

Số: 278/KH-CCKL

Bình Định, ngày 08 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH **Chuyển đổi vị trí công tác năm 2024**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018.

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 01/2023/TT-BNNPTNT ngày 25/5/2023 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý theo ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn tại chính quyền địa phương;

Căn cứ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 19/01/2024 của UBND tỉnh Bình Định, thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức tỉnh Bình Định năm 2024;

Căn cứ Thông báo số 18/TB-SNN ngày 31/01/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, thông báo ý kiến kết luận của Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT tại cuộc họp giao ban tháng 01 năm 2024; Văn bản số 493/SNN-TCCB ngày 22/02/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

Chi cục Kiểm lâm xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Thực hiện có hiệu quả Nghị định của Chính phủ, chỉ đạo của Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về chuyển đổi vị trí công tác.

b) Ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, thân quen, chống biểu hiện bảo thủ, trì trệ khi làm một công việc, công tác lâu năm tại một vị trí.

c) Tạo điều kiện cho công chức được rèn luyện thực tiễn, phù hợp với chuyên môn được đào tạo.

d) Tạo điều kiện cho công chức đã công tác xa nhà nhiều năm được chuyển về đơn vị gần nhà.

2. Yêu cầu

a) Đảm bảo vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng bộ bộ phận Chi cục Kiểm lâm, nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu Chi cục Kiểm lâm, người đứng đầu các đơn vị trực thuộc.

b) Đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công tâm, dân chủ và khoa học.

c) Chuyển đổi vị trí gắn liền với bố trí vị trí hợp lý theo địa phương cư trú hoặc địa phương lân cận (trường hợp chưa bố trí được tại địa phương cư trú).

d) Giải quyết tốt mối quan hệ giữa chuyển đổi vị trí với ổn định theo nguyên tắc hoán vị; không làm mất cân đối số lượng biên chế đã được bố trí giữa các đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng chuyển đổi vị trí công tác

a) Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

- Xem xét công chức hiện đang công tác xa nơi cư trú để chuyển về đơn vị gần nơi cư trú.

- Xem xét công chức mới bổ nhiệm cấp phó trưởng phòng và tương đương hiện đang công tác tại đơn vị gần nhà để điều động, bố trí đơn vị khác, tạo điều kiện cho những công chức đã công tác xa nhà nhiều năm được chuyển về đơn vị gần nhà.

b) Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

- Xem xét công chức hiện đang công tác xa nơi cư trú đã nhiều năm để chuyển về đơn vị gần nơi cư trú.

- Xem xét công chức hiện đang công tác tại đơn vị gần nhà từ đủ 02 năm trở lên để điều động, bố trí đơn vị khác, tạo điều kiện cho những công chức đã công tác xa nhà nhiều năm được chuyển về đơn vị gần nhà.

2. Phạm vi chuyển đổi vị trí công tác

Chuyển đổi công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý giữa các hạt kiểm lâm, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR.

- Chuyển đổi công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý giữa các hạt kiểm lâm, phòng chuyên môn, Đội Kiểm lâm cơ động và PCCCR.

3. Đối tượng chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Những trường hợp chưa chuyển đổi vị trí công tác thực hiện theo Điều 38 Nghị định 59/2019/NĐ-CP; cụ thể là:

a) Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

b) Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

c) Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; công chức đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, công chức đang biệt phái.

d) Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; công chức nam nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác.

4. Công chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Cấp ủy Đảng bộ bộ phận Chi cục Kiểm lâm, tập thể lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm thống nhất danh sách công chức chuyển đổi vị trí công tác năm 2024 là 13 người; trong đó:

- Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: 07 người.
- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: 06 người.

Danh sách cụ thể tại Phụ lục kèm theo.

Có Biên bản cuộc họp kèm theo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn thông báo công khai Kế hoạch này cho công chức thuộc đối tượng chuyển đổi biết.

2. Sau khi được phê duyệt, Chi cục Kiểm lâm sẽ triển khai thực hiện theo đúng chỉ đạo của Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn

3. Thủ trưởng các đơn vị và công chức phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền.

Yêu cầu các đơn vị trực thuộc, các phòng chuyên môn triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Sở NNPTNT (báo cáo);
- Các đơn vị trực thuộc;
- Các phòng chuyên môn;
- CCT và PCCT;
- Lưu: VT, TCHC(02b).

CHI CỤC TRƯỞNG

Lê Đức Sáu