lê Đức Sáu, Chi cục trưởng và bà Nguyễn Ngọc Nga, kiểm lâm viên Phòng Sử dụng rừng với giải pháp “Xây dựng đơn giá trồng rừng thay thế khi chuyển mục đích sử dụng sang mục đích khác trên địa bàn tỉnh Bình Định”; bà Nguyễn Thị Anh Nguyên, Phó Chi cục trưởng và ông Nguyễn Xuân Vũ, kiểm lâm viên Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên với giải pháp “Ứng dụng phần mềm GIS có liên quan để khai thác dữ liệu diễn biến rừng phục vụ công tác quản lý, bảo vệ rừng và chi trả dịch vụ môi trường rừng”; ông Phan Văn Hải, Phó Chi cục trưởng và ông Nguyễn Hiếu Trung, Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm thị xã Hoài Nhơn với giải pháp “Nâng cao chất lượng công tác phối hợp trong tiếp nhận, giải quyết tố giác tin báo về tội phạm và kiến nghị khởi tố”; bà Lê Thị Phong Lân, Trưởng phòng Phòng Thanh tra-Pháp chế và bà Trần Thị Kim Tánh, kiểm lâm viên với giải pháp “Sử dụng Google Sheets vào thu thập số liệu và báo cáo trực tuyến trong lĩnh vực Lâm nghiệp”; ông Ngô Khánh Toàn, Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Phù Mỹ với giải pháp “Cần thiết để quản lý diện tích rừng trồng Keo lai do người dân lấn, chiếm trồng trái phép trên đất quy hoạch phòng hộ tại địa bàn thôn Vạn Định, xã Mỹ Lộc, huyện Phù Mỹ”; ông Trần Văn Tha, Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Hoài Ân với giải pháp “Xây dựng hướng dẫn bồi dưỡng nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy rừng cho Ban chỉ huy bảo vệ rừng và phòng cháy, chữa cháy rừng các xã, chủ rừng và tổ đội Bảo vệ rừng và phòng cháy rừng trên địa bàn huyện”; ông Nguyễn Thế Nghi, Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên và bà Đỗ Thị Mười, kiểm lâm viên Phòng Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên với giải pháp “Xây dựng Quy định cấp dự báo cháy rừng và bảng tra cấp dự báo cháy rừng trên địa bàn tỉnh Bình Định”; ông Sử Thành Nhơn, Phó Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm huyện Tây Sơn và ông Hồ Nguyễn Thiện Dũng, lao động hợp đồng với giải pháp “Sử dụng ứng dụng Foresty 4.0 để kiểm lâm địa bàn kiểm tra thực địa và thực hiện ngoại nghiệp”; bà Nguyễn Thu Thủy, kiểm lâm viên Phòng Tổ chức- Hành chính với giải pháp “Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, khai thác lý lịch công chức, lao động hợp đồng trên môi trường điện tử”; ông Mai Thiện, kiểm lâm viên Hạt Kiểm lâm huyện Phù Cát với giải pháp Sử dụng máy bơm tăng áp mini trong chữa cháy rừng, phù hợp với đối tượng rừng trồng phi lao phòng hộ ven biển; ông Phạm Công Trãi, kiểm

lâm viên Hạt Kiểm lâm huyện Vĩnh Thạnh với giải pháp “Giải pháp theo dõi các đối tượng có hành vi vi phạm pháp Luật lâm nghiệp trên địa bàn huyện Vĩnh Thạnh”.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

a) Phong trào thi đua đạt được những kết quả tốt là nhờ sự quan tâm chỉ đạo sâu sắc của Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận, lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm và các đơn vị trực thuộc.

b) Công tác thi đua, khen thưởng được quan tâm và tổ chức thực hiện đúng quy định, tạo động lực cho công chức, lao động hợp đồng trong lực lượng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

c) Việc phát động thi đua và bình xét các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng thực hiện đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn và kịp thời, có tác dụng động viên, biểu dương các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

2. Hạn chế, nguyên nhân

Nhìn chung, quá trình thực hiện Phong trào thi đua yêu nước 5 năm qua đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ, nhưng vẫn còn một số hạn chế:

a) Một số đơn vị chưa thường xuyên đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua, chưa quan tâm đúng mức công tác giáo dục chính trị tư tưởng, một số cá nhân thiếu rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, thiếu trách nhiệm trong công tác, vi phạm kỷ luật.

b) Một số quy định mới về điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng còn bất cập như: tập thể các đơn vị hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và phòng cháy chữa, cháy rừng không thuộc đối tượng xét thi đua, khen thưởng nên đã ảnh hưởng nhiều đến việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước ở cơ sở, nhất là đối với những đơn vị có nhiều thành tích trong công tác quản lý, bảo vệ và phát triển triển rừng.

c) Nhân tố điển hình trong các phong trào thi đua còn ít, việc phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến còn hạn chế, chưa có chiều sâu, chưa có sức lan tỏa rộng trong toàn lực lượng kiểm lâm.

d) Chất lượng một số sáng kiến, giải pháp công tác hằng năm còn hạn chế, chưa có nhiều giải pháp nổi bật để nhân rộng trong phạm vi toàn lực lượng.

3. Bài học kinh nghiệm

a) Xác định thực hiện Phong trào thi đua hằng năm đạt kết quả tốt là góp phần quan trọng hoàn thành tốt nhiệm vụ của ngành.

b) Để phong trào thi đua đạt hiệu quả cao thì nội dung, chỉ tiêu cụ thể của phong trào phải bám sát kế hoạch, nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của ngành; mỗi đơn vị phải triển khai thực hiện Phong trào thi đua một cách tích cực, phù hợp với đặc điểm tình hình, nhiệm vụ của đơn vị; phù hợp với tâm tư, nguyện vọng, quyền lợi chính đáng của công chức, người lao động.

c) Thường xuyên vận động, tuyên truyền cho công chức, người lao động tự nguyện tham gia, thúc đẩy sự sáng tạo, năng động trong tổ chức phong trào thi đua, từ đó phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong toàn lực lượng.

d) Công tác khen thưởng phải gắn liền với phong trào thi đua, và thi đua là cơ sở của việc khen thưởng, dựa trên nền tảng của phong trào thi đua yêu nước sôi nổi mới có thể lựa chọn những cá nhân tiêu biểu nhất, xứng đáng nhất, đầy đủ và kịp thời nhất để khen thưởng; khen thưởng phải chính xác, công bằng, công khai và kịp thời mới có tác dụng động viên, nêu gương và thúc đẩy phong trào thi đua phát triển liên tục.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2025- 2030

1. Phương hướng, nhiệm vụ thực hiện phong trào thi đua

Tập trung quán triệt đầy đủ, sâu sắc đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của Tỉnh ủy và Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; lãnh đạo công chức, người lao động quyết tâm vượt qua khó khăn, nêu cao ý thức trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị; xây dựng cơ quan văn hóa, đoàn thể vững mạnh; nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ. Tăng cường công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng; thực hiện tốt Luật Lâm nghiệp và pháp luật về bảo vệ và phát triển rừng, Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 12/01/2017 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng; chỉ đạo của UBND tỉnh về việc tăng cường các biện pháp cấp bách bảo vệ rừng trên địa bàn tỉnh; đẩy mạnh trồng rừng kết hợp với khoanh nuôi, xúc tiến tái sinh và bảo vệ rừng, đặc biệt là rừng đặc dụng, rừng đầu nguồn, rừng phòng hộ xung yếu. Tiếp tục thực hiện giao khoán rừng cho nhân dân quản lý, bảo vệ và phát triển kinh tế rừng; khuyến khích và tạo điều kiện cho doanh nghiệp và nhân dân trồng rừng nguyên liệu, rừng gỗ lớn để phục vụ cho công nghiệp chế biến. Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền giao đất lâm nghiệp cho nhân dân sản xuất lâm nghiệp, đảm bảo diện tích rừng và đất lâm nghiệp có chủ quản lý thật sự. Tiếp tục đầu tư trồng rừng cảnh quan, trồng rừng phòng hộ ven biển gắn với các dự án phát triển du lịch sinh thái.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu

a) Chấp hành và thực hiện đầy đủ, nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; sự kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của Cục Kiểm lâm, Cục Lâm nghiệp.

b) Phấn đấu hoàn thành 100% nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch hàng năm được Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và cấp có thẩm quyền giao. Độ che phủ của rừng đến năm 2030 đạt trên 58%. Số vụ, diện tích về phá rừng, cháy rừng, khối

lượng gỗ rừng tự nhiên khai thác trái pháp luật hàng năm giảm. Hàng năm đạt 100% kế hoạch khoán bảo vệ rừng, khoán khoán nuôi tái sinh, trồng rừng tập trung, chăm sóc rừng, khai thác rừng trồng. Công chức, lao động hợp đồng kiểm lâm được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; kiểm lâm địa bàn tham mưu có hiệu quả cho chính quyền cơ sở trong công tác bảo vệ và phát triển rừng.

c) Hàng năm, trên 20% công chức, lao động hợp đồng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trên 90% công chức, lao động hợp đồng hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tập thể Chi cục Kiểm lâm đạt “Tập thể lao động tiên tiến”. Trên 90% công chức, lao động hợp đồng đạt “Lao động tiên tiến”. Trên 95% gia đình công chức và người lao động đạt gia đình văn hóa.

d) 100% công chức, lao động hợp đồng chấp hành nghiêm mọi chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết, quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan.

đ) 100% các văn bản, hồ sơ được xử lý đúng pháp luật, đúng thời hạn.

e) 100% các báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất được thực hiện đảm bảo chất lượng, đúng thời hạn.

g) 100% công chức, người lao động tham gia học tập các nghị quyết của Đảng.

h) Tham gia xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh. Cơ quan đạt tiêu chuẩn về văn hóa, an toàn về an ninh trật tự. Công đoàn cơ sở thành viên đạt vững mạnh.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Luật Lâm nghiệp và các văn bản hướng dẫn thi hành luật; Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 12/01/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng; Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 08/8/2017 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 12/01/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng; Quyết định số 4410/QĐ-UBND ngày 28/11/2023 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 61-KL/TW ngày 17/8/2023; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/4/2024 của UBND tỉnh Bình Định về tăng cường các biện pháp cấp bách PCCCR trên địa bàn tỉnh Bình Định.

2. Chỉ đạo các hạt kiểm lâm phối hợp với chủ rừng, các ngành, hội, đoàn thể và chính quyền địa phương đẩy mạnh tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về bảo vệ rừng và PCCCR đến các tầng lớp nhân dân phù hợp với từng địa phương. Đặc biệt, đối với các huyện có nguy cơ cao xảy ra phá rừng, khai thác rừng trái pháp luật thì tổ chức tuyên truyền trực tiếp đến người dân sống gần rừng, người đồng bào dân tộc thiểu số và nhất là các đối tượng thường xuyên vào rừng khai thác, mua, bán, vận chuyển gỗ trái phép; nội dung tuyên truyền ngắn gọn, dễ

hiệu, phù hợp với phong tục, tập quán tại địa phương bằng nhiều hình thức khác nhau để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền.

3. Phối hợp với các cơ quan báo, đài, truyền thông đưa tin các hoạt động bảo vệ rừng và PCCCR, các giải pháp nâng cao hiệu quả trồng rừng; phối hợp tăng cường công tác tuần tra bảo vệ rừng, quản lý, bảo vệ động vật hoang dã...nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm bảo vệ rừng trong nhân dân.

4. Duy trì việc trực, ứng trực bảo vệ rừng và PCCCR, đặc biệt tổ chức trực, ứng trực 24/24 giờ trong các tháng cao điểm có nguy cơ xảy ra cháy rừng và phá rừng. Thực hiện nghiêm túc việc cảnh báo, dự báo nguy cơ cháy rừng, phá rừng; theo dõi, cập nhật, tổng hợp và cung cấp thông tin cấp dự báo nguy cơ cháy rừng, các điểm cháy rừng, phá rừng kịp thời đến các hạt kiểm lâm, chủ rừng và chính quyền địa phương nhằm chủ động thực hiện có hiệu quả công tác bảo vệ rừng và PCCCR.

5. Chỉ đạo các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR đẩy mạnh công tác trinh sát, nắm bắt tình hình; chủ động phối hợp với các ngành ở địa phương tăng cường công tác kiểm tra, truy quét, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật về lâm nghiệp.

6. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đặc biệt là sử dụng các phần mềm ứng dụng, thiết bị, ảnh viễn thám trong công tác theo dõi diễn biến rừng, phòng cháy chữa cháy rừng và phát hiện các vụ vi phạm về phá rừng, khai thác rừng trái pháp luật.

7. Triển khai thực hiện trồng rừng, chăm sóc rừng theo kế hoạch; tiếp tục thực hiện tốt công tác khoán bảo vệ rừng, hỗ trợ bảo vệ rừng, khoanh nuôi xúc tiến tái sinh rừng tự nhiên thuộc: Chương trình phát triển lâm nghiệp bền vững giai đoạn 2021-2025; Tiểu Dự án 1 của Dự án 3 của Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030.

8. Tiếp tục triển khai Đề án phát triển cây gỗ lớn trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2035. Đẩy mạnh nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả rừng trồng bằng biện pháp thâm canh rừng trồng sản xuất, sử dụng cây giống nuôi cấy mô, cây giống lâm nghiệp mới, chất lượng cao phục vụ trồng rừng cây gỗ lớn.

9. Nâng cao năng lực, đổi mới công nghệ sản xuất đối với các cơ sở sản xuất giống cây lâm nghiệp của tỉnh; trong đó, đẩy mạnh phát triển sản xuất giống cây lâm nghiệp ứng dụng công nghệ cao, giống cây nuôi cấy mô nhằm cung cấp các loại giống có chất lượng, chống chịu với sâu, bệnh hại và thích ứng với biến đổi khí hậu.

10. Chủ động xây dựng, đề xuất các chương trình, kế hoạch công tác tháng, quý nhằm định hướng, triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc mục đích, ý nghĩa của Phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2025-2030 theo tinh thần Chỉ thị 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

2. Hằng năm, Chi cục Kiểm lâm tổ chức phát động thi đua nhằm thực hiện tốt công việc hằng ngày, hằng tháng, hằng quý, hằng năm của cá nhân, tập thể, cơ quan, đơn vị.

3. Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc phải thường xuyên quan tâm, kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở công chức và người lao động thực hiện các nhiệm vụ và giải pháp nêu trên; phải cụ thể hóa các nội dung đó thành kế hoạch thi đua, chỉ đạo cụ thể công việc hằng ngày, hằng tuần, hằng tháng tại đơn vị.

4. Thủ trưởng các đơn vị và Phòng Tổ chức-Hành chính phải theo dõi sát việc thực hiện kế hoạch thi đua của từng đơn vị, tham mưu cho lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm tổng kết phong trào thi đua, kịp thời biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, phát hiện các nhân tố mới, những gương người tốt, việc tốt trong công tác bảo vệ rừng; đồng thời khắc phục, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, hành vi tiêu cực trong công tác và sinh hoạt, lối sống của công chức và người lao động. Có kế hoạch xây dựng và bồi dưỡng những điển hình tiên tiến, xuất sắc để làm hạt nhân thúc đẩy phong trào thi đua của từng đơn vị.

5. Mỗi công chức và người lao động tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua về bảo vệ và phát triển rừng; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt việc học tập và làm theo, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cuộc vận động xây dựng người công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; căn cứ nhiệm vụ cụ thể của mình đề ra kế hoạch, biện pháp thực hiện phong trào thi đua đạt chất lượng cao.

6. Triển khai thực hiện đúng các quy định của nhà nước về thi đua, khen thưởng tại Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản dưới luật hướng dẫn thực hiện.

Trên đây là báo cáo tổng kết kết quả thực hiện phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020-2025 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025-2030, Chi cục Kiểm lâm kính báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Chi cục;
- Các phòng chuyên môn;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC.

CHI CỤC TRƯỞNG

Lê Đức Sáu