

SỞ NÔNG NGHIỆP & PTNT BÌNH ĐỊNH
Số: 55/KH-LĐLĐ
Số: 90
ĐẾN Ngày 28/9/2019
Chuyển
Là hồ sơ

Số: 55/KH-LĐLĐ

Bình Định, ngày 20 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ
về **Nâng cao năng lực, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo,
bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động
giai đoạn 2019 - 2020**

Nhằm triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ ngày 05/11/2018 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bình Định lần thứ XIII về “Nâng cao năng lực, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động giai đoạn 2018 - 2023” và thực hiện Chương trình 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 về nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ đại diện người lao động (NLĐ) bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, giai đoạn 2018 - 2023 và các Đề án, kế hoạch của Tổng Liên đoàn¹; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai nội dung thực hiện cụ thể giai đoạn 2019 - 2020, cụ thể như sau:

I. CHỈ TIÊU CƠ BẢN ĐẾN NĂM 2020

1. Về quy chế dân chủ cơ sở

- Tổ chức hội nghị CBCCVC hàng năm đạt 100%; hội nghị người lao động: doanh nghiệp nhà nước (DNNN) đạt 100% và doanh nghiệp (DN) ngoài nhà nước đạt 60% trở lên.
- Về tổ chức đối thoại (định kỳ và đột xuất): DNNN đạt từ 90% trở lên và DN ngoài nhà nước đạt từ 70% trở lên.
- Về ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT): Phấn đấu 100% DNNN, 65% trở lên DN ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn có thương lượng và ký kết TULĐTT; 75% trở lên TULĐTT có nội dung có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật, trong đó có 30% trở lên TULĐTT đạt từ loại B trở lên.
- Về ăn ca cho NLĐ: Phấn đấu vận động 50% doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca cho NLĐ đạt mức tối thiểu 15.000 đồng/suất.

2. Về hỗ trợ pháp lý: Phấn đấu có từ 90% trở lên công đoàn các cấp thực hiện tốt trách nhiệm về hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên và NLĐ. Kiện toàn hoạt động Trung tâm tư vấn pháp luật công đoàn Bình Định; tổ chức ít nhất 5 buổi tư vấn lưu động về pháp luật lao động và công đoàn.

3. Về công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ): Phấn đấu có 80% DN có tổ chức công đoàn thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên; có 100% DNNN, đơn vị sự nghiệp công lập và 50% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước hưởng ứng và triển

¹ Đề số 840/ĐA-TLĐ ngày 6/6/2019 về Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019-2023; Đề án số 1207/ĐA-TLĐ ngày 30/7/2019 về Tư vấn pháp luật trực tuyến cho đoàn viên, người lao động; Kế hoạch 61/KH-TLĐ ngày 28/6/2019 về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 - 2023...

khai phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ"; 100% vụ tai nạn lao động (TNLĐ) nặng và chết người có đại diện công đoàn tham gia đoàn điều tra, giám sát.

4. Về công tác giám sát, thanh tra, kiểm tra: Các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoặc phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát ít nhất 200 doanh nghiệp về pháp luật lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội và công tác ATVSLĐ.

5. Về công tác chăm lo lợi ích đoàn viên

- Về chương trình phúc lợi đoàn viên: Phấn đấu trong giai đoạn ký kết với 7 đối tác mới thực hiện Chương trình phúc lợi đoàn viên và triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình này.

- Về triển khai thiết chế công đoàn: Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, với Ban quản lý dự án xây dựng thiết chế Công đoàn thuộc Tổng Liên đoàn triển khai kịp thời, hiệu quả theo tiến độ Tổng Liên đoàn.

- Về hoạt động Quỹ Mái ấm công đoàn: Phấn đấu vận động đóng góp xây dựng Quỹ hàng năm đạt 70% chỉ tiêu trở lên; đồng thời triển khai thực hiện công tác chăm lo, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn kịp thời.

6. Về bồi dưỡng nghiệp vụ: Phấn đấu có 100% cán bộ công đoàn chuyên trách và 80% cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn các nghiệp vụ về chính sách, pháp luật; có 80% an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp được tập huấn nghiệp vụ về ATVSLĐ.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

TT	NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN	THỜI GIAN THỰC HIỆN	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
1	Căn cứ chỉ tiêu kế hoạch của Tổng Liên đoàn, cụm thi đua LĐLĐ các tỉnh Nam trung bộ và Tây Nguyên, hàng năm xây dựng chỉ tiêu giao các cấp công đoàn triển khai thực hiện nhiệm vụ	Tháng 2-3 hàng năm	Ban CS-PL chủ trì phối hợp Văn phòng
2	Nhiệm vụ nâng cao năng lực và hiệu quả công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở		
2.1	Hội nghị CBCCVC và hội nghị người lao động		
-	Văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn tham gia tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị NLD, tổ chức đối thoại	Tháng 11 hàng năm	Ban CS-PL
-	Tổng hợp, theo dõi và triển khai văn bản kiến nghị UBND tỉnh chỉ đạo và đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện	Tháng 4/2020	Ban CS-PL phối hợp các tổ công tác
-	Thông kê danh sách các đơn vị có tổ chức công đoàn nhưng chưa tổ chức hội nghị NLD gửi UBND tỉnh và cấp huyện đề nghị xử lý; đồng thời tổ chức hướng dẫn các đơn vị này phối hợp tổ chức hội nghị NLD	Tháng 11 hàng năm	Ban CS-PL
2.2	Nâng cao chất lượng đối thoại		
-	Xây dựng văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn chủ động đề xuất các nội dung tổ chức đối thoại	Tháng 10/2019	Ban CS-PL

TT	NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN	THỜI GIAN THỰC HIỆN	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
-	Xây dựng kế hoạch và chuẩn bị các công tác tổ chức Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo UBND tỉnh, các sở, ngành tỉnh với đoàn viên, NLĐ và các cấp công đoàn	Tháng 5-9/2019	Ban CS-PL phối hợp các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh
-	Phối hợp với sở, ngành liên quan tổ chức đối thoại, truyền thông, tư vấn chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho NLĐ Công ty CP Đường Bình Định	Tháng 10/2019	Ban CS-PL phối hợp với các sở, ngành, LĐLĐ huyện Tây Sơn
-	Phối hợp với LĐLĐ cấp huyện, ngành để tổ chức đối thoại, truyền thông trực tiếp với NLĐ tại 3 DN	Tháng 4-9/2020	Ban CS-PL phối hợp các đơn vị liên quan
-	Tổ chức các buổi đối thoại để giải quyết dứt điểm các đơn thư, bức xúc của đoàn viên, NLĐ	Khi có đơn thư và yêu cầu của NLĐ	Ban CS-PL phối hợp UBKT, TTTVPL CĐ
3	Nâng cao năng lực thương lượng, ký kết TULĐTT có chất lượng, phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả TULĐTT		
-	Rà soát các TULĐTT hết hạn hoặc các đơn vị chưa ký kết TULĐTT để ban hành văn bản đôn đốc, hướng dẫn việc thương lượng, tổ chức ký kết và thực hiện TULĐTT (Văn bản đồng thời gửi Sở LĐ - TBXH, Ban Quản lý KKT tỉnh)	Tháng 11/2019	Ban CS-PL phối hợp LĐLĐ các huyện, ngành
-	Phối hợp Sở LĐ-TBXH hướng dẫn nội dung cơ bản việc ký kết TULĐTT, ban hành các biểu mẫu TULĐTT và giới thiệu 1 số nội dung của TULĐTT có chất lượng	Tháng 01/2020	Ban CS-PL
-	Tổ chức chấm điểm phân loại các TULĐTT mới và theo quy định của Tổng Liên đoàn	Tháng 02/2020	Ban CS-PL
-	Tổ chức tập huấn nội dung về thực hiện QCDC cơ sở, kỹ năng và phương pháp đối thoại, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT cho cán bộ CĐCS ở các DN (Khoảng 50 người)	Tháng 4-5/2020	Ban CS-PL và mời chuyên gia TLĐ triển khai
-	Tổ chức kiểm tra việc thực hiện QCDC cơ sở, TULĐTT đã ký kết (từ 10-20 DN)	Tháng 4-7/2020	Ban CS-PL phối hợp Ban Nữ công
4	Nâng cao chất lượng trong tham gia công tác ATVSLĐ; tổ chức tốt phong trào “Xanh -Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”		
-	Triển khai văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn tham gia công tác ATVSLĐ tại cơ sở; kiện toàn và hướng dẫn mạng lưới ATVSLĐ viên cơ sở hoạt động	Tháng 2 hàng năm	Ban CS-PL
-	Xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ	Tháng 3-5 hàng năm	Ban CS-PL
-	Xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi năm 2020	Tháng 3-5/2020	Ban CS-PL phối hợp với các ban

TT	NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN	THỜI GIAN THỰC HIỆN	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
-	Tổ chức ít nhất 02 lớp tập huấn cho cán bộ CĐCS và mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các DN thuộc LĐLĐ tỉnh và Công đoàn Khu kinh tế tỉnh	Tháng 4-5 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp Ban QHLD TLĐ hoặc Phân viện ATVSLĐ & BVMT
-	Tham gia điều tra TNLĐ; tổng hợp thống kê, phân tích các lĩnh vực, nguyên nhân TNLĐ để đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các giải pháp khắc phục; đồng thời hướng dẫn CĐCS phối hợp thực hiện khắc phục những nguy cơ và phòng ngừa các yếu tố nguy hiểm, có hại gây TNLĐ, bệnh nghề nghiệp	Định kỳ 6 tháng, hàng năm	Ban CS-PL
-	Tổ chức kiểm tra, chấm điểm đánh giá phong trào “Xanh -Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” định kỳ hàng năm; đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào và nhân rộng các điển hình.	Tháng 11-12 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp với các LĐLĐ cấp huyện, ngành, CĐCS trực thuộc
5	Đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý		
-	Kiến toàn bộ máy của Trung tâm và thành lập mạng lưới cộng tác viên tư vấn pháp luật	Tháng 8-10/2019	Ban Tổ chức, Ban CS-PL và Trung tâm TVPL CĐ
-	Tổ chức triển khai chương trình, nội dung công tác và sinh hoạt của mạng lưới cộng tác viên tư vấn pháp luật	Tháng 10-12/2019	Trung tâm TVPL Công đoàn
-	Xây dựng kế hoạch tổ chức hoạt động tư vấn lưu động về BHXH, tiền lương, hợp đồng lao động... tại 5 doanh nghiệp (Trên xe đưa đón hoặc tại DN hoặc tại các hoạt động của tổ chức công đoàn)	Năm 2020	TTTVPL CĐ phối hợp các ban; LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn KKT tỉnh và TTGDNN công đoàn
-	Tổ chức tư vấn, trả lời pháp luật trên website Công đoàn Bình Định; khai thác, giới thiệu kênh tư vấn trực tuyến của Website Tổng Liên đoàn (thông qua văn bản, website công đoàn các cấp...)	Hàng tuần (Từ tháng 01/2020)	Trung tâm TVPL CĐ phối hợp Ban biên tập Website Công đoàn
-	Mở rộng các hình thức tư vấn, tuyên truyền trên mạng xã hội, tại các hoạt động của các cấp công đoàn	Thường xuyên	Trung tâm TVPL CĐ phối hợp các ban, đơn vị trực thuộc và các cấp công đoàn
-	Hệ thống và cung cấp các văn bản pháp luật lao động cho các cấp công đoàn thông qua website Công đoàn tỉnh	Hàng tháng	Ban CS-PL phối hợp Ban TG, Ban biên tập website
-	Tăng cường hỗ trợ pháp lý cho CĐCS Công ty	Theo yêu cầu	Trung tâm TVPL

TT	NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN	THỜI GIAN THỰC HIỆN	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
	CP Đường Bình Định về tổ tụng tại Toà trong vụ khởi kiện yêu cầu thủ tục phá sản Công ty	của Toà án	Công đoàn BĐ
6	Nâng cao chất lượng công tác giám sát, kiểm tra		
-	Triển khai văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường công tác giám sát, kiểm tra, đồng thời tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chế độ, chính sách pháp luật lao động theo định kỳ	Tháng 2 hàng năm	Ban CS-PL
-	Xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD	Tháng 2 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp Ban Nữ công
-	Tham gia các cuộc kiểm tra, thanh tra của các đơn vị liên quan	Khi có yêu cầu	Ban CS-PL
-	Tổng hợp báo cáo, kiến nghị cấp uỷ Đảng, UBND tỉnh xử lý các vấn đề vi phạm của các doanh nghiệp sau khi kiểm tra, giám sát	Định kỳ 6 tháng	Ban CS-PL
7	Tổ chức thực hiện tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên		
7.1	Chương trình phúc lợi đoàn viên		
-	Xây dựng kế hoạch triển khai làm việc với các đối tác để thống nhất thoả thuận ký kết các Chương trình phúc lợi đoàn viên	Tháng 5 - 10/2019	Ban CS-PL, các ban và các tổ công tác
-	Tổ chức ký kết các chương trình phúc lợi đoàn viên và triển khai đến các cấp công đoàn bằng nhiều hình thức tuyên truyền	Tháng 10- 11/2019	Ban CS-PL phối hợp các ban, website, Tạp chí Công đoàn
-	Tổ chức thực hiện tốt công tác đổi thẻ, cấp thẻ đoàn viên kịp thời, đảm bảo điều kiện thuận lợi đoàn viên hưởng các lợi ích từ các thoả thuận hợp tác đã triển khai	Tháng 3- 12/2019	Ban Tổ chức phối hợp các cấp công đoàn
-	Định kỳ rà soát việc triển khai các nội dung đã ký kết với các đối tác để điều chỉnh các nội dung và tổ chức thực hiện cho phù hợp	Định kỳ 6 tháng/lần	
7.2	Nâng cao hoạt động các mô hình chăm lo cho đoàn viên và NLD		
-	Triển khai kế hoạch giao chỉ tiêu vận động đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm công đoàn Bình Định hàng năm	Tháng 2 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp Ban TC, Ban Tổ chức
-	Tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của Quỹ Mái ấm công đoàn	Tháng 6, 12 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp Ban TC
-	Kế hoạch tổ chức sơ kết 5 năm hoạt động Quỹ Mái ấm công đoàn Bình Định kết hợp biểu dương, khen thưởng một số DN làm tốt công tác chính sách, pháp luật, hỗ trợ công đoàn trong công tác chăm lo cho đoàn viên, NLD	Tháng 11- 12/2020	Ban CS-PL phối hợp các ban

TT	NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN	THỜI GIAN THỰC HIỆN	ĐƠN VỊ THỰC HIỆN
-	Kế hoạch thăm tặng quà và hỗ trợ nhà Mái ấm công đoàn trong Tháng công nhân và Chương trình Tết sum vầy	Tháng 4 và 11 hàng năm	Ban CS-PL phối hợp Ban Tài chính và LĐLĐ cấp huyện, ngành, CDCS trực thuộc
-	Nghiên cứu hoạt động mới để tổ chức Chương trình Tết sum vầy hàng năm đạt hiệu quả	Tháng 12 hàng năm	Ban CS-PL
-	Triển khai các văn bản kêu gọi sự chung tay hỗ trợ của doanh nghiệp và địa phương đối với các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLD	Tháng 11 hàng năm	Ban CS-PL
-	Rà soát, kiến nghị việc xây trường mầm non, nhà trẻ ở địa phương, khu, cụm công nghiệp, đơn vị để đáp ứng nhu cầu nuôi dạy trẻ cho đoàn viên, NLD nhằm tạo điều kiện cho đoàn viên, NLD yên tâm công tác	Trong HN đối thoại với UBND tỉnh và sau hội nghị)	Ban CS-PL phối hợp các ban, LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn khu kinh tế tỉnh
-	Xây dựng các kế hoạch và tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, đào tạo bồi dưỡng nghề cho đoàn viên, NLD	Hàng năm	Trung tâm GDNN Công đoàn
-	Triển khai các hoạt động văn hoá, thể dục thể thao hướng về cơ sở tạo điều kiện cho đoàn viên, NLD tham gia	Hàng năm	Ban Tuyên giáo phối hợp NVHLĐ tỉnh, LĐLĐ cấp huyện, ngành, CDCS trực thuộc

Trên đây là Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ về Nâng cao năng lực, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động giai đoạn 2019 - 2020, đề nghị các cấp công đoàn và các ban, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện đạt kết quả.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Các đ/c UV BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, đơn vị SN trực thuộc liên quan;
- LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐN tỉnh;
- CDCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- CDCS trực thuộc CĐN TW trên địa bàn tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CS-PL

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Thị Tuyết Trinh